

SUSTAINABILITY REPORT 2008



รายงานการพัฒนาธุรกิจร่วมไปกับสิ่งแวดล้อมและสังคม ปี 2551
บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)



สารบัญ

05	สารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่	20	• การผลิตกับความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม
06	วิสัยทัศน์และกลยุทธ์	30	• บัญชีค่าใช้จ่ายด้านสิ่งแวดล้อม
08	การกำกับดูแลกิจการ	32	• ประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ
12	โครงสร้างองค์กร	38	ด้านสังคม
14	คำชี้แจงและขอบเขตรายงานฯ	38	• การปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน
15	ผลการดำเนินงาน	43	• อาชีวอนามัยและความปลอดภัย
15	ด้านเศรษฐกิจ	48	• การมีส่วนร่วมของชุมชนและการพัฒนาสังคม
20	ด้านสิ่งแวดล้อม	57	• การพัฒนาสินค้าและบริการ
		60	รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

Greenenergy Excellence →

มุ่งสร้างสรรค์ธุรกิจพลังงาน อย่างเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน





สารจาก กรรมการผู้จัดการใหญ่



บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) มีภารกิจสำคัญในการดูแลความมั่นคงด้านพลังงาน และมีส่วนร่วมในการพัฒนาความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นของสังคมไทยตามความมุ่งหมายของการก่อตั้งบริษัทฯ ในปี 2528 คณะผู้บริหารและพนักงานของบริษัท บางจากฯ (มหาชน) ต่างยึดมั่นในวัฒนธรรมการเป็น “คนดี มีความรู้ เป็นประโยชน์” และมุ่งมั่นที่จะ “พัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน ไปกับสิ่งแวดล้อมและสังคม” ดำเนินงานอย่างโปร่งใส สร้างสมดุลระหว่าง “มูลค่า” คือ การสร้างผลกำไรให้ธุรกิจไปพร้อมกับ การสร้าง “คุณค่า” คือ เป็นประโยชน์ รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ควบคู่กันไปทั้ง 3 ด้าน มาอย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ ได้เติบโตขึ้นมาเป็นลำดับ แม้ว่าในปีนี้นับบริษัทฯ จักได้รับผลกระทบจากความผันผวนของราคาน้ำมันในช่วงครึ่งปีแรกและครึ่งปีหลังอย่างมาก ทำให้ผลตอบแทนทางธุรกิจไม่เป็นไปตามแผน อย่างไรก็ตาม ทั้งคณะผู้บริหารและพนักงานได้ทำงานกันอย่างเต็มที่ ส่งผลให้ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ สูงที่สุดเมื่อเทียบกับในอดีต และการเติบโตอย่างมั่นคงนี้ ดำเนินไปโดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งบริษัทฯ ได้ยึดหลักความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมนับตั้งแต่การดำเนินงานโปร่งใส ตรวจสอบได้ การดูแลรับผิดชอบต่อกระบวนการดำเนินธุรกิจ (CSR in PROCESS) ไม่ว่าพนักงานซึ่งเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนและพัฒนาบริษัทฯ ให้มีความเป็นอยู่ที่ดี มีสวัสดิการที่ดี หรือการผลิตให้มีการดูแลให้สิ่งแวดล้อมเป็นไปตามกฎหมายและปลอดภัยแล้ว ยังมีการติดตั้งจอแสดงผลคุณภาพสิ่งแวดล้อมไว้ที่หน้าบริษัทฯ เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลแก่สาธารณะโดยสมัครใจ ปรับปรุงระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยตามมาตรฐานปี 2550 ยกย่องห้องปฏิบัติการวิเคราะห์สิ่งแวดล้อมตามจาก GLP/DIW (Good Lab Practice/ Department of Industrial Work) สู่มาตรฐาน ISO 17025 ขณะเดียวกันได้สร้างสวัสดิการที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม (CSR after PROCESS) ทั้งในด้านเศรษฐกิจ การศึกษา กีฬา คุณภาพชีวิต สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ซึ่งบริษัทฯ ได้มีการพัฒนาโครงการต่างๆ มาอย่างต่อเนื่อง ยิ่งกว่านั้น ยังร่วมกับสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมและกรมโรงงานอุตสาหกรรมในการร่างข้อแนะนำ (Guideline) ความรับผิดชอบต่อสังคมสากล หรือเป็นที่รู้จักว่า ISO 26000 ของประเทศไทย และเผยแพร่ความรู้รวมทั้งกรณีศึกษาในเรื่องดังกล่าวแก่สาธารณะ ตามลำดับ

ในด้านผู้บริโภคนั้น บริษัทฯ ได้พัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพดีต่อสิ่งแวดล้อม เป็นผู้นำสนับสนุนในการผลิตและจำหน่ายพลังงานทดแทนไบโอดีเซลและแก๊สโซฮอล์ โดยในปีนี้ บริษัทฯ ได้ออกแก๊สโซฮอล์ E85 และ เพาเวอร์ดี ปี 5 มาตรฐาน EURO4 ก่อนที่รัฐจะบังคับใช้ ซึ่งมีปริมาณกำมะถันลดลงถึง 7 เท่า ส่งผลดีต่อเครื่องยนต์ และประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ยังคงยืนยันที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมต่อไป

(ดร.อนุสรณ์ แสงนันทกุล)
กรรมการผู้จัดการใหญ่



วิสัยทัศน์ และกลยุทธ์



วิสัยทัศน์

Greenery Excellence

มุ่งสร้างสรรค์ธุรกิจพลังงานอย่างเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

วัฒนธรรมองค์กร

ดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ไปกับสิ่งแวดล้อมและสังคม

วัฒนธรรมพนักงาน

เป็นคนดี มีความรู้ เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น

คำนิยาม

Beyond Expectation	มุ่งความเป็นเลิศ
Continuing Development	สร้างสรรค์ไม่หยุดนิ่ง
Pursuing Sustainability	คำนึงถึงความยั่งยืน

จากสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วไม่ว่าจะเป็นเรื่องของอุณหภูมิของโลกที่ร้อนขึ้น ภัยธรรมชาติที่รุนแรงก่อความเสียหายในวงกว้าง ผู้บริโภคหันมาให้ความสนใจกับการดูแลสิ่งแวดล้อมมากขึ้นในการเลือกซื้อสินค้าและผลิตภัณฑ์ต่างๆ รวมถึงการใช้พลังงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นผู้นำด้านพลังงานทดแทนได้ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนธุรกิจด้านพลังงานและธุรกิจต่อเนื่องโดยมุ่งเน้นการผลิตและการตลาดที่ใส่ใจต่อผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และเป็นประโยชน์ต่อสังคม เพื่อสร้างความมั่นคง เติบโตอย่างยั่งยืน โดยมีพันธกิจต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้ง 3 กลุ่ม ดังนี้

ต่อผู้ถือหุ้น/ลูกค้า/ลูกค้า/เจ้าหน้าที่	: ดำเนินธุรกิจที่สร้างผลตอบแทนเติบโตต่อเนื่องและเป็นธรรม
ต่อสังคม/ชุมชน/สิ่งแวดล้อม	: มีวัฒนธรรมการดำเนินธุรกิจที่รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม
ต่อพนักงาน	: พัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ

บริษัทฯ ตอบสนองความต้องการของลูกค้าต่อการดูแลสิ่งแวดล้อมด้วยการให้ความสำคัญกับการดำเนินการส่งเสริมการใช้เชื้อเพลิงชีวภาพซึ่งเป็นพลังงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง เน้นย้ำภาพลักษณ์ในการเป็น “ผู้นำพลังงานทดแทน” ด้วยแรงขับเคลื่อนหลักของผลิตภัณฑ์บางจากแก๊สโซฮอล์ 91/95 ไปโอดีเซลเพาเวอร์ดี B5 และแรงเสริมจากการจำหน่ายบางจากแก๊สโซฮอล์ E20 และ E85 ซึ่งเป็นพลังงานที่สะอาด เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และช่วยลดปริมาณการนำเข้าน้ำมันดิบ ลดการขาดดุลการค้า อีกทั้งยังเป็นการช่วยส่งเสริมอาชีพเกษตรกร ยกระดับความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นให้แก่เกษตรกร แก้ไขปัญหาราคาพืชผลตกต่ำให้แก่เกษตรกรจากการนำพืชผลทางการเกษตรมาใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตไบโอดีเซล และเอทานอล นอกจากผลิตและจำหน่ายพลังงานทดแทนแล้ว พนักงานทุกคนยังมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมที่เน้นกลุ่มชุมชน โรงเรียนรอบโรงกลั่น โดยร่วมกิจกรรมเพื่อสิ่งแวดล้อมและสังคมต่างๆ เช่น โครงการครอบครัวสีเขียวเพื่อปลูกป่าชายเลนคลองโคน โครงการครอบครัวร่วมใจประหยัดไฟใช้หลอดตะเกียบ โครงการเพาะกล้า-คืนป่าให้ภูหลง เป็นต้น ยิ่งกว่านั้น บริษัทฯ ยังได้จัดกิจกรรมรับซื้อน้ำมันพืชใช้แล้วเพื่อผลิตเป็นไบโอดีเซล โดยรับซื้อน้ำมันพืชที่ใช้แล้วจากการปรุงอาหารผ่านสถานีบริการน้ำมันบางจาก 27 แห่ง โรงเรียนและตลาดต่างๆ ในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑลเพื่อช่วยลดปัญหาสุขภาพและสิ่งแวดล้อมจากการทิ้งน้ำมันใช้แล้วลงสู่สาธารณะหรือนำไปใช้ทอดซ้ำ ซึ่งส่งผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน และยังช่วยประหยัดเงินตราต่างประเทศจากการนำเข้าน้ำมัน สร้างความมั่นคงให้แก่ประเทศ อีกทั้งเป็นการพึ่งพาตนเองด้านพลังงานตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้น ซึ่งเป็นการดำเนินการตามเป้าหมายองค์กร และมีผลการดำเนินการ ปี 2551 ดังนี้

ผลการดำเนินงานผ่านตัวชี้วัด

เป้าหมายองค์กร	กลยุทธ์หลัก	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	
รักษาความเป็นผู้นำด้านพลังงานทดแทน	- การส่งเสริมและเพิ่มการจำหน่ายผลิตภัณฑ์พลังงานทดแทนผ่านสถานีบริการอย่างต่อเนื่อง เช่น การจำหน่ายแก๊สโซฮอล์ E10, E20 และ E85 รวมถึงน้ำมันดีเซลสูตรไบโอดีเซล B5 - การก่อสร้างโรงงานผลิตไบโอดีเซลขนาด 300,000 ลิตรต่อวันที่อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยใช้น้ำมันปาล์มดิบเป็นวัตถุดิบในการผลิต - การรับซื้อน้ำมันพืชใช้แล้วจากองค์กรหน่วยงานและตลาดเพื่อนำมาผลิตเป็นไบโอดีเซล - ขยายผลโครงการเยาวชนพลังงานทดแทนให้ครอบคลุมเขตการศึกษาและโรงเรียนมากขึ้น	ยอดจำหน่าย B5 ผ่านสถานีบริการ ≥ 70 ล้านลิตร ณ สิ้นปี ยอดจำหน่าย GSH 91/95 ผ่านสถานีบริการ ≥ 50 ล้านลิตร ณ สิ้นปี	74.05 ล้านลิตร 57.05 ล้านลิตร	
บริษัทเป็น Role Model ด้าน CSR และได้รับความไว้วางใจจากชุมชน สังคม และภาครัฐ ในเรื่องความปลอดภัยสิ่งแวดล้อมและสังคม บริเวณชุมชนรอบโรงกลั่น คลังน้ำมัน และสถานีบริการ โดยเน้นไม่ให้เกิดอุบัติเหตุและเรื่องร้องเรียน	- สร้างจิตสำนึก และวัฒนธรรม CSR ในการทำประโยชน์แก่ส่วนรวม และพนักงานทุกคนเป็นตัวอย่างที่ดีในเรื่องสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย (Brand Ambassador) - ร่วมจัดกิจกรรม CSR กับราชการ, NGO และสถานศึกษาอย่างต่อเนื่อง โดยใช้พื้นที่บริษัทฯ ให้เป็นประโยชน์ - ดำเนินการจัดการสิ่งแวดล้อม/ความปลอดภัยเชิงรุก และมีการประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยทั้งภายในและภายนอกอย่างต่อเนื่อง พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมกับโครงการ CSR ของบริษัท บางจากฯ	พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมชุมชนและสิ่งแวดล้อม 4 ครั้ง/คน/ปี จำนวนการร้องเรียนด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม โรงกลั่น 0 ครั้ง คลังน้ำมัน 0 ครั้ง จำนวนอุบัติเหตุ โรงกลั่น 0 ครั้ง คลังน้ำมัน 0 ครั้ง สถานีบริการ 0 ครั้ง	7 ครั้ง/คน/ปี โรงกลั่น 2 ครั้ง* คลังน้ำมัน 0 ครั้ง โรงกลั่น 3 ครั้ง** คลังน้ำมัน 1 ครั้ง*** สถานีบริการ 0 ครั้ง	     

หมายเหตุ : * เรื่องกลิ่น และเสียง ** เป็นความเสียหายทางทรัพย์สินเนื่องจากแท่นรองรับ (Support) ขำรุค แนวเขื่อนทุดตัว และเรือเบียดท่า

*** ถึงนับหลังจากมีการล้างถัง



บริษัท บางจากปโตรเลียม จำกัด (มหาชน) ได้ให้ความสำคัญต่อการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง ทำให้ในปีนี้ บริษัทฯ ได้รับรางวัล SET Awards ถึง 3 ประเภทรางวัล คือ รางวัลรายงานบรรษัทภิบาลดีเด่น (Top Corporate Governance Report Awards) ซึ่งเป็นปีที่ 3 ติดต่อกัน รางวัลบริษัทจดทะเบียนดีเด่นด้านนักลงทุนสัมพันธ์ (IR Excellence Awards) และรางวัลบริษัทจดทะเบียนดีเด่นด้าน CSR (Corporate Social Responsibilities Awards) เป็นปีที่ 2 ติดต่อกันนับตั้งแต่มีการมอบรางวัลประเภทนี้ ซึ่งจัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และวารสารการเงินธนาคาร นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้รับการประเมินจากผลสำรวจรายงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน ประจำปี 2551 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) มีคะแนนในทุกหมวดอยู่ในเกณฑ์ “ดีเลิศ” และได้รับคะแนนเฉลี่ยทุกหมวดสูงสุดเมื่อเทียบกับคะแนนเฉลี่ยของบริษัทที่ทำการสำรวจทั้งหมดจำนวน 448 บริษัท

ถึงกระนั้นก็ตาม เพื่อให้มีความมั่นคงและเติบโตอย่างยั่งยืน บริษัทฯ จึงมีการพัฒนาอย่างไม่หยุดนิ่งเพื่อยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในปี 2551 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลได้มีการพิจารณา ทบทวนนโยบาย แผนงานการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งติดตามความก้าวหน้าในการกำกับดูแลให้บริษัทฯ มีการดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่ดี และการสนับสนุนส่งเสริมให้พนักงานนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีไปใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงานประจำวัน สร้างเป็นวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้องค์กรเติบโตอย่างยั่งยืน สามารถสรุปประเด็นและสาระสำคัญได้ดังนี้



1. **ปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ครั้งที่ 4)** โดยส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลผลประโยชน์ของบริษัทฯ ด้วยการกำหนดให้มีมาตรการและข้อพึงปฏิบัติพนักงานในการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน รวมทั้งได้มีการปรับปรุงนโยบายการเปิดเผยสารสนเทศและความโปร่งใสให้มีมาตรฐานเป็นสากลมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ มีการเพิ่มเติมนโยบายต่างๆ ที่คณะกรรมการบริษัทได้เห็นชอบไว้ทั้งนโยบายการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ การกำหนดจำนวนบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ที่กรรมการแต่ละท่านเข้าไปดำรงตำแหน่ง และการกำหนดจำนวนวาระที่กรรมการจะดำรงตำแหน่งติดต่อกันได้นานที่สุดด้วย



