

# การปฏิบัติด้านแรงงาน ( Labor Practice Indicators )



ตัวชี้วัดด้านความหลากหลาย (Diversity)	ร้อยละ (Percentage)
<ul style="list-style-type: none"> <li>• สัดส่วนพนักงานหญิง (Female share of total workforce) (%)</li> </ul>	30.16 %
<ul style="list-style-type: none"> <li>• สัดส่วนพนักงานหญิงในตำแหน่งบริหาร (Females in management positions) (as% of total management workforce)</li> </ul>	35.46 %
<ul style="list-style-type: none"> <li>• สัดส่วนพนักงานหญิงในตำแหน่งบริหารระดับต้น (Females in junior management positions) (as% of total junior management positions)</li> </ul>	36.42 %
<ul style="list-style-type: none"> <li>• สัดส่วนพนักงานหญิงในตำแหน่งบริหารระดับสูง (Females in top management positions) (as% of total top management positions)</li> </ul>	23.08 %
<ul style="list-style-type: none"> <li>• สัดส่วนพนักงานหญิงในงานที่หารายได้ (Females in management positions in revenue-generating functions) (as a % of all such managers)</li> </ul>	43.75 %
<ul style="list-style-type: none"> <li>• สัดส่วนแรงงานกลุ่มน้อย (แรงงานคนพิการ) Minority Group (Disability) (as a % of minority : Disability)</li> </ul>	0.48 %





## การปฏิบัติด้านแรงงาน ( Labor Practice Indicators )

Freedom of Association	ร้อยละของพนักงาน (% of employees covered)
• สหภาพแรงงาน (Labor union)	28 %

