



การประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

บริษัทฯ มีการวัดผลการปฏิบัติงานในรูปของดัชนีวัดผล (Key Performance Index: KPI) ซึ่งรวมถึงผลดำเนินงานของบริษัทฯ แนวปฏิบัติของ บริษัทฯ จัดระเบียบในอุตสาหกรรมเดียวกันที่มีขนาดใกล้เคียงกัน รวมทั้งสอดคล้องกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ การพัฒนาผู้บริหาร และ สภาวะการณ์เศรษฐกิจ โดยรวม โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่จะต้องนำเสนอ ผลการดำเนินงานในด้านต่างๆ เช่น แนวทางการบริหารจัดการธุรกิจด้านธุรกิจโรงกลั่น ธุรกิจการตลาด ธุรกิจใหม่ และการพัฒนาองค์กร พร้อมทั้งชี้แจงผลการบริหารจัดการในปัจจุบันทั้งในแง่ของผลสำเร็จและอุปสรรค รวมถึงความสามารถในการขยายโอกาสและการแข่งขันทางธุรกิจ นโยบายด้านสังคม สิ่งแวดล้อม และการตอบสนอง ต่อนโยบายรัฐบาลในด้านต่างๆ เป็นต้น ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณากำหนดค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาและอนุมัติต่อไป โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ได้รับค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ในฐานะผู้บริหารสูงสุด นอกเหนือจากที่ได้รับในฐานะกรรมการบริษัท

เศรษฐกิจ

- เพิ่มกำไรจากการดำเนินการ
- ลงทุนและสร้างผลกำไรจากผลิตภัณฑ์นวัตกรรม
- เพิ่มระดับผลตอบแทนจากการลงทุนทั้งหมดของบริษัท
- ขยายธุรกิจ / การลงทุน

ลูกค้า

- ยกระดับคุณภาพงานบริการเพื่อสร้างความพึงพอใจลูกค้า
- ขยายธุรกิจการตลาดและรักษาส่วนแบ่งยอดขายลำดับที่ 2 ผ่านสถานีบริการน้ำมัน
- สร้างความมั่นใจในการเติบโตและความยั่งยืนของบริษัทฯ ให้แก่นักลงทุน

การเรียนรู้และการเติบโต

- องค์กรที่มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้พร้อมรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน

กระบวนการภายใน

- มีการบริหารจัดการองค์กรที่เป็นเลิศ

CSR และ SHEE

- เป็นต้นแบบองค์กรที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อม ชุมชน และสังคม พร้อมเป็นที่ยอมรับในระดับอาเซียน