2. ด้านการปรับปรุงสิทธิของผู้ถือหุ้น

- ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในปี 2551 ได้มีการใช้โปรแกรมการจัดประชุมผู้ถือหุ้น (e-voting) ของบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด (TSD) ในการลงคะแนนและการนับคะแนน รวมทั้งในวาระเลือกตั้งกรรมการ มีการแจกและเก็บบัตรลงคะแนนเสียงจากผู้ถือหุ้นทุกรายที่เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งกรณีที่ผู้ถือหุ้นเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย หรือ ดออกเสียง เพื่อความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ในกรณีมีข้อโต้แย้งภายหลัง
- ใช้เกณฑ์วันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้น (Record Date) ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2552 เพื่อให้บริษัทฯ มีเวลาในการเตรียมตัวมากขึ้นในการจัดประชุมผู้ถือหุ้น และผู้ถือหุ้นมีเวลาพิจารณาเอกสารเชิญประชุมหรือข้อมูลก่อนเข้าร่วมประชุมได้มากขึ้น รวมถึงสามารถจดทะเบียนอินทรีนได้โดยไม่ต้องรอช่วงเวลาปิดพักสมุดทะเบียนเป็นระยะเวลาสั้น

3. ด้านการปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูล

- ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย (TIA) ในโครงการเยี่ยมชมการดำเนินงานของบริษัทจดทะเบียน (Company Visit) เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้น และคณะนักลงทุนเข้าเยี่ยมชมกิจการโรงงานบางจาก พบปะพูดคุย และรับฟังการบรรยาย เรื่องความก้าวหน้าของกิจการจากผู้บริหาร เพื่อให้ผู้ถือหุ้น และนักลงทุนได้ตระหนักถึงความเป็นเจ้าของกิจการ สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหารบริษัท และนักลงทุน
- ให้ข้อมูลสารสนเทศต่างๆ ของบริษัทฯ เกี่ยวกับผลการดำเนินงานและความก้าวหน้าของกิจการแก่นักลงทุนและนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยเข้าร่วมในงานมหกรรมการเงิน (Money Expo) กิจกรรมบริษัทจดทะเบียนพบผู้ลงทุน (Opportunity Day) หรืองานมหกรรมการลงทุนครบวงจรแห่งปี (SET in the City) ที่จัดโดย ตลาด. การจัดงานพบนักวิเคราะห์ (Analyst Meeting) ของบริษัทฯ ทุกไตรมาส และการจัดแสดงนิทรรศการ (Road Show) ในต่างประเทศ รวมทั้งมีการนำเสนอข้อมูลที่เกี่ยวข้องผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ ในรูปแบบของวิดีโอนำเสนอสำหรับผู้ที่ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรม นอกจากนี้ ยังเปิดโอกาสให้นักลงทุนทั่วไปส่งคำถามผ่านช่องทางนักลงทุนสัมพันธ์เพื่อสื่อสารกับผู้บริหารโดยตรง ซึ่งผู้บริหารจะดำเนินการตอบคำถามในทุกไตรมาส

4. การพัฒนาบทบาทและหน้าที่ของกรรมการ

- เชิญวิทยากรจาก คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ให้ข้อมูลเกี่ยวกับพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ใหม่แก่คณะกรรมการบริษัท
- จัดให้มีการศึกษาดูงานเกี่ยวกับเทคโนโลยียานยนต์และพลังงานทดแทนใหม่ๆ เช่น พลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานไฮโดรเจน



5. จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- จัดให้มีการอบรมเรื่องหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานใหม่
- ตอกย้ำเพื่อสร้างจิตสำนึก เรื่องหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และข้อพึงปฏิบัติที่ดีของพนักงาน ผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ ของบริษัทฯ เช่น รายการ “CG นารู้” ผ่านเสียงตามสาย หรือบอร์ดนิทรรศการ
- จัดกิจกรรม “CG Day ประจำปี 2551 : เอ๊ะ อ๊ะ...ตาพิเศษเห็นนะ” โดยมีการแสดงนิทรรศการและการแสดงของพนักงานเพื่อตอกย้ำและเสริมสร้างความเข้าใจแก่พนักงานในการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนเมื่อพบเห็นเบาะแสการกระทำผิดกฎหมาย จรรยาบรรณ หรือพฤติกรรมที่สื่อถึงการทุจริตหรือประพฤตินิคมของบุคคลในองค์กร

6. การมีส่วนร่วมเผยแพร่หลักการกำกับกิจการที่ดีสู่สาธารณะ กรรมการและผู้บริหารได้รับเชิญเป็นวิทยากรถ่ายทอดนโยบายและประสบการณ์การกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ให้แก่บริษัทและองค์กรที่สนใจในโอกาสต่างๆ เช่น

- งานสัมมนาในหัวข้อ “กรณีศึกษา บมจ.บางจากปิโตรเลียมกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี” และ งานสัมมนาเรื่อง “เข้มทิศ : การผสมผสาน 3 มิติแบบพอเพียงอย่างยั่งยืน” ซึ่งจัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.)
- การสัมมนาเรื่อง “บรรษัทภิบาล (Corporate Governance) และความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ (Corporate Social Responsibility) ของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมในประเทศไทย” ซึ่งจัดโดยกระทรวงการต่างประเทศ
- การสัมมนาการประชุมสัมมนาและการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การดำเนินการนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Governance Policy)” จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)

นอกจากนั้น ตลอดปี 2551 บริษัทฯ ยังได้ให้การต้อนรับหน่วยงานทั้งจากภาครัฐและเอกชน รวมถึงสถาบันการศึกษาหลายแห่งที่เข้าเยี่ยมชมกิจการ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ



นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการบริษัท บางจากฯ (มหาชน) มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารงานขององค์กรโดยยึดหลักบรรษัทภิบาลที่ดี จึงกำหนดนโยบาย กลไกการบริหารและระบบการกำกับดูแลเพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้บนแนวทางการดำเนินธุรกิจที่ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย รวมทั้งยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อประโยชน์ส่วนรวม โดยแบ่งเป็น 10 หมวด ดังนี้

- หมวดที่ 1 - จรรยาบรรณทางธุรกิจ
- หมวดที่ 2 - คณะกรรมการบริษัท
- หมวดที่ 3 - คณะอนุกรรมการ
- หมวดที่ 4 - ฝ่ายบริหาร
- หมวดที่ 5 - ระบบการควบคุมภายในและ
การบริหารความเสี่ยง
- หมวดที่ 6 - สิทธิและความเท่าเทียมของผู้ถือหุ้น
และบทบาทของบริษัทต่อผู้มีส่วนได้เสีย
- หมวดที่ 7 - นโยบายการเปิดเผยสารสนเทศและ
ความโปร่งใส
- หมวดที่ 8 - ข้อพึงปฏิบัติของกรรมการ ผู้บริหาร
และพนักงาน
- หมวดที่ 9 - จรรยาบรรณของการจัดหา
- หมวดที่ 10 - นโยบายอาชีวอนามัย
ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อมและ
พลังงาน



บริษัทฯ มีบริษัทย่อย 2 แห่ง ได้แก่ บริษัท บางจากกรีนเนท จำกัด และบริษัท บางจากไบโอฟูเอล จำกัด โดยมีบริษัทเกี่ยวข้อง
อีก 2 แห่ง คือ บริษัท ขนส่งน้ำมันทางท่อ จำกัด และบริษัท เหมืองแร่โปแตชอาเซียน จำกัด (มหาชน) ดังแสดงในแผนภูมิการ
ถือหุ้นและรายละเอียดดังนี้

Infographic showing the ownership structure of PT. BANGKALAN PAPER:

- PT. BANGKALAN PAPER (10.1%)
- PT. Siamdithair (46.5%)
- PT. BANGKALAN PAPER (25.0%)

บริษัท บางจากปโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
(ทุนชำระแล้ว 1,119 ล้านบาท)
(ทุนจดทะเบียน 1,531 ล้านบาท)

- PT. BANGKALAN PAPER (49.0%)
- PT. BANGKALAN PAPER (70.0%)
- PT. BANGKALAN PAPER (11.4%)
- PT. BANGKALAN PAPER (6.6%)

บริษัท บางจากกรีนเนท จำกัด

บริษัท บางจากกรีนเนท จำกัด มีทุนจดทะเบียน 1 ล้านบาท โดยบริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 49 จัดตั้งขึ้นเพื่อประกอบธุรกิจเกี่ยวกับการบริหารสถานีบริการน้ำมัน และบริหารกิจการการจำหน่ายสินค้าอุปโภคบริโภคอื่นๆ ในร้านค้าเลมอนกรีน และร้านไบจาก รวมทั้งเป็นผู้ดำเนินการให้บริการอื่นๆ เช่น ศูนย์เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่อง ร้านอาหารและเครื่องดื่มเพื่อรองรับการขยายตัวอย่างต่อเนื่องในด้านธุรกิจค้าปลีกของบริษัทฯ

บริษัท บางจากไบโอฟูเอล จำกัด

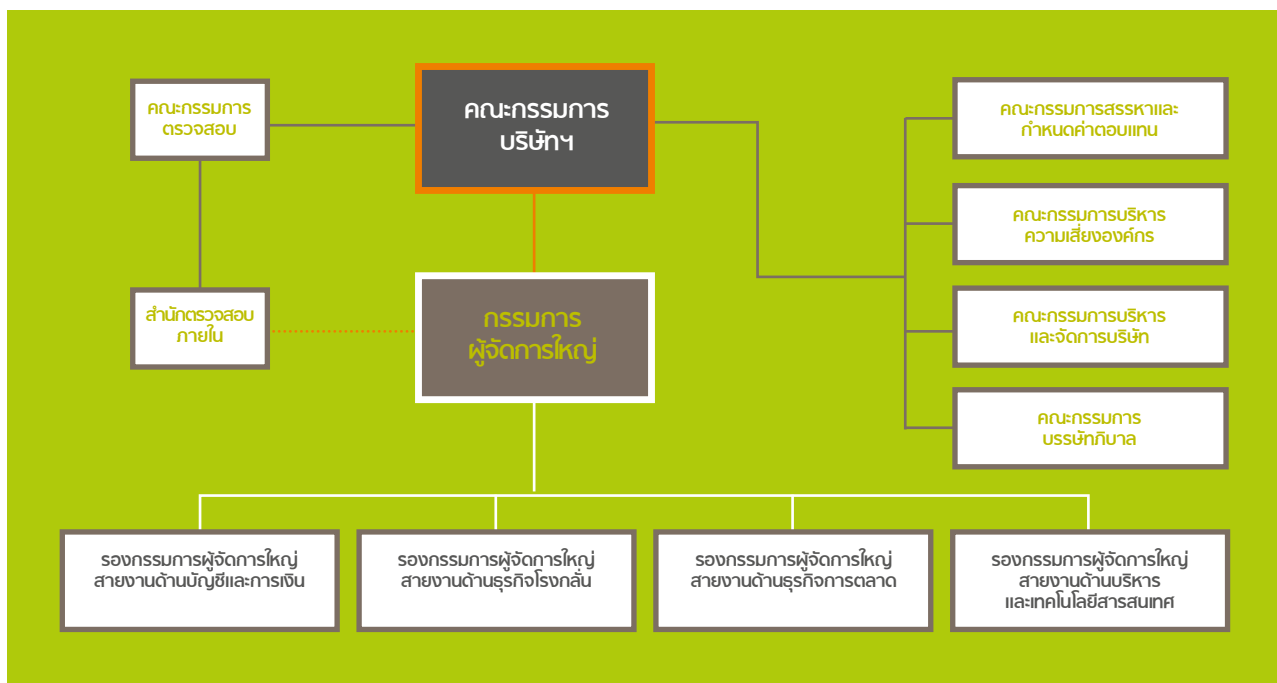
บริษัท บางจากไบโอฟูเอล จำกัด มีทุนจดทะเบียน 281.50 ล้านบาท ชำระแล้ว 112.60 ล้านบาท โดยบริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 70 จัดตั้งขึ้นเพื่อการพัฒนาและผลิตพลังงานทดแทนภายในประเทศ โดยเริ่มจากโรงงานผลิตไบโอดีเซลซึ่งใช้น้ำมันปาล์มดิบเป็นวัตถุดิบหลัก มีกำลังการผลิต 300,000 ลิตรต่อวัน ตั้งอยู่บนพื้นที่อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยปัจจุบันอยู่ระหว่างการก่อสร้าง คาดว่าจะแล้วเสร็จและเริ่มดำเนินการได้ในปี 2552

บริษัท ขนส่งน้ำมันทางท่อ จำกัด

บริษัท ขนส่งน้ำมันทางท่อ จำกัด (FPT) มีทุนจดทะเบียน 1,592 ล้านบาท โดยบริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 11.4 จัดตั้งขึ้นเพื่อดำเนินกิจการบริการจัดส่งน้ำมันเชื้อเพลิงด้วยระบบท่อส่งน้ำมันใต้ดินที่สามารถส่งน้ำมันได้หลายชนิด (Multi Product Pipeline) ในคราวเดียวกัน มีจุดเริ่มต้นของท่อที่โรงกลั่นน้ำมันบางจากเลียบแนวพื้นที่ทางรถไฟไปยังคลังน้ำมันบริเวณชองนนทบุรี ต่อไปยังคลังน้ำมันที่สนามบินดอนเมือง และไปสิ้นสุดที่คลังน้ำมันของบริษัทฯ และบริษัท ขนส่งน้ำมันทางท่อ จำกัด ที่อำเภอบางปะอิน ต่อมาในปี 2548 ได้มีการเชื่อมต่อแนวท่อบริเวณมักกะสันไปยังสนามบินสุวรรณภูมิเพื่อส่งน้ำมันอากาศยานโดยบริษัท เจพี-วัน แอสเซ็ท จำกัด

บริษัท เหมืองแร่โปแตชอาเซียน จำกัด (มหาชน)

บริษัท เหมืองแร่โปแตชอาเซียน จำกัด (มหาชน) มีทุนจดทะเบียน 2,227 ล้านบาท และชำระแล้ว 1,166 ล้านบาท จัดตั้งขึ้นเพื่อดำเนินการสำรวจและผลิตแร่โปแตช บริเวณอำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ ก่อนที่จะนำมาผลิตและจำหน่ายเป็นปุ๋ยโปแตสเซียมคลอไรด์ บริษัทฯ ได้เข้าร่วมถือหุ้นอยู่ร้อยละ 6.6 เพื่อเป็นการกระจายความเสี่ยงและสร้างโอกาสในการลงทุนของบริษัทฯ ไปสู่ธุรกิจทรัพยากรธรรมชาติ ปุ๋ย และเหมืองแร่แห่งอื่นในอนาคต ลดความผันผวนของรายได้ นอกจากนี้ ยังสร้างประโยชน์ต่อชุมชนท้องถิ่นทั้งทางเศรษฐกิจและสังคมอีกด้วย โครงการดังกล่าวเป็นโครงการที่เกิดขึ้นจากความร่วมมือของกลุ่มประเทศอาเซียนที่ต้องการนำทรัพยากรธรรมชาติของแต่ละประเทศมาใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกลุ่มสมาชิก





ในด้านการบริหารงานของบริษัทฯ ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดต่างๆ ที่แต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อทำหน้าที่ศึกษาและกลั่นกรองงานของคณะกรรมการบริษัทฯ อีก 5 คณะ ได้แก่

คณะกรรมการตรวจสอบ เครื่องมือที่สำคัญในการกำกับดูแลองค์กรที่ดีเพื่อให้ความมั่นใจแก่ผู้มีส่วนได้เสียว่า การดำเนินการขององค์กรเป็นไปตามข้อกำหนด การปฏิบัติงานเป็นไปตามจรรยาบรรณที่พึงปฏิบัติ คงไว้ซึ่งระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพโดยปราศจากการขัดแย้งทางผลประโยชน์และการทุจริต

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีหน้าที่กำหนดวิธีการสรรหาและคุณสมบัติของผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท กรรมการผู้จัดการใหญ่/ผู้จัดการใหญ่ กำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีกำหนดค่าตอบแทนสำหรับกรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่/ผู้จัดการใหญ่ และพิจารณาเสนอค่าตอบแทนต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อเห็นชอบและเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ

คณะกรรมการบริหารและการจัดการบริษัท รับผิดชอบในการบริหารและกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพเป็นไปตามทิศทาง/เป้าหมายของบริษัทฯ และมีความเข้มแข็งทางธุรกิจตามนโยบายของคณะกรรมการบริษัทฯ ตลอดจนวางแผนเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของบริษัทฯ

คณะกรรมการบรรษัทภิบาล มีหน้าที่เสนอแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี กำกับดูแลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและฝ่ายจัดการเพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กร รับผิดชอบในการกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์และเป้าหมายการบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กร พัฒนาระบบการจัดการบริหารความเสี่ยงขององค์กรให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนสนับสนุน ผลักดันให้เกิดความร่วมมือในการบริหารความเสี่ยงทุกระดับขององค์กร

คำชี้แจงและขอบเขตรายงานฯ

คำชี้แจงรายงานฯ

บริษัท บางจากฯ ได้เริ่มจัดทำและเผยแพร่รายงานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainability Report) ตั้งแต่ปี 2548 ฉบับนี้จึงเป็นรายงานฯ ฉบับที่ 4 รวมข้อมูลธุรกิจทั้งในด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม โดยใช้ตัวชี้วัดตามแนวทางของ Global Reporting Initiatives (GRI) ฉบับ G3 และตามความเหมาะสมกับธุรกิจ นอกจากนั้น ยังได้มีการจัดทำบัญชีต้นทุนด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Cost Accounting) เปรียบเทียบตั้งแต่ปี 2548 ถึงปัจจุบัน เพื่อประโยชน์ในการบริหารด้านสิ่งแวดล้อม ช่วยลดค่าใช้จ่ายและผลกระทบสิ่งแวดล้อมไปพร้อมกันอีกด้วย

ขอบเขตรายงานฯ

รายงานฉบับนี้นำเสนอข้อมูลผลการดำเนินงานในปี 2551 ของบริษัทฯ และข้อมูลเปรียบเทียบในบางดัชนีตั้งแต่ปี 2548 เพื่อใช้ในการวิเคราะห์และพัฒนาโดยครอบคลุมกิจกรรมของทุกสายงานของบริษัทฯ มิได้รวมถึงบริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้องอื่น และสำหรับบัญชีต้นทุนด้านสิ่งแวดล้อมนั้น แสดงผลเฉพาะสายการผลิตซึ่งดูแลกระบวนการผลิตน้ำมันและเป็นกิจกรรมหลักที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม

หากมีข้อสงสัยหรือแนะนำ สามารถส่งมาได้ทั้งที่ e-mail: chongprode@bangchak.co.th



ผลการดำเนินงาน

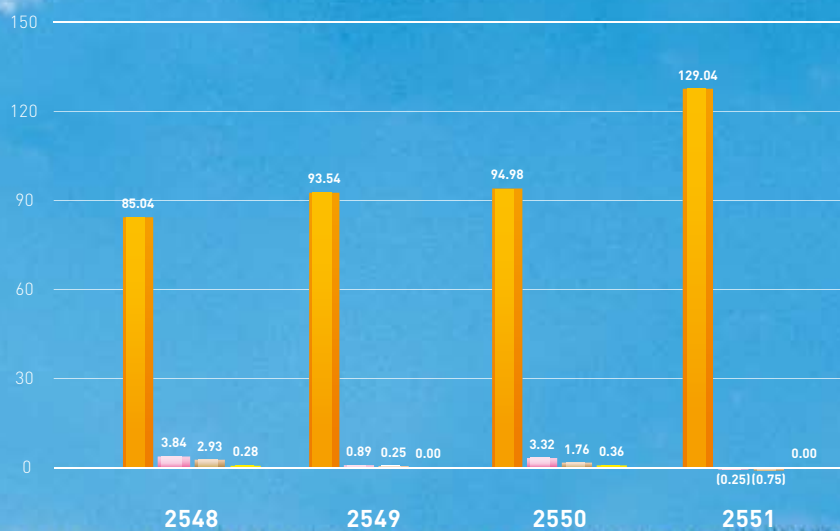
ด้านเศรษฐกิจ



ผลประกอบการในปี 2551 ได้รับผลกระทบอย่างมากจากความผันผวนของราคาน้ำมันในตลาดโลกซึ่งอยู่นอกเหนือจากความสามารถที่จะควบคุมได้ แต่ด้วยความพยายามและตั้งใจทำงานของผู้บริหารและพนักงาน ตลอดจนการบริหารความเสี่ยงทำให้รายได้จากการขายในปี 2551 สูงกว่าปี 2550 มาก แต่เนื่องจากราคาวัตถุดิบลดลงมากในช่วงไตรมาสที่ 4 เป็นผลให้เกิดการขาดทุนเนื่องจากการที่ราคาสินค้าลดลง (Stock Loss) ส่งผลให้ผลประกอบการรวมขาดทุน จึงมิได้เสียภาษี

- รายได้จากการขาย
- EBITDA
- กำไรสุทธิ
- ภาษีเงินได้

พันล้านบาท



โรงกลั่นน้ำมัน
บางจาก
 เทคโนโลยีทันสมัย
 พลังสะอาด
 เพื่อสิ่งแวดล้อม



บางจาก
 ผู้นำพลังงานสะอาด



คุณภาพสิ่งแวดล้อม

ค่าซีไอดี(COD) 42.30 mg/l



ไม่เกินค่ามาตรฐาน (120 mg/l)



“โรงกลั่นบางจาก” ศักยภาพระดับโลก
 New Complex Refinery



GREEN TECHNOLOGY

นอกจากการได้รับมาตรฐานระบบการจัดการ
สิ่งแวดล้อมในทุกกระบวนการผลิตแล้ว
โรงกลั่นบางจาก ยังได้สร้างมาตรฐานใหม่
โดยติดตั้งป้ายรายงานคุณภาพสิ่งแวดล้อม
หน้าโรงกลั่น เพื่อเปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน
แบบออนไลน์เป็นแห่งแรกในประเทศไทย

GUARDIAN

FOR THE ENVIRONMENT

การนำ Green Technology มาใช้ในการจัดการ
ทรัพยากรที่เหลือจากกระบวนการผลิตอย่าง
เป็นระบบ ไม่ก่อให้เกิดมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม
ทำให้มีนกประจำถิ่นและนกอพยพเข้ามาอาศัย
ในโรงกลั่นกว่า 70 ชนิด





ด้านสิ่งแวดล้อม



การผลิตกับความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ตระหนักเสมอถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ทั้งด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและการจัดการมลพิษ โดยสามารถสรุปผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมประจำปี 2551 ได้ดังนี้

นโยบายอาชีวอนามัย ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และพลังงาน

บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทไทย ดำเนินธุรกิจน้ำมันครบวงจรตั้งแต่การจัดหา การกลั่นน้ำมัน และการตลาด โดยมีโรงกลั่นน้ำมันเป็นของตัวเอง และดำเนินการภายใต้วัฒนธรรม “พัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนไปกับสิ่งแวดล้อมและสังคม”

บริษัทฯ ถือว่า ระบบการจัดการอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมซึ่งครอบคลุมกิจกรรม ผลิตภัณฑ์ และบริการ ทั้งหมดเป็นส่วนหนึ่งของธุรกิจที่มีความสำคัญ และถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบต่อตรงของผู้บริหาร พนักงานทุกคน ตลอดจนผู้รับเหมาที่ทำงานในนามของบริษัทฯ ทั้งหมดในอันที่จะ

- ปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัย ไม่ส่งผลกระทบต่อตนเอง ผู้ที่เกี่ยวข้อง ชุมชน และสิ่งแวดล้อม
- ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และพลังงาน
- ป้องกันภาวะมลพิษ การรั่วไหล และการสูญเสียของน้ำมัน
- ป้องกันอุบัติเหตุ และการเจ็บป่วยในทุกด้าน
- ใช้ทรัพยากรอันได้แก่ พลังงาน น้ำ สารเคมี อย่างคุ้มค่า เป็นไปตามเป้าหมาย
- พัฒนาระบบฯ อย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ ผู้บริหารจะจัดให้มีทรัพยากรเพียงพอ เหมาะสมต่อการดำเนินงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายที่ตั้งไว้ ตลอดจนจัดอบรมพนักงานทุกระดับอย่างเหมาะสมเพื่อให้มีความสามารถที่จะปฏิบัติตามหน้าที่ และความรับผิดชอบต่อ รวมทั้งสนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในการให้ข้อคิดเห็น ตลอดจนทบทวนนโยบาย และระบบการจัดการฯ

การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ

วัตถุดิบ

ในการผลิตน้ำมันปิโตรเลียม น้ำมันดิบเป็นวัตถุดิบหลัก ซึ่งบริษัทฯ มุ่งเน้นการพึ่งพาตนเอง จึงเพิ่มสัดส่วนการนำน้ำมันดิบภายในประเทศเข้ากลั่นเป็นร้อยละ 91 ในปี 2551 นอกจากน้ำมันดิบแล้ว เอทานอล และไบโอดีเซล เอสเตอร์ (B100) และสารเพิ่มออกซิเจนในน้ำมันเบนซิน หรือ MTBE (Methyl Tertiary Butyl Ether) ยังเป็นวัตถุดิบสำคัญที่ใช้ในกระบวนการผลิตแก๊สโซฮอล์ และน้ำมันดีเซลเพาเวอร์ตี B2 และ B5 ตามลำดับ อีกทั้งน้ำมันพืชใช้แล้วซึ่งบริษัทฯ นำมาใช้ในการผลิตไบโอดีเซล เอสเตอร์ (B100) เป็นโครงการนำร่องเพื่อนำของเสียกลับมาใช้ใหม่ เป็นการรณรงค์ให้ประชาชนนำน้ำมันพืชใช้แล้วมาจำหน่ายแก่บริษัทฯ แทนการทิ้งลงสู่แหล่งน้ำและลดการใช้น้ำมันทอดซ้ำอันมีผลเสียต่อสุขภาพเสริมกับส่วนที่จัดซื้อมา

ด้วยนโยบายของภาครัฐบาลที่สนับสนุนให้ประชาชนใช้พลังงานทดแทน ประกอบกับปัจจัยทางด้านราคาน้ำมันในตลาดโลกที่ปรับตัวสูงขึ้นเป็นแรงสำคัญที่ทำให้ภาคประชาชนหันมาใช้พลังงานทดแทนกันมากขึ้น ทำให้ปริมาณการใช้เอทานอล และไบโอดีเซล เอสเตอร์ ในปี 2551 เพิ่มขึ้นเป็น 51 และ 47 ล้านลิตร ตามลำดับ นอกจากช่วยลดการสูญเสียเงินตราต่างประเทศจากการนำเข้าน้ำมันดิบและ MTBE แล้วยังช่วยบรรเทาปัญหาภาวะโลกร้อนอีกด้วย ดังเห็นได้ว่าปริมาณการใช้ MTBE มีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2549 จนถึงปี 2551



ภาพแสดงสัดส่วนแหล่งน้ำมันดิบ



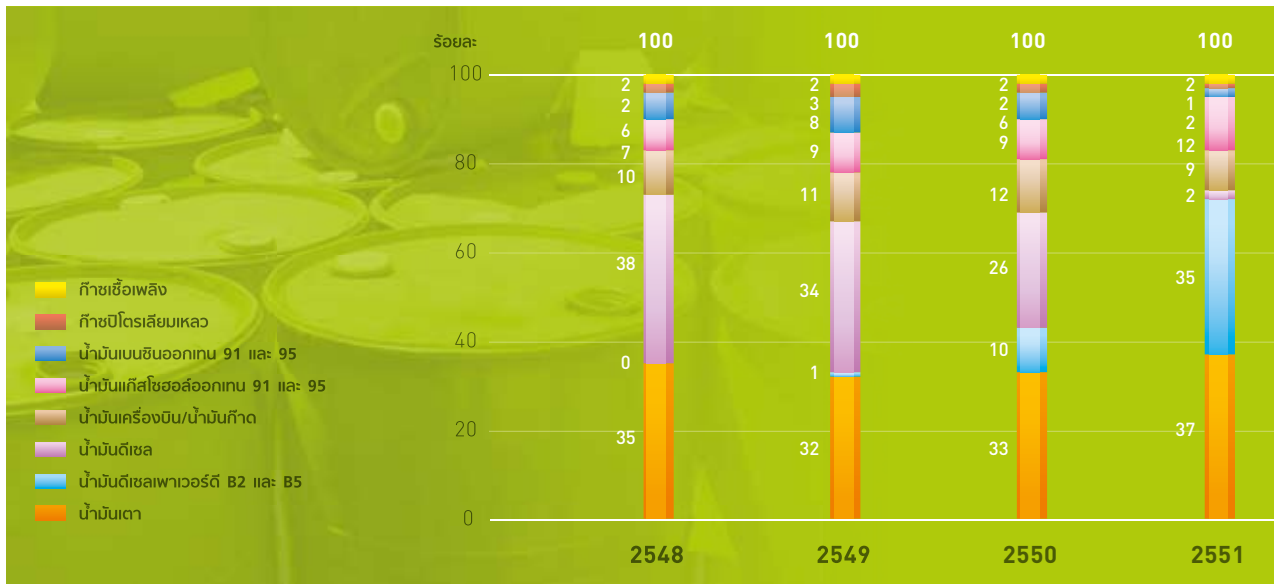
ภาพแสดงปริมาณการใช้วัตถุดิบต่อน้ำมันดิบที่กลั่น



ผลิตภัณฑ์

ผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ ที่ผลิตในปี 2551 ประกอบด้วย ก๊าซเชื้อเพลิง ก๊าซหุงต้ม (LPG) น้ำมันแก๊สโซฮอล์ออกเทน 91 น้ำมันแก๊สโซฮอล์ออกเทน 95 น้ำมันเบนซินออกเทน 91 น้ำมันเครื่องบิน น้ำมันดีเซล น้ำมันดีเซลเพาเวอร์ดี B2 และ B5 และน้ำมันเตา นอกจากนี้ ยังมีกัมมะถันเหลวซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์พลอยได้จากการปรับปรุงคุณภาพน้ำมันที่ขายให้แก่โรงงานผลิตกรดกำมะถัน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังเปิดตัวน้ำมันดีเซลเพาเวอร์ดี B5 EURO4 มาตรฐานยุโรปที่ประเทศต่างๆ ในกลุ่มสหภาพยุโรปและประเทศในเอเชียนิยมใช้ เนื่องจากมีปริมาณกำมะถันลดลงถึง 7 เท่า จึงช่วยลดมลภาวะจากการเผาไหม้ เช่น ฝุ่นละออง ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ ก่อนการบังคับใช้ถึง 4 ปี อีกทั้งบริษัทฯ ยังได้ทำการยกเลิกการจำหน่ายน้ำมันเบนซินออกเทน 95 และน้ำมันดีเซลตามนโยบายของรัฐบาลอีกด้วย ทำให้ปริมาณน้ำมันทั้ง 2 ชนิดดังกล่าวลดลงสวนทางกับน้ำมันแก๊สโซฮอล์และน้ำมันไบโอดีเซลในรูปของน้ำมันดีเซลเพาเวอร์ดีที่เพิ่มขึ้น ในขณะที่ปริมาณก๊าซปิโตรเลียมเหลวที่เป็นผลิตภัณฑ์ลดลงเนื่องจากการนำไปใช้เป็นเชื้อเพลิงในโรงงานรวมทั้งเก็บสำรองสำหรับโครงการปรับปรุงคุณภาพน้ำมันที่จะเริ่มเดินเครื่องในช่วงต้นปี 2552



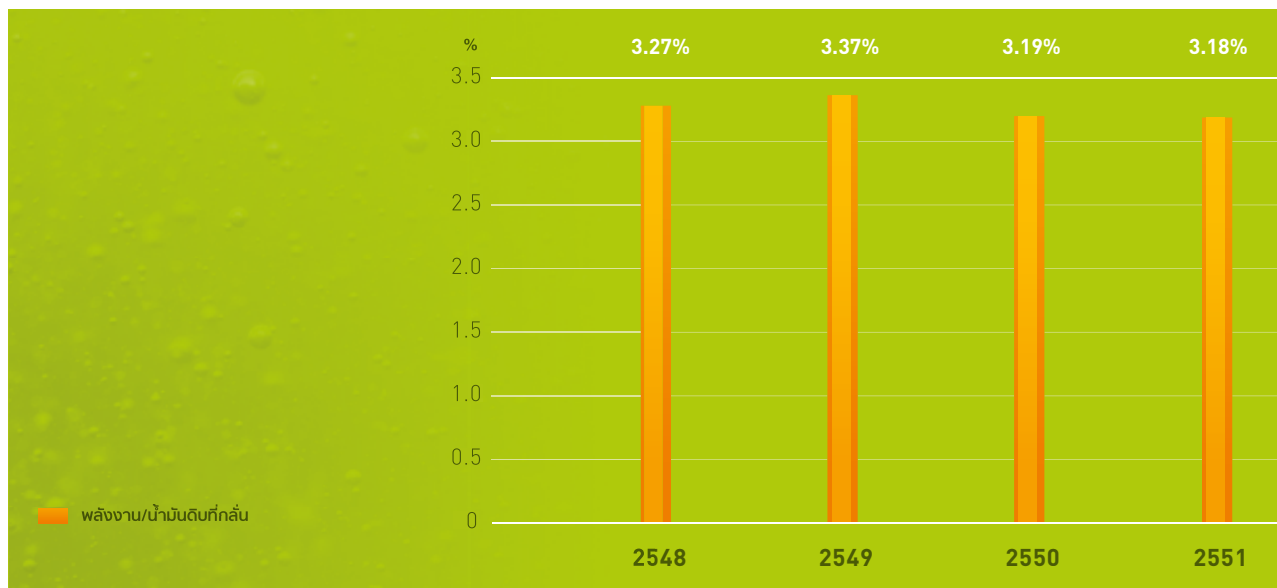
ภาพแสดงสัดส่วนปริมาณผลิตภัณฑ์

พลังงาน

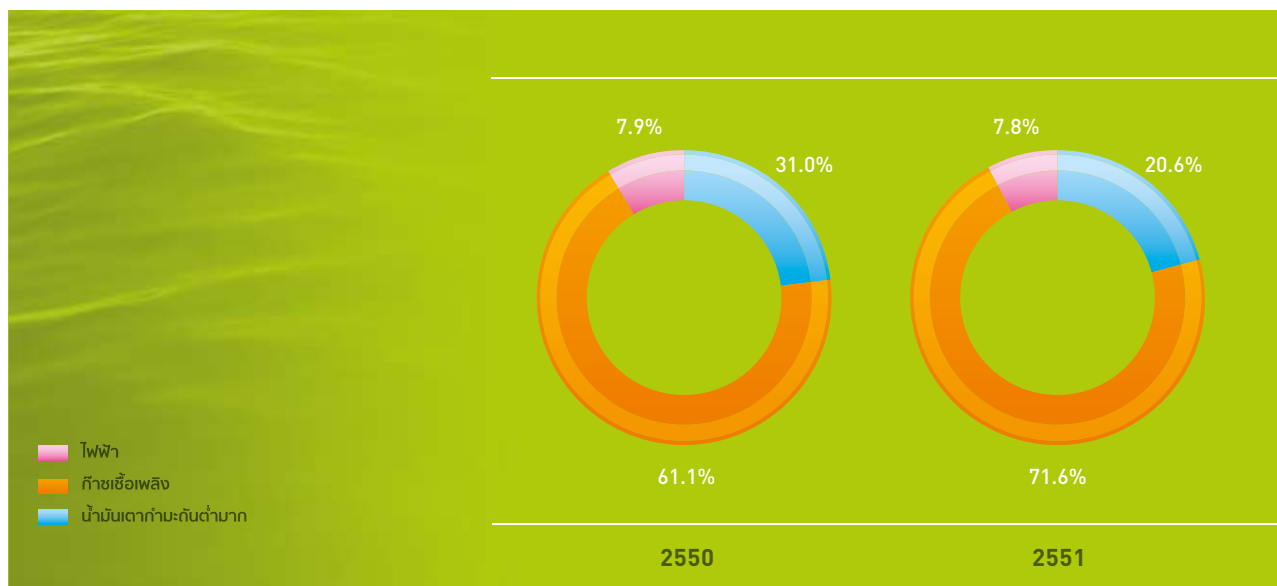
บริษัทฯ ใช้ก๊าซเชื้อเพลิงที่มีการกำจัดกำมะถันออกแล้วเป็นเชื้อเพลิงหลัก และน้ำมันเตากำมะถันต่ำมาก (ต่ำกว่าร้อยละ 0.5) เป็นเชื้อเพลิงเสริมในกระบวนการกลั่นน้ำมัน กระบวนการผลิตไอน้ำและกระแสไฟฟ้า เพื่อเป็นการเพิ่มความมั่นคง (Reliability) ในกระบวนการผลิต บริษัทฯ ได้ซื้อกระแสไฟฟ้าบางส่วนจากการไฟฟ้านครหลวง ควบคู่ไปกับการบริหารเวลาการใช้ไฟฟ้าเพื่อลดการใช้ไฟฟ้าในช่วงเวลาความต้องการไฟฟ้าสูง (On Peak) ทำให้สามารถลดต้นทุนค่าไฟฟ้าลง

ปี 2551 บริษัทฯ ได้เพิ่มสัดส่วนการใช้ก๊าซเชื้อเพลิงและก๊าซปิโตรเลียมเหลวในการเผาไหม้เป็นร้อยละ 71.6 และลดปริมาณการใช้น้ำมันเตาลงเหลือร้อยละ 20.6 เนื่องจากสามารถส่งออกน้ำมันเตาได้มากขึ้น สำหรับอัตราการใช้พลังงานต่อน้ำมันดิบที่กลั่น ยังคงลดลงอย่างต่อเนื่องนับตั้งแต่ปี 2549 โดยลดลงเหลือร้อยละ 3.18 ในปี 2551 ทั้งนี้ เกิดจากความพยายามอย่างต่อเนื่องในการลดการใช้พลังงานในกระบวนการผลิตตามโครงการต่างๆ ดังนี้

1. ติดตั้งระบบส่งน้ำมันร้อนเข้าเตาเผาโดยไม่ต้องผ่านอุปกรณ์หล่อเย็นช่วยให้การใช้เชื้อเพลิงที่เตาเผาลดลง
2. ติดตั้งกล่องพาความร้อน (Convection Box) ในอุปกรณ์หล่อเย็นของหน่วยแยกก๊าซปิโตรเลียมเหลวออกจากก๊าซเชื้อเพลิงใหม่ และปรับปรุงให้กล่องพาความร้อนมีพื้นที่ผิวมากขึ้นที่เตาของหน่วยต่างๆ ซึ่งทำให้ประสิทธิภาพการแลกเปลี่ยนความร้อนของเตาเผาดีขึ้น
3. ทำความสะอาดท่อน้ำมัน และเปลี่ยนท่อในกล่องพาความร้อนเป็นแบบ Finned-tube เพื่อเพิ่มพื้นที่ผิวในการแลกเปลี่ยนความร้อนทำให้การอุ่นน้ำมัน (Preheat) ดีขึ้น
4. ติดตั้งอุปกรณ์ป้องกันการอุดตัน อุปกรณ์แลกเปลี่ยนความร้อน (Inserted และ Twisted Tube) เพิ่มประสิทธิภาพของอุปกรณ์แลกเปลี่ยนความร้อน
5. เปลี่ยนอุปกรณ์ดักไอน้ำ (Steam Trap) ที่ชำรุดทำให้ลดการใช้ไอน้ำลง



ภาพแสดงปริมาณการใช้พลังงานต่อน้ำมันดิบที่กลั่น

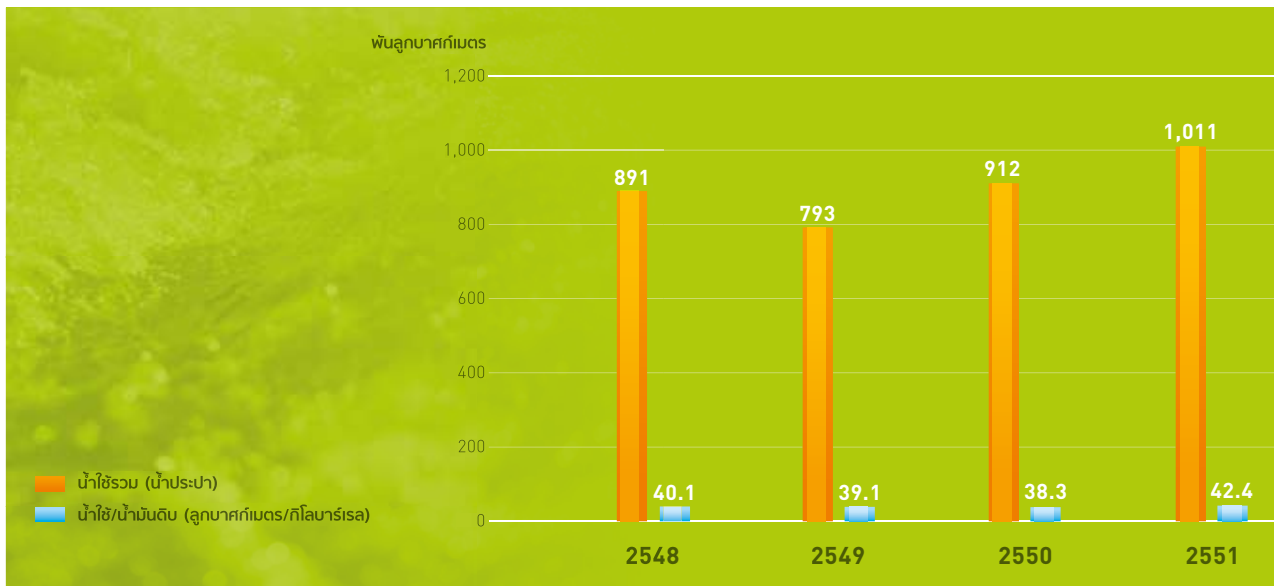


ภาพแสดงสัดส่วนประเภทเชื้อเพลิงที่ใช้



น้ำใช้

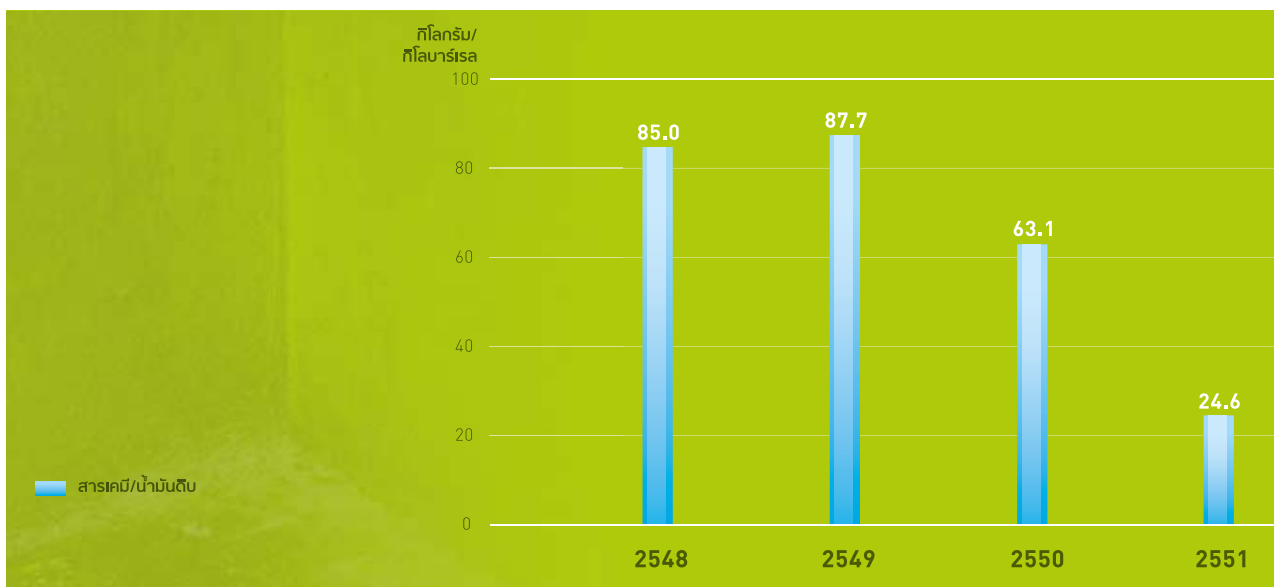
บริษัทฯ ประสบความสำเร็จอย่างมากในการลดใช้น้ำ หลังจากนำเทคโนโลยี Reverse Osmosis เข้ามาใช้ในระบบผลิตน้ำปราศจากแร่ธาตุ (Demineralization Plant) แต่ความคิดที่จะลดการใช้น้ำยังคงเดินหน้าต่อไป ทำให้ปี 2551 บริษัทฯ ประสบความสำเร็จอีกครั้งในการลดใช้น้ำในอาคารด้วยการติดตั้งระบบ Sensor ที่อ่างล้างมือในห้องน้ำของอาคาร แต่เนื่องจากการมีน้ำใช้และไอน้ำในการล้างภายในของอุปกรณ์ต่างๆ ในโครงการปรับปรุงคุณภาพน้ำมัน (Product Quality Improvement: PQI) เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเดินเครื่องผลิตในต้นปี 2552 ทำให้การใช้น้ำโดยรวมของปี 2551 เพิ่มขึ้นจากปี 2550



ภาพแสดงน้ำใช้ต่อน้ำมันดิบที่กลั่น

สารเคมี

การลงทุนเพิ่มด้วยการนำเทคโนโลยี Reverse Osmosis มาใช้ในระบบการผลิตน้ำปราศจากแร่ธาตุ (Demineralization Plant) นอกจากช่วยให้ปริมาณการใช้น้ำในระบบการฟื้นฟูสภาพลดลงแล้ว ยังช่วยให้การใช้สารเคมีในระบบการดังกล่าวของบริษัทฯ ลดลงตามไปด้วยเป็นอย่างมากจาก 63.1 กิโลกรัม/กิโลบาร์เรล ของน้ำมันดิบที่กลั่นในปี 2550 เป็น 24.6 กิโลกรัม/กิโลบาร์เรล ในปี 2551



ภาพแสดงสารเคมีที่ใช้ต่อน้ำมันดิบที่กลั่น

การจัดการมลพิษ

มลพิษทางน้ำ

บริษัทฯ ได้ป้องกันและควบคุมมลภาวะทางน้ำที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานในพื้นที่ปฏิบัติงานต่างๆ ด้วยการติดตั้งระบบบำบัดน้ำเสีย ประกอบด้วย ระบบแยกน้ำมันและระบบเลี้ยงตะกอน โดยในปี 2551 บริษัทฯ ได้ลงทุนเพิ่มขนาดระบบแยกน้ำมันออกจากน้ำเพื่อให้สามารถรองรับปริมาณน้ำเสียได้เพิ่มขึ้นหลังจากโครงการปรับปรุงคุณภาพแล้วเสร็จ รวมทั้งติดตั้งบ่อดักไขมันในลานจ่ายก๊าซปิโตรเลียมเหลวและน้ำมันไส เพื่อป้องกันน้ำปนเปื้อนน้ำมันไหลลงรางระบายน้ำฝน



นอกจากนี้ ยังมีการติดตามและตรวจวัดคุณภาพน้ำซึ่งเป็นประจำทุกวัน โดยห้องปฏิบัติการวิเคราะห์ของบริษัทฯ ที่ขึ้นทะเบียนเป็นห้องปฏิบัติการวิเคราะห์เอกชนกับกรมโรงงานอุตสาหกรรม และได้ทยอยพัฒนาการวิเคราะห์ต่างๆ เข้าสู่ระบบ ISO/IEC 17025 โดยเริ่มที่การวิเคราะห์ความเป็นกรด-ด่างเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ยิ่งกว่านั้น บริษัทฯ ได้ทำการตรวจติดตามค่าซีโอดีในน้ำทิ้งอย่างต่อเนื่องผ่านระบบซีโอดีออนไลน์ (COD Online) และแสดงผลผ่านจอที่ติดตั้งอยู่บนน้ำบริษัทฯ ถือเป็นโรงงานอุตสาหกรรมที่ทำการติดตั้งจอแสดงผลด้วยความสมัครใจเป็นรายแรกๆ ทั้งนี้ ในปี 2551 คุณภาพน้ำทิ้งของบริษัทฯ เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดในกฎหมาย รวมทั้งระบุในรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA)

ไม่เพียงเท่านั้น บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญในการลดปริมาณการระบายน้ำทิ้งสู่สิ่งแวดล้อม ด้วยการนำน้ำทิ้งกลับมาใช้ซ้ำ เช่น นำน้ำทิ้งจากหน่วยกำจัดกำมะถันออกจากน้ำ (Sour Water Stripper) ร่วมกับน้ำทิ้งจากยอตกกลับไปใช้ซ้ำที่อุปกรณ์แยกเกลือออกจากน้ำมันดิบ (Desalter) นำน้ำทิ้งจากระบบ Reverse Osmosis กลับมาใช้ซ้ำที่หอหล่อเย็น รวมทั้งนำน้ำทิ้งที่ผ่านการบำบัดแล้วมารดน้ำต้นไม้ภายในโรงงาน เป็นต้น

คุณภาพน้ำทิ้งที่ปล่อยออกจากโรงกลั่น

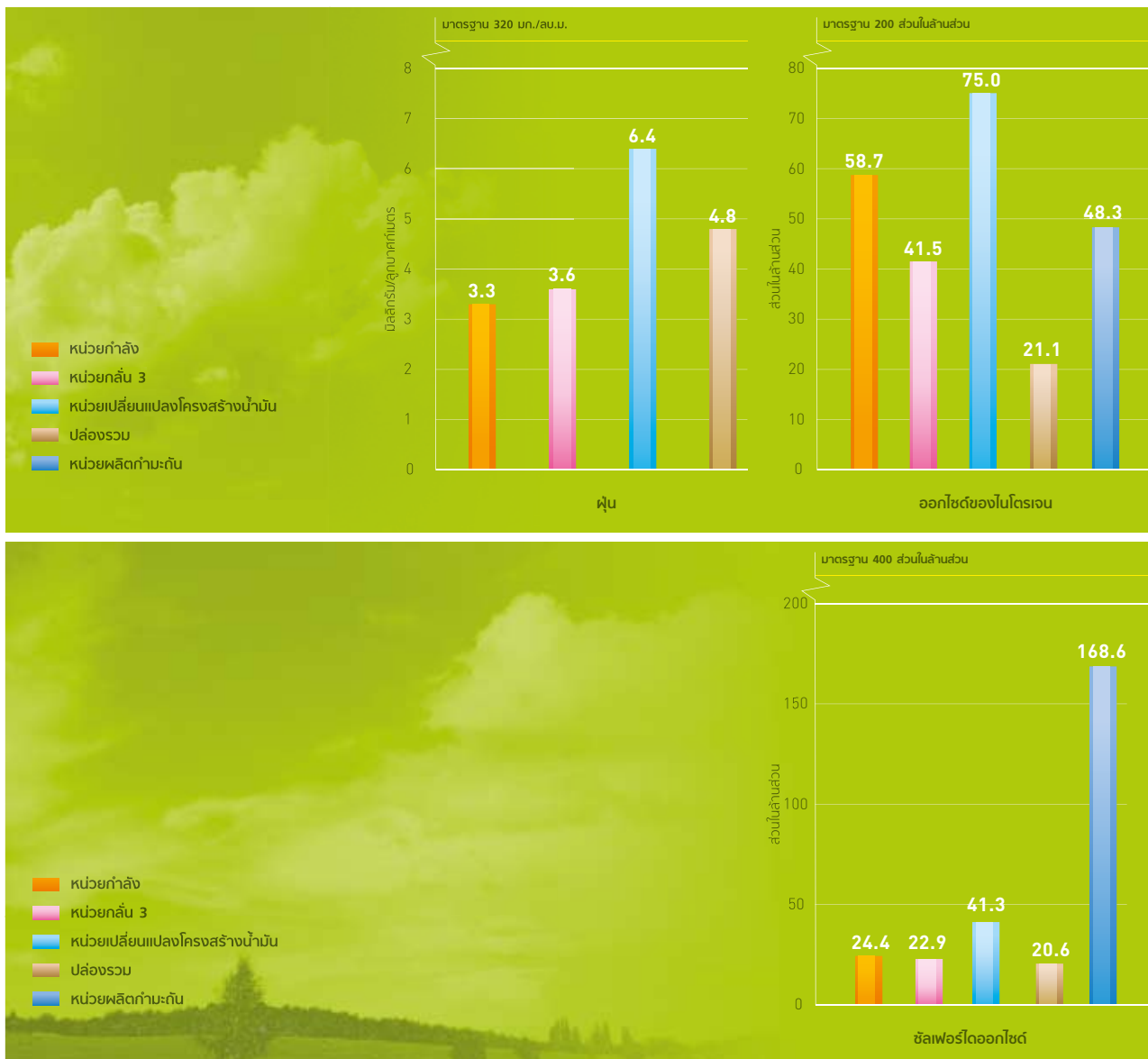
คุณภาพน้ำทิ้ง	มาตรฐาน	หน่วย	2551 (เฉลี่ย)
ความเป็นกรด-ด่าง	5.5-9	-	7.7
ค่าไคลและน้ำมัน	<5.0	ส่วนในล้านส่วน	1.8
ของแข็งแขวนลอย	<50	ส่วนในล้านส่วน	19
ของแข็งละลายน้ำ	<3,000	ส่วนในล้านส่วน	1,423
ตะกั่ว	<0.2	ส่วนในล้านส่วน	0.1
บีโอดี	<20	ส่วนในล้านส่วน	8
ซัลไฟด์	<1.0	ส่วนในล้านส่วน	0.6
ไซยาไนด์	<0.2	ส่วนในล้านส่วน	0.003
ฟีนอล	<1.0	ส่วนในล้านส่วน	0.035
ปรอท	<0.005	ส่วนในล้านส่วน	0.002
ซีโอดี	<120	ส่วนในล้านส่วน	61



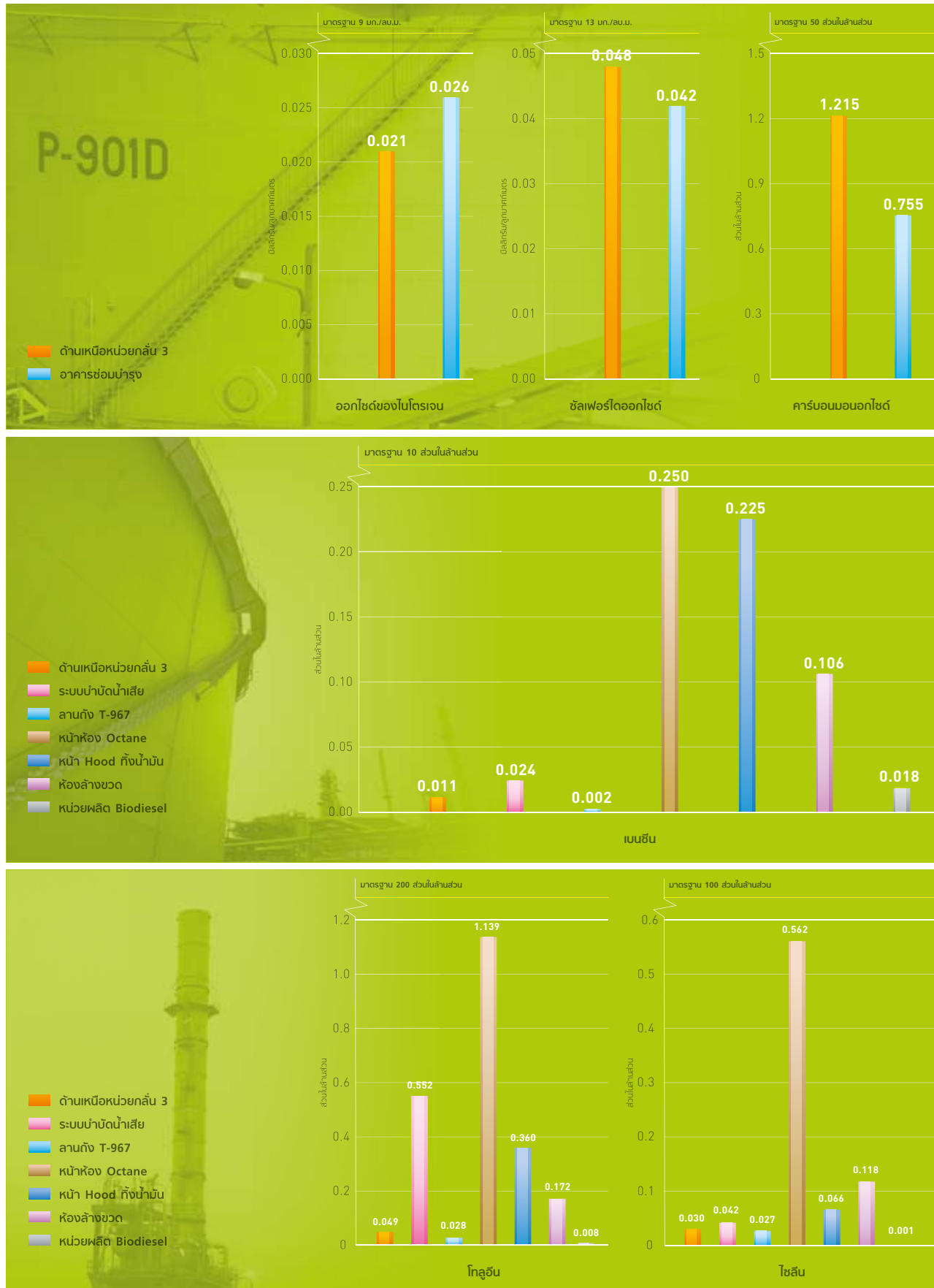
มลพิษทางอากาศ

มลพิษทางอากาศเป็นตัวชี้วัดผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ ดังนั้น บริษัทฯ จึงจัดให้มีการติดตามตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่อง คุณภาพอากาศในพื้นที่ทำงาน และคุณภาพอากาศในบรรยากาศบริเวณรอบโรงกลั่นเพื่อเป็นการเฝ้าระวัง และเพื่อสร้างความมั่นใจในประสิทธิภาพของระบบบำบัดมลพิษโดยบุคคลภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญ ซึ่งผลการตรวจวัดในปี 2551 พบว่า ทุกจุดตรวจวัดมีความเข้มข้นของมลสารอยู่ในเกณฑ์ตามกำหนด และเพื่อให้การเฝ้าระวังเป็นไปอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ จึงติดตั้งอุปกรณ์ตรวจวัดแบบอัตโนมัติ (Continuous Emission Monitoring: CEMs) ที่ปล่องระบายอากาศรวม (Common Stack) ของหน่วยกลั่นที่ 2 ยิ่งกว่านั้น บริษัทฯ ยังได้ติดตั้งสถานีตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศที่โรงเรียนสมถวิล ซึ่งเป็นหนึ่งในจุดตรวจวัดคุณภาพอากาศรอบโรงกลั่นตามแบบจำลองคณิตศาสตร์ และมีดัชนีที่ตรวจวัด คือ ฝุ่นละอองรวมและที่มีขนาดเล็กกว่า 10 ไมครอน ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ และก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ ซึ่งค่าที่อ่านได้จากสถานีดังกล่าวจะถูกส่งมายังจอแสดงผลที่ห้องควบคุมกระบวนการผลิตของบริษัทฯ และหน้าบริษัทฯ เพื่อให้บุคคลภายนอกสามารถตรวจสอบได้ตลอดเวลา

คุณภาพอากาศจากปล่อง



พื้นที่ทำงาน





ในบรรยากาศ



สิ่งปลูกสร้างหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว

บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการ “การคัดแยกประเภทของเสีย” เพื่อสามารถนำไปกำจัดได้อย่างถูกต้อง และเน้นการนำกลับมาใช้ใหม่/ใช้ซ้ำเป็นสำคัญ ดังนี้

ของเสียจากกระบวนการผลิต

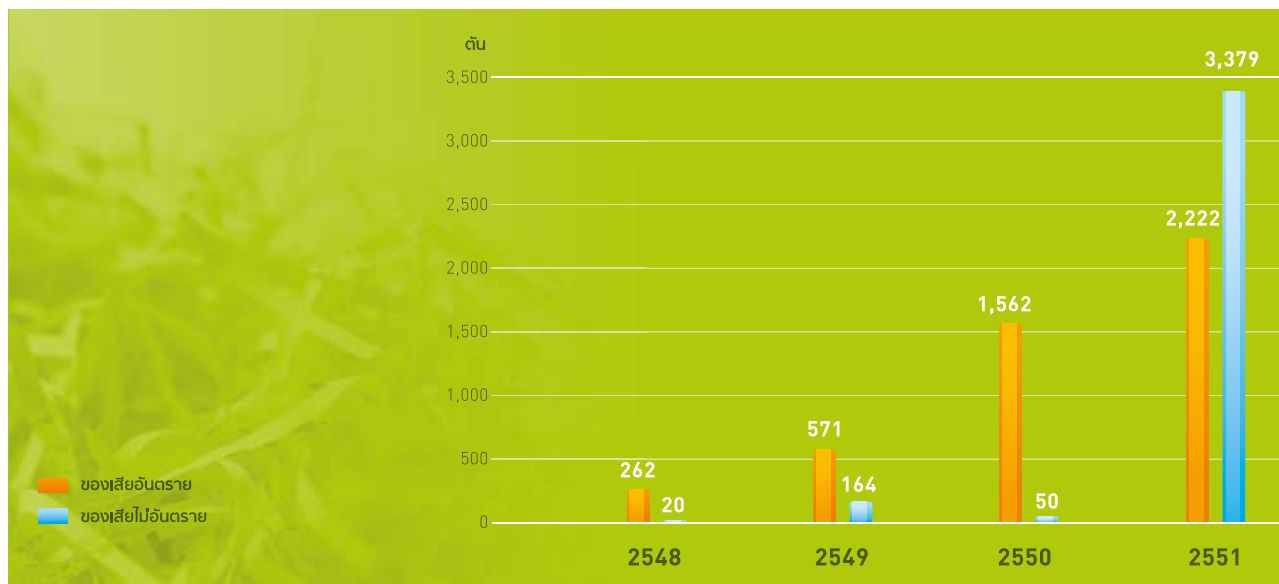
- เพื่อสร้างความมั่นใจว่าของเสียจากบริษัทฯ จะได้รับการจัดการที่ถูกต้องตามหลักวิชาการ ไม่ส่งผลกระทบต่อภายนอกและเป็นไปตามกฎหมาย ของเสียอันตรายจึงถูกส่งไปกำจัดโดยหน่วยงานที่ได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม โดยเลือกวิธีการกำจัดที่เป็นการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เช่น ของเสียปนเปื้อนน้ำมันซึ่งยังมีค่าความร้อนจะถูกกำจัดโดยใช้เป็นเชื้อเพลิงผสมของโรงงานปูนซีเมนต์ เป็นต้น ส่วนที่นำกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ไม่ได้จะถูกนำไปฝังกลบที่ปลอดภัย (Secured landfill)
- ของเสียไม่อันตรายที่สามารถรีไซเคิลได้ จะถูกเก็บรวบรวมและจำหน่ายเพื่อการใช้ใหม่ (Recycle) เช่น เศษเหล็กหากไม่สามารถรีไซเคิลได้จะถูกกำจัดด้วยวิธีฝังกลบ

ของเสียจากอาคารสำนักงานและสถานที่ต่างๆ

ของเสียจากอาคารจะถูกคัดแยกก่อนทิ้งและแยกส่งไปกำจัดตามประเภทของขยะ คือ เศษอาหารถูกนำไปทำเป็นน้ำหมักชีวภาพ (Effective Microorganism) เพื่อใช้รดต้นไม้ในบริษัท ขยะทั่วไปได้รับการกำจัดโดยกรุงเทพมหานคร ขยะขายได้ที่ผู้ซื้อนำไปใช้ประโยชน์ต่อถูกรวบรวมขายเพื่อนำรายได้เข้าโครงการอาหารกลางวันและชมรมบำเพ็ญประโยชน์ของบริษัท ส่วนขยะอันตราย เช่น หลอดไฟ แผ่นอิเล็กทรอนิกส์จะถูกรวบรวมส่งผู้รับกำจัดที่ได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม เช่นเดียวกับของเสียอันตรายจากกระบวนการผลิต

ในปี 2551 บริษัทฯ ส่งของเสียจากกระบวนการผลิตทั้งของเสียอันตรายและของเสียไม่อันตรายไปกำจัดทั้งสิ้น 5,601 ตัน เพิ่มขึ้นจากปี 2550 เนื่องจากปี 2551 บริษัทฯ ได้หยุดซ่อมบำรุงใหญ่หน่วยกลั่นประจำปีและมีการลอกตะกอนจากบ่อพักน้ำสุดท้ายหลังการบำบัด

กากอุตสาหกรรม



วิธีกำจัด





บัญชีค่าใช้จ่าย ด้านสิ่งแวดล้อม



นับตั้งแต่ปี 2548 เป็นต้นมา บริษัทฯ ได้จัดทำบัญชีค่าใช้จ่ายด้านสิ่งแวดล้อม (เฉพาะในสายการผลิต) และเผยแพร่สู่สาธารณะ ในรายงานการพัฒนาที่ยั่งยืน ตลอดจนจัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้แก่ผู้ประกอบการมาเป็นเวลา 2 ปีติดต่อกัน โดยมีวัตถุประสงค์ให้ผู้ประกอบการนำไปใช้ในองค์กรให้เกิดประโยชน์เช่นเดียวกับบริษัทฯ เนื่องจากบัญชีค่าใช้จ่ายด้านสิ่งแวดล้อม ทำให้บริษัทฯ ได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วนมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการบริหารด้านสิ่งแวดล้อมได้ดีขึ้น ช่วยให้มีการใช้ทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพขึ้นและลดต้นทุน ได้รับประโยชน์ทั้งในด้านสิ่งแวดล้อมและการเงินซึ่งนำไปสู่ความยั่งยืนต่อไป ในปีนี้ บริษัทฯ ได้จัดอบรมเรื่อง “บัญชีการบริหารด้านสิ่งแวดล้อม” ให้แก่เจ้าหน้าที่จากมูลนิธิโครงการหลวง 2 ครั้ง นอกจากนั้น ยังได้มีโอกาสเผยแพร่ความรู้ดังกล่าวในงาน “จุฬาฯ วิชาการ 51” ตลอดจนให้ความรู้แก่นักศึกษาที่สนใจอีกด้วย

สำหรับบัญชีค่าใช้จ่ายด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ ประจำปี 2551 สามารถสรุปได้ดังนี้

ด้วยปริมาณการผลิตและราคาวัตถุดิบเกือบทุกประเภทที่สูงขึ้น ทำให้ค่าใช้จ่ายวัตถุดิบที่เป็นผลิตภัณฑ์ (Material Costs of Product Output) ในปี 2551 สูงกว่าในปี 2550 มาก ซึ่งสอดคล้องกับรายได้จากการขายผลิตภัณฑ์ที่สูงขึ้นเช่นกัน ส่วนค่าใช้จ่ายวัตถุดิบที่ไม่เป็นผลิตภัณฑ์ (Material Costs of Non-Product Outputs) อันหมายถึงของเสียที่เกิดขึ้นจากกระบวนการผลิตในปีนี้ สูงขึ้น เนื่องจากบริษัทฯ มีการหยุดซ่อมใหญ่ประจำปี และซ่อมถังน้ำมันเพื่อรองรับโครงการปรับปรุงคุณภาพน้ำมัน ทำให้มีปริมาณน้ำมัน และกัมมะถันที่ต้องระบายออกกลายเป็นน้ำมันที่ไม่ได้คุณภาพ (Slop Oil) กัมมะถันไม่ได้คุณภาพ และตะกอนจากถังน้ำมันสูงกว่าปีที่แล้ว เช่นเดียวกับน้ำทิ้งที่เพิ่มขึ้นจากการล้างอุปกรณ์ในช่วงซ่อมบำรุง ในทางกลับกันค่าสารเคมีที่มากเกินพอที่บ่อปรับเสถียรลดลงถึง 3 เท่าอันเนื่องมาจากความพยายามในการพัฒนากระบวนการต่างๆ อย่างต่อเนื่องด้วยการใช้ระบบ Reverse Osmosis ทำให้การใช้สารเคมีลดลง ส่งผลต่อเนื่องให้โอกาสในการใช้สารเคมีของหน่วยกำจัดแร่ธาตุในน้ำดิบ (Demineralization Unit) ลดลงด้วย

สำหรับหมวดค่าใช้จ่ายในการควบคุมด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดการของเสียที่ออกมาจากกระบวนการผลิต และค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมด้านสิ่งแวดล้อม เช่น หน่วยกำจัดกัมมะถัน ระบบบำบัดน้ำทิ้ง อุปกรณ์แลกเปลี่ยนความร้อน เป็นต้น พบว่าปี 2551 มีค่าใช้จ่ายในการบำบัดน้ำทิ้งและค่ากำจัดของเสียสูงขึ้น เนื่องจากมีการใช้สารเคมีเพื่อบำบัดน้ำทิ้งมากขึ้น และมีการทำความสะอาดบ่อพักน้ำทิ้งเป็นผลให้มีตะกอนที่ต้องส่งไปกำจัดภายนอกมากขึ้น ตามลำดับ อีกทั้งมีการซ่อมบำรุงใหญ่หน่วยต่างๆ ในกระบวนการผลิตเพื่อรองรับโครงการปรับปรุงคุณภาพน้ำมัน เป็นผลให้ค่าบำรุงรักษาอุปกรณ์สูงกว่าปีที่ผ่านๆ มามาก ส่วนในหมวดการป้องกันด้านสิ่งแวดล้อมนั้น ค่าใช้จ่ายส่วนใหญ่เป็นการเฝ้าระวัง ได้แก่ การติดตามตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อม การบำรุงรักษาอุปกรณ์ในการวิเคราะห์คุณภาพสิ่งแวดล้อม และการดูแลพื้นที่เก็บของเสียซึ่งสูงขึ้นเนื่องจากบริษัทฯ มีการปรับปรุงพื้นที่เก็บของเสียให้ดีขึ้น

ในหมวดรายได้นั้น นอกเหนือจากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์แล้ว บริษัทฯ ยังมีรายได้ที่เกิดขึ้นเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม ได้แก่ การขายกัมมะถันเหลว ผลผลิตพลอยได้ที่ได้จากการปรับปรุงคุณภาพน้ำมันด้วยการดื่กกัมมะถันออกจากผลิตภัณฑ์ ซึ่งในปีนี้มีปริมาณกัมมะถันเหลวใกล้เคียงกับปีที่แล้ว ในขณะที่รายได้จากการขายกลีเซอริน ผลพลอยได้จากการผลิตไบโอดีเซล ซึ่งสอดคล้องกับปริมาณการขายไบโอดีเซลที่เพิ่มขึ้น สำหรับเศษโลหะและการจำหน่ายกระดาษสูงขึ้นเช่นกันเพราะมีการซ่อมบำรุงหน่วยกลั่นและการทำ 5S ใหญ่

หน่วย : พันบาท	2548	2549	2550	2551
ค่าใช้จ่ายวัตถุดิบที่ติดไปกับผลิตภัณฑ์ (Material Costs of Product Outputs)				
น้ำมันดิบ	49,769,773	51,610,896	59,805,028	86,796,142
เอทานอล	436,016	665,415	607,622	1,029,655
ไบโอดีเซล (ปี100)	2,680	15,535	743,896	1,745,630
น้ำมันพืชใช้แล้ว	-	3,105	67,571	62,793
สารเคมี	15,713	17,993	27,598	27,297
น้ำใช้ในการผลิต	6,429	7,275	8,433	14,807
พลังงานที่ใช้ในการผลิต	1,177,739	1,293,318	1,499,759	1,894,389
ค่าใช้จ่ายวัตถุดิบที่ไม่ติดไปกับผลิตภัณฑ์ (Material Costs of Non-Product Outputs)				
น้ำมันไม่ได้คุณภาพ (Slop Oil)	18,201	6,452	5,946	11,228
ตะกอนน้ำมันจากถังน้ำมันดิบ/น้ำมันเตา	0	1,072	766	1,250
น้ำทิ้ง	6,731	5,418	5,648	6,173
สารเคมีที่มากเกินไปจากน้ำป้อนปรับเสถียร	241	80	33	11
กัมมะถันไม่ได้คุณภาพ	101	75	21	98
ค่าใช้จ่ายเพื่ออุปกรณ์ควบคุมมลพิษ (Waste and Emission Control Costs)				
ค่าบำรุงรักษาอุปกรณ์ด้านสิ่งแวดล้อม	34,079	29,567	27,979	65,106
ค่าเสื่อมราคาอุปกรณ์ควบคุมมลพิษ	50,894	51,839	62,938	54,111
ค่าบำบัดน้ำทิ้ง	1,623	1,754	1,716	1,930
ค่ากำจัดของเสีย	1,704	2,705	6,427	9,264
ค่าธรรมเนียมและภาษีด้านสิ่งแวดล้อม	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
ค่าปรับ	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
ค่าใช้จ่ายในการป้องกันสิ่งแวดล้อม (Prevention and Other Environmental Management Costs)				
ค่าใช้จ่ายการติดตามและตรวจวัด	1,498	1,671	2,876	2,637
ค่าเสื่อมราคาพื้นที่เก็บกากของเสีย	30	35	28	11
ค่าใช้จ่ายเพื่อดำเนินการระบบการจัดการ	0	80	96	46
ค่าบำรุงรักษาอุปกรณ์ด้านสิ่งแวดล้อม	291	251	122	1,283
ประโยชน์ของผลผลิตพลอยได้และการนำของเสียมาใช้ใหม่ (Benefit from by-Product and Waste Recycling)				
กัมมะถันเหลว	7,896	7,389	6,534	6,508
กลีเซอริน	-	-	976	2,549
เศษเหล็ก-อะลูมิเนียม	2,595	4,099	5,806	6,075
กระดาษ	17	17	10	25

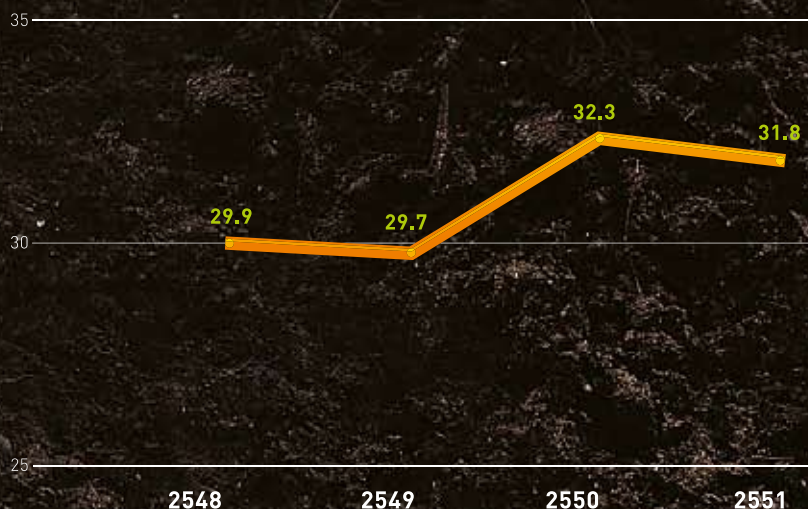
ประสิทธิภาพ เชิงนิเวศเศรษฐกิจ



ในการพัฒนาที่ยั่งยืนนั้น ธุรกิจไม่สามารถพิจารณาได้แต่เพียงผลตอบแทนทางธุรกิจเท่านั้น หากยังต้องพิจารณาผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ จึงนำดัชนีชี้วัดที่ผสมผสานผลการดำเนินการด้านเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อมที่เรียกว่า “ประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-efficiency)” มาใช้โดยให้ปริมาณผลิตภัณฑ์สะท้อนผลการดำเนินการด้านเศรษฐกิจและปริมาณพลังงานที่ใช้เป็นการวัดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมเนื่องจากอุตสาหกรรมปิโตรเลียมเป็นอุตสาหกรรมที่ใช้พลังงาน หากผลการดำเนินการด้านเศรษฐกิจสูงขึ้น หรือผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมลดลงก็จะทำให้ค่าผลการดำเนินการด้านเศรษฐกิจสูงขึ้น ซึ่งในปี 2551 บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจมีประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจลดลงเล็กน้อยเมื่อเทียบกับปี 2550 เนื่องจากการใช้พลังงานและผลิตไอน้ำเพิ่มขึ้นสำหรับการเริ่มทดลองเดินเครื่องโครงการปรับปรุงคุณภาพน้ำมัน

ประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ

$$= \frac{\text{ปริมาณผลิตภัณฑ์ (กิโลลิตร)}}{\text{ปริมาณการใช้พลังงาน (กิโลลิตร)}}$$



การรณรงค์ด้านการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ และการสร้างคุณค่าการบริการเชิงนิเวศ

ด้วยความตระหนักดีว่า ภาวะโลกร้อนเป็นปัญหาใหญ่ที่ส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศวิทยาและการดำรงชีวิตของประชากรทั่วโลก บริษัทฯ จึงจัดให้มีการรณรงค์ลดภาวะโลกร้อนผ่านกิจกรรมต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ในปี 2551 บริษัทฯ มีกิจกรรมเพื่อช่วยบรรเทาปัญหาโลกร้อน นอกเหนือจากมาตรการลดการใช้พลังงานในกระบวนการผลิตแล้ว มีดังนี้



1. ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อบรรเทาปัญหาภูมิอากาศเปลี่ยนแปลง ด้วยการ

- ให้รถขนส่งน้ำมันใช้น้ำมันไบโอดีเซลแทนน้ำมันดีเซล
- เปลี่ยนหลอดไฟตามอาคารเป็นหลอดประหยัดพลังงาน
- ร่วมกับสถานีตำรวจนครบาลพระโขนง ในการจัดโครงการ “ชาเล้งรัก(ษ์)โลก” เพื่อส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนด้วยการขยายเครือข่ายการรับซื้อน้ำมันพืชใช้แล้วจากประชาชนออกไปโดยนำมาจำหน่ายให้แก่บริษัท บางจากฯ ผ่านกลุ่มชาเล้งเพื่อผลิตไบโอดีเซล อีกทั้งยังเป็นการช่วยเสริมรายได้ให้แก่กลุ่มแม่บ้าน-ชาเล้ง
- ร่วมกับบริษัท สรรพสินค้าเซ็นทรัล จำกัด จัดกิจกรรมรักษ์โลก โดยเชิญชวนร้านอาหารในห้างสรรพสินค้าเซ็นทรัลชิดลม Central World และ ZEN นำน้ำมันพืชที่ใช้แล้วมาจำหน่ายให้กับบริษัท บางจากฯ เพื่อผลิตไบโอดีเซล ช่วยรักษาสีสิ่งแวดล้อมและลดปัญหาภาวะโลกร้อน
- ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดโครงการประกวดบอร์ดนิทรรศการและพิธีกรผู้นำเสนอ “ฟิโอบี-น้องแก๊สซี” ปี 2551 ในหัวข้อ “ไบโอดีเซล นวัตกรรมพลังงานทดแทนไทย ก้าวไกลสู่เอเชีย” ซึ่งจัดต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 เพื่อน้อมนำแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวด้านพลังงานทดแทนมาขยายและต่อยอดองค์ความรู้เรื่องแก๊สโซฮอลล์-ไบโอดีเซล ให้เด็กไทยได้เห็นถึงความสำคัญ ประโยชน์นวัตกรรมพลังงาน เพื่อความมั่นคงด้านพลังงานของประเทศและดำเนินตามแนวพระราชดำริ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ร่วมกับสถาบันสิ่งแวดล้อมไทยทำโครงการ Eco school
- รณรงค์การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกผ่านกิจกรรมโรงเรียน/ชุมชนต่างๆ

2. ดำเนินกิจกรรมปลูกป่าเพื่อดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ฟืนฟูระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ ด้วยการ

- เพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในและโดยรอบบริษัทฯ และที่ศูนย์จ่ายน้ำมัน บางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ภายใต้โครงการโรงกลั่นในสวนสวยโดยพนักงานและผู้รับเหมา
- เพิ่มพื้นที่สีเขียวนอกบริษัทฯ โดยผ่านกิจกรรมปลูกต้นไม้ในชุมชน กิจกรรมเพาะกล้ากับโรงเรียน กิจกรรมปลูกป่าที่ภูหลง จ.ชัยภูมิ และกิจกรรมปลูกป่าชายเลนโดยพนักงานและชุมชน ที่อ่าวคุ้งกระเบน จังหวัดจันทบุรี และจังหวัดสมุทรสงคราม ตามลำดับ

☒ วันเด็กมา

สนุกดี

GREEN KNOWLEDGE

ตลอด 25 ปีที่ผ่านมา บางจากฯ ได้จัดกิจกรรมและโครงการต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม พร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้แก่เยาวชนและหน่วยงานต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ด้วยความมุ่งมั่นหมายเป็นบริษัทไทยที่มั่นคงในการดำเนินธุรกิจปิโตรเลียมสอดคล้องกับประโยชน์ส่วนรวม และมีส่วนร่วมในการพัฒนาความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นของสังคมไทย

GREATER

S O C I E T Y

จากวิถีการดำเนินธุรกิจของบางจากฯ ที่
เกื้อกูลซึ่งกันและกัน จะช่วยพัฒนาสังคมให้
เข้มแข็งและเติบโตอย่างยั่งยืน รวมทั้งยังเป็น
การแบ่งปันความสุข และสร้างสรรค์การอยู่
ร่วมกันอย่างมีคุณภาพ เพื่อรอยยิ้มของ
สังคมไทย

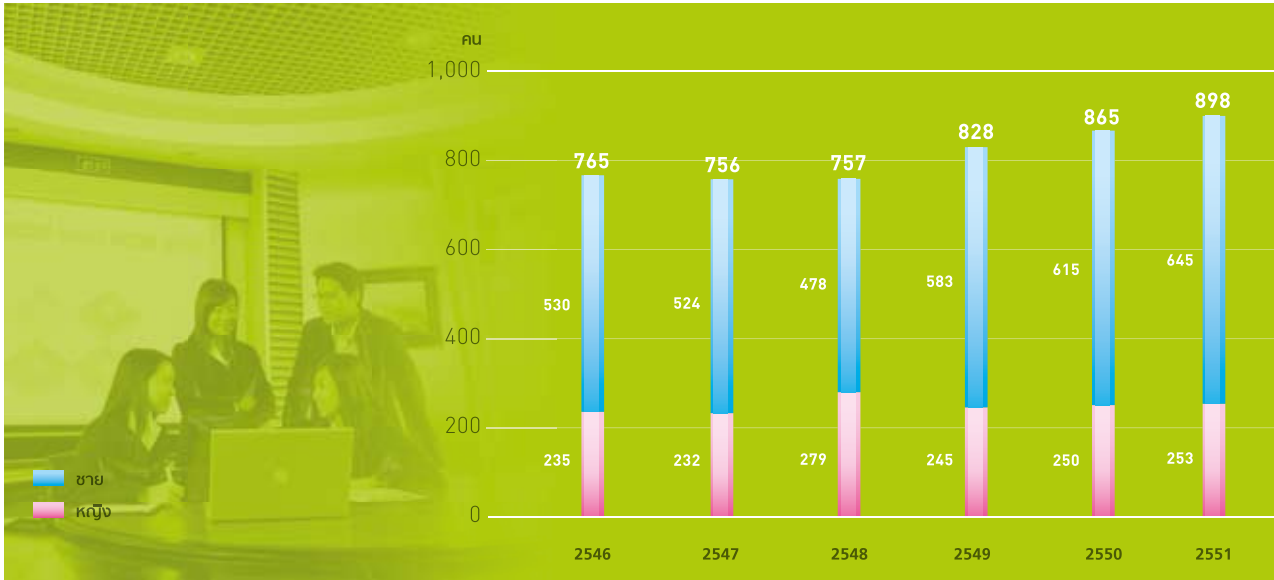




การปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน

การจ้างงาน (Employment)

ในปี 2551 บริษัทฯ รับพนักงานเพิ่มขึ้น เพื่อเป็นการรองรับโครงการปรับปรุงคุณภาพน้ำมัน (PQI) ซึ่งจะเริ่มเดินเครื่องในปี 2552 พนักงานในส่วนนี้ประกอบด้วยวิศวกร และพนักงานปฏิบัติการ จึงเป็นพนักงานชายเกือบทั้งหมด เป็นผลให้สัดส่วนพนักงานชายต่อพนักงานหญิงสูงขึ้น



ภาพแสดงจำนวนพนักงานชายและหญิง

บริษัทฯ ถือนโยบายในการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในด้านแรงงานก็เช่นเดียวกัน บริษัทฯ จึงกำหนดให้พนักงานและผู้รับเหมาของบริษัทฯ ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 20 ปี ยิ่งกว่านั้น ยังไม่มีการกีดกันทางเพศ ไม่ว่าจะเป็นพนักงานหญิงหรือชาย มีสิทธิตามระเบียบของบริษัทฯ อย่างเท่าเทียมกัน พนักงานได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสม และมีสิทธิสมัครเข้าเป็นสมาชิก “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน บริษัท บางจากฯ (มหาชน)” โดยเลือกสะสมเงินในอัตราร้อยละ 5 หรือร้อยละ 10 ของเงินเดือน ซึ่งบริษัทฯ สมทบให้ในอัตราเดียวกัน

การบริหารสวัสดิการ

บริษัทฯ จัดให้มีสวัสดิการที่เหมาะสมแก่พนักงานและครอบครัวมากกว่ากฎหมายกำหนดและสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคม เศรษฐกิจ และความจำเป็นของธุรกิจ เช่น การเพิ่มค่ารักษาพยาบาลพนักงาน มีสวัสดิการประกันสุขภาพพนักงานและครอบครัว ซึ่งรวมถึงบิดามารดา กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่าเล่าเรียนบุตร เงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย การประกันชีวิตและอุบัติเหตุสำหรับพนักงาน ห้องแพทย์ การตรวจสุขภาพประจำปี ห้องอาหารที่ถูกสุขลักษณะ และรถบริการรับ-ส่งพนักงาน เป็นต้น

การบริหารค่าจ้างและผลตอบแทน

บริษัทฯ บริหารค่าจ้างและผลตอบแทนพนักงานด้วยหลักความเป็นธรรม เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและสอดคล้องกับความสามารถของพนักงาน รวมทั้งสามารถแข่งขันในอุตสาหกรรมเดียวกัน และมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยมีเกณฑ์การวัดที่ชัดเจน อัตราการลาออกของพนักงานจึงมีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง



ภาพแสดงอัตราการลาออกของพนักงาน

พนักงานสัมพันธ์ (Employee Relation)

บริษัทฯ จัดให้มีการส่งเสริมด้านแรงงานสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องเพื่อให้พนักงานมีความรักและสามัคคีกัน โดยสนับสนุนให้เกิดการมีส่วนร่วมในกิจกรรมรูปแบบต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ตามความสนใจของพนักงาน ตัวอย่างการดำเนินงานด้านแรงงานสัมพันธ์ เช่น



- **กิจกรรมวันเกิดพนักงาน** จัดให้พนักงานที่เกิดในเดือนเดียวกันได้ร่วมรับประทานอาหารและบำเพ็ญประโยชน์กันตามสถานที่ต่างๆ เช่น เยี่ยมเยียนชุมชนรอบโรงงาน ทำความสะอาดชุมชน ทาสีสะพาน ปลูกร้านไม้ ฯลฯ
- **กิจกรรมทัศนศึกษา** จัดพาพนักงานไปทัศนศึกษานอกสถานที่เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างพนักงาน และส่งเสริมการเรียนรู้ไปพร้อมกันด้วย
- **กิจกรรมทอดผ้าป่าสามัคคี** บริษัทฯ จัดกิจกรรมทอดผ้าป่าสามัคคีเป็นประจำทุกปีเพื่อช่วยเหลือวัดและโรงเรียนในชุมชน อีกทั้งเป็นการสนับสนุนให้พนักงานได้ร่วมกันทำบุญสืบทอดพระพุทธศาสนา



- กิจกรรมรดน้ำดำหัววันสงกรานต์ เพื่อสืบสานวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย บริษัทฯ ได้จัดให้พนักงานรดน้ำขอพรจากประธานกรรมการและผู้บริหาร บริษัทฯ ในวันสงกรานต์
- กิจกรรมวันครอบครัวบางจาก เป็นการจัดให้พนักงานพร้อมครอบครัว ได้พบปะและร่วมกิจกรรมต่างๆ กัน เพื่อความสนุกสนาน และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันเสมือนครอบครัว
- กิจกรรมวันก่อตั้งบริษัทฯ เมื่อครบรอบวันคล้ายวันจดทะเบียนก่อตั้ง บริษัทฯ ผู้บริหารและพนักงานร่วมกันทำบุญตักบาตรเพื่อความเป็นสิริมงคลเป็นประจำทุกปี



- **สโมสรพนักงาน บริษัทฯ** ส่งเสริมให้พนักงานร่วมดูแลสุขภาพ พัฒนาความคิดสร้างสรรค์ และเป็นประโยชน์ ผ่านรูปแบบชมรมต่างๆ อาทิ
 - ชมรมดนตรีบางจาก ชมรมบางจากรักทะเลไทย ส่งเสริมให้รักและหวงแหนสิ่งแวดล้อม
 - ชมรมดนตรีไทยและดนตรีสากล ชมรมวาดภาพสีน้ำ ชมรมถ่ายภาพ ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม
 - ชมรมบำเพ็ญประโยชน์ ชมรมบางจากรักชุมชน ส่งเสริมการทำความดีเป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น
 - ชมรมแบดมินตัน ชมรมฟุตบอลและตะกร้อ ชมรมบาสเกตบอล ชมรมโบว์ลิ่ง ชมรมกอล์ฟ ชมรมเทนนิส ชมรมจิตแจ่มใสร่างกายแข็งแรง ฯลฯ ส่งเสริมสุขภาพพลานามัย



สหภาพแรงงานพนักงานบริษัท บางจากฯ

บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้พนักงานจัดตั้งสหภาพแรงงานพนักงาน บริษัท บางจากฯ (มหาชน) ตามกฎหมาย มีสมาชิกคิดเป็นร้อยละ 20 ของพนักงานทั้งหมด เพื่อร่วมมือกับบริษัทฯ ในการดูแลความเป็นอยู่ของพนักงานเป็นอย่างดี และมีการประชุมร่วมกันเพื่อทราบความต้องการของกันและกันและร่วมกันพัฒนาบริษัทฯ ต่อไป

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดให้มี คณะกรรมการลูกจ้าง ซึ่งเป็นตัวแทนของพนักงาน ประกอบด้วยกรรมการที่มาจากการแต่งตั้งของสหภาพแรงงานพนักงาน และจากการเลือกตั้งของพนักงานทั้งหมด ทำหน้าที่ปรึกษาหารือร่วมกับตัวแทนซึ่งเป็นผู้บริหารระดับสูง ในการดูแลเรื่องสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆ ของพนักงาน ให้เหมาะสม



โครงการอาหารกลางวันเพื่อเด็กขาดแคลน

โครงการอาหารกลางวันเพื่อเด็กขาดแคลนของบริษัท บางจากฯ (มหาชน) ได้เกิดขึ้นครั้งแรกเมื่อเดือนกรกฎาคม 2531 ด้วยเงินเริ่มต้นเพียง 877 บาท จากจิตสำนึกและวัฒนธรรม “การเป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น” ของพนักงานบางจากกลุ่มเล็กๆ ที่ได้เห็นปัญหาความขาดแคลนอาหารและภาวะทุพโภชนาการที่เกิดขึ้นกับเด็กในสังคม โดยเฉพาะเด็กในชุมชนเพื่อนบ้านรอบโรงกลั่น จึงช่วยกันบริจาคเงินคนละเล็กละน้อยด้วยการอนุญาตให้บริษัทฯ หักเงินตามจำนวนที่มีจิตศรัทธาจากบัญชีเงินเดือนเป็นประจำทุกเดือนสนับสนุนโครงการอาหารกลางวันในส่วนที่โรงเรียนยังขาดอยู่อย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบันเพื่อให้เด็กทุกคนที่ขาดแคลนได้มีอาหารรับประทานอย่างน้อยก็มื้อกลางวันที่เขามาโรงเรียน

ปัจจุบันโครงการอาหารกลางวันของพนักงานบริษัท บางจากฯ ได้ให้ความช่วยเหลือแก่โรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครที่อยู่ในเขตพระโขนงและเขตบางนาครบทั้ง 15 โรงเรียน และมีโรงเรียนในสังกัดสำนักงานประถมศึกษาแห่งชาติในจังหวัดสมุทรปราการ 1 โรงเรียน รวมถึงที่บ้านทานตะวันมูลนิธิเด็กอีก 1 แห่ง รวมเป็น 17 แห่ง นอกจากนี้ ยังได้บริจาคให้แก่โรงเรียนในถิ่นทุรกันดารที่อยู่ห่างไกลเป็นครั้งคราวในโอกาสพิเศษต่างๆ ของบริษัทฯ ด้วย เช่น วันก่อตั้งบริษัทฯ วันครบรอบวันบางจาก เป็นต้น



การพัฒนาและส่งเสริมความรู้แก่บุคลากร (Human Resource Development)

ในปี 2551 บริษัทฯ ได้ลงทุนในโครงการปรับปรุงคุณภาพน้ำมัน เพื่อให้โรงกลั่นมีระบบการกลั่นที่ทันสมัยแบบ Complex Refinery เพื่อผลิตน้ำมันที่สะอาดเป็นไปตามข้อกำหนดของรัฐ การพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ ความสามารถ ศักยภาพในการที่จะแข่งขันและก้าวทันเทคโนโลยีที่ไม่หยุดยั้งนั้นเป็นสิ่งที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญอย่างยิ่ง บริษัทฯ จึงได้นำแนวคิดในเรื่อง Competency, Talent Management และ Knowledge Management เข้ามาใช้ในการพัฒนาบุคลากร กล่าวคือ

Competency : ในปีนี้บริษัทฯ ได้มีการปรับปรุงมาตรฐานของ Functional Competency และมีการนำระบบ e-Competency มาใช้เพื่อให้พนักงานสามารถใช้งานได้สะดวกขึ้น





Talent Management : บริษัท ได้ทำโครงการเพื่อคัดเลือกกลุ่มบุคลากรที่มีคุณลักษณะและพฤติกรรมที่ส่งผลต่อความสำเร็จในงานสูงเพื่อพัฒนาเป็นพิเศษ

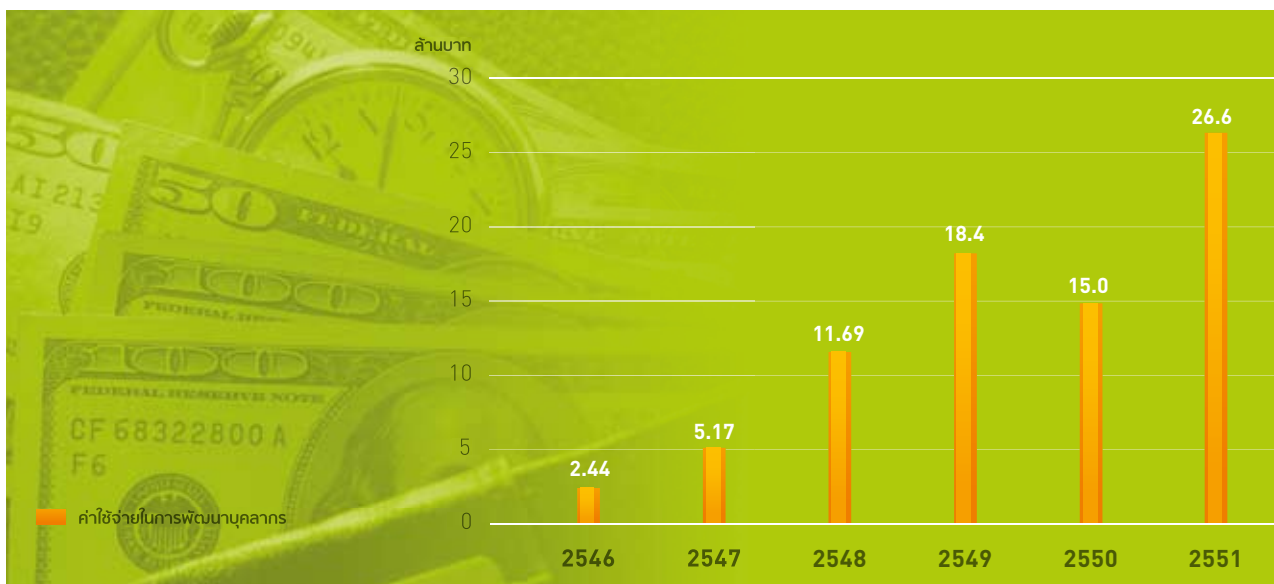
Knowledge Management : ในปีนี้บริษัท ได้มีการจัดกิจกรรมที่หลากหลายเพื่อให้พนักงานเข้ามามีส่วนร่วมในการแบ่งปันความรู้ต่างๆ เพิ่มขึ้น อาทิ “Show & Share” ให้พนักงานเขียนประสบการณ์การทำงานที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท เพื่อถ่ายทอดแก่เพื่อนร่วมงานลงในช่องทางการสื่อสารภายใน (Intranet) และเพื่อกระตุ้นให้พนักงานสร้างผลงานที่ดี บริษัท จึงจัดให้มีการประกวดการเขียนดังกล่าวด้วยการให้พนักงานที่อ่านทุกคนลงคะแนน “กิจกรรม OCC” จัดขึ้นเพื่อให้พนักงานได้ร่วมกันคิดค้นวิธีการทำงานใหม่ๆ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงาน ลดต้นทุน หาวิธีการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นและนำมาจัดทำเป็น Best Practice ต่อไป พนักงานสามารถเข้ามาเรียนรู้และนำไปปฏิบัติได้ตลอดเวลา เป็นการทำโครงการ Knowledge Management ควบคู่ไปกับการสร้างองค์กรให้เป็น Learning Organization

การฝึกอบรม (Training and Education)

ปีนี้บริษัท ได้เตรียมพร้อมในการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับโครงการปรับปรุงคุณภาพน้ำมันต่อเนื่องมาจากปีที่แล้ว มีโครงการพัฒนาความรู้ และความสามารถทั้งหลักและเฉพาะหน้าที่ (Core Competency & Functional Competency) ด้วยหลักสูตรอบรมทั้งภายในและภายนอกบริษัท ทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนหลักสูตรด้านการบริหาร ได้แก่

- หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย, การดับเพลิงขั้นต้น, การปฐมพยาบาล และการช่วยชีวิตทั่วไป, The Synergistic Teamwork, Strategic Goal Setting, Six Thinking Hat, EQ&AQ for Management
- หลักสูตรเกี่ยวกับการบริหารทั่วไป เช่น Empowering Boss, Effective Time Management, การบริหารความเสี่ยง เป็นต้น
- ความรู้ทั่วไปในการทำงาน เช่น Investment Analysis, ภาษีสรรพสามิตที่เกี่ยวข้องกับบริษัทน้ำมัน, Logistics, PDCA เป็นต้น

ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากร



อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

นอกเหนือจากการกำหนดนโยบายอาชีวอนามัย ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และพลังงานเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยและไม่ก่อผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนให้แก่พนักงานแล้ว บริษัทฯ ยังมีคณะกรรมการในระดับผู้บริหารและระดับวิศวกรอีกหลายคณะเพื่อร่วมกันดูแลด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ ให้ครบทุกด้าน อาทิ

คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อมและพลังงาน

(Safety, Health, Environment and Energy Management Team-SHEEM)

ประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงจากทุกสายงานเป็นสมาชิก มีหน้าที่ร่วมกำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อมและพลังงาน อีกทั้งทบทวนระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม ตลอดจนให้การสนับสนุนทรัพยากรเพื่อพัฒนาระบบและงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และพลังงานอย่างต่อเนื่อง และแต่งตั้งคณะทำงานต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การบริหารงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และพลังงานดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

(Safety Health and Environment Committee, SHEC)

บริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อปฏิบัติงานตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีตัวแทนจากพนักงานร่วมเป็นสมาชิกตั้งแต่ปีแรกที่มีการประกาศใช้กฎหมาย คณะกรรมการความปลอดภัยฯ ทำงานร่วมกับคณะกรรมการด้านความปลอดภัยในระดับปฏิบัติการอื่นๆ อีกเพื่อให้การปฏิบัติงานปลอดภัยยิ่งขึ้น

คณะกรรมการความปลอดภัยในการปฏิบัติการ (Safe Operation Team-SOT)

เป็นคณะกรรมการที่ทบทวนการออกแบบ วิธีการทำงานและการปฏิบัติงานที่ผ่านมาจากคณะทำงาน JSA & QCA คณะทำงาน HAZOP และคณะทำงาน EQT เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานความปลอดภัย โดยมีผู้จัดการในสายปฏิบัติการทั้งหมดเป็นสมาชิก

คณะส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม

(Safety, Health, Environment and Energy Promotion Team-SHEE_P)

มีหน้าที่ส่งเสริมจิตสำนึกด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และพลังงานในการทำงานของพนักงานผ่านกิจกรรมที่พนักงานสามารถมีส่วนร่วมอย่างทั่วถึง

คณะทำงาน JSA & QCA

ทำหน้าที่ทบทวนขั้นตอนการทำงานให้ปลอดภัยและมีการควบคุมคุณภาพงานโดยละเอียด

คณะทำงาน HAZOP

ทบทวนการออกแบบระบบท่อ อุปกรณ์และเครื่องมือในโรงงานให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการและมาตรฐานวิศวกรรมของบริษัทฯ ด้วยการให้เทคนิคของ HAZOP เพื่อให้สามารถนำมาใช้ได้อย่างปลอดภัย

คณะทำงาน EQT

ทำหน้าที่สร้างและควบคุมคุณภาพการออกแบบให้เป็นไปตามมาตรฐานการออกแบบ

ในปีนี้บริษัทฯ ยังคงรักษาระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยให้เป็นไปตามมาตรฐาน BS OHSAS/TIS 18001 ฉบับปี 2550 ทั้งในส่วนของบริษัทฯ คลังน้ำมันบางจาก และคลังน้ำมันบางปะอิน อีกทั้งจัดอบรมหลักสูตรต่างๆ ตามกฎหมายอย่างต่อเนื่อง เช่น ความปลอดภัยในที่อับอากาศ การฝึกอบรมดับเพลิงขั้นต้น เป็นต้น นอกจากนี้ ยังจัดกิจกรรมส่งเสริมด้านสังคม ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อมและประหยัดพลังงานให้แก่พนักงาน ได้แก่

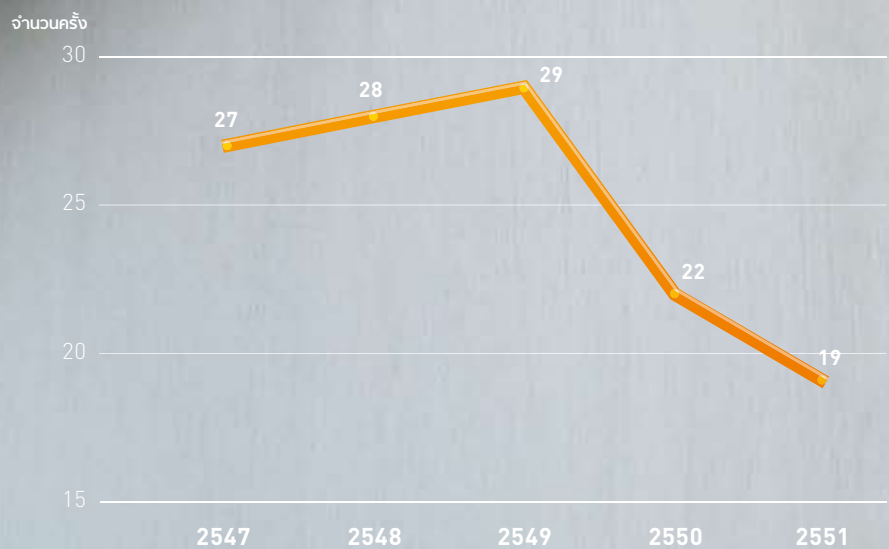


- **โครงการ Social & SHEE Channel**
บริษัทฯ เผยแพร่ความรู้ด้านสังคม ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และการประหยัดพลังงานให้แก่พนักงานทุกคนผ่านช่องทางเสียงตามสายภายในบริษัทฯ
- **โครงการสรรหา SHEE Ambassador**
ในปีนี้ บริษัทฯ ได้สรรหาพนักงานเพื่อเป็นตัวแทนในการรณรงค์ และส่งเสริมให้เกิดความรู้และจิตสำนึกด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อมและพลังงานแก่พนักงาน (SHEE Ambassador)
- **โครงการ Energy Saving Day**
บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมรณรงค์เรื่องการอนุรักษ์พลังงานภายในบริษัทฯ ที่มีชื่อว่า “ร่วมด้วย ช่วยประหยัด” โดยให้พนักงานเขียนเรื่องของการประหยัดพลังงานของพนักงานเองเพื่อกระตุ้นจิตสำนึกการประหยัดพลังงานของพนักงานได้อีกทางหนึ่ง และจัดนิทรรศการลดใช้พลังงานลดการประหยัดพลังงานจากน้อยๆ ทูตรักษ์พลังงาน Energy Fantasia ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
- **โครงการ Safety Promotion Day**
บริษัทฯ ได้จัดนิทรรศการส่งเสริมความรู้ด้านความปลอดภัย จัดให้พนักงานร่วมแข่งขันวิ่งสายน้ำดับเพลิง การปฐมพยาบาล การขนย้ายผู้บาดเจ็บ และการแข่งขันสวมชุด SCBA รวมทั้งการประกวดคำขวัญส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน
- **โครงการ Healthy Day**
บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ “บางจากใส่ใจห่วงใยสุขภาพ” โดยให้พนักงานร่วมฟังบรรยายพิเศษเชิงปฏิบัติการ และการทดสอบสมรรถภาพร่างกายโดยผู้เชี่ยวชาญจากการกีฬาแห่งประเทศไทย และให้พนักงานฟังการบรรยายพิเศษในหัวข้อ “รู้จัก...รู้ปลอดภัย” โดยคุณมีชัย วีระไวทยะ
- **โครงการ Envi Day**
บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมด้านสิ่งแวดล้อม “บางจากหัวใจสีเขียว” โดยให้พนักงานนำขยะที่ขายได้จากที่บ้านมาร่วมทอดผ้าป่าขยะเพื่อนำรายได้เข้าโครงการอาหารกลางวันของบางจาก และให้พนักงานแข่งขันการพับกล่องนม กิจกรรมเริ่มต้นสำหรับการบริจาคกล่องนมร่วมกับบริษัท เต็ดตรา แพ้ค (ประเทศไทย) จำกัด เพื่อนำไปแปรรูปเป็นอุปกรณ์การเรียน อาทิ โต๊ะ เก้าอี้ เครื่องเขียน แล้วนำไปบริจาคให้แก่โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน นอกจากนี้ บริษัทฯ ให้พนักงานเรียนรู้วิธีการทำน้ำ EM (Effective Microorganisms) โดยการเคหะแห่งชาติ และจัดเสวนา “ขยะมีค่าจริงหรือ” โดยผู้บริหารจาก
 - โรงงานคัดแยกขยะเพื่อรีไซเคิลวงษ์พาณิชย์
 - บริษัท เต็ดตรา แพ้ค (ประเทศไทย) จำกัด
 - บริษัท เอ็นโอเค พรีซิชั่น คอมโพเนนท์ (ประเทศไทย) จำกัด
- **โครงการ Social & SHEE Excellent Day**
บริษัทฯ ได้จัดนิทรรศการสรุปภาพรวมของกิจกรรมด้าน Social & SHEE ในรอบปี 2551 และจัดกิจกรรมส่งเสริมด้านสังคม ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และประหยัดพลังงาน อาทิ ให้พนักงานนำสิ่งของเหลือใช้จากที่บ้านมาขาย เพื่อนำรายได้เข้าโครงการอาหารกลางวันของบางจาก และจัดบรรยายพิเศษในหัวข้อ “การทำงานให้สนุกและมีความสุขกับงาน: Happy Work Happy Life” โดยอาจารย์รัชเขต วิสัณเฑียร ตลอดจนกิจกรรม 5S Big Cleaning เพื่อให้พนักงานได้ปรับปรุงและทำความสะอาดสถานที่ทำงาน

เป้าหมายและดัชนีวัดผล

ในปีนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดดัชนีวัดผลความสำเร็จด้านความปลอดภัยเชิงป้องกันร่วมกับสถิติอุบัติเหตุเพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีความตระหนักและมีส่วนร่วมในการดูแลความปลอดภัยทั้งต่อตนเองและเพื่อนร่วมงาน ดังนี้

1. สถิติอุบัติเหตุ และอัตราการบาดเจ็บของพนักงานและผู้รับเหมา
ด้วยการส่งเสริมกิจกรรมด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยอย่างต่อเนื่อง ทำให้อัตราการบาดเจ็บของพนักงานและผู้รับเหมา และจำนวนครั้งของการเกิดอุบัติเหตุมีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง



■ อุบัติเหตุ

ภาพแสดงจำนวนครั้งของอุบัติเหตุ



2. อัตราความถี่ของการบาดเจ็บ (Injury Frequency Rate: IFR) และอัตราความสาหัสของการบาดเจ็บ (Injury Severity Rate: ISR) ของพนักงาน ด้วยค่า IFR และ ISR จะสะท้อนให้เห็นถึงจำนวนพนักงานที่ได้รับบาดเจ็บรุนแรงถึงขั้นหยุดงาน และจำนวนวันทำงานที่สูญเสียไป เมื่อเทียบกับจำนวนชั่วโมงการทำงานของพนักงานทุกคนในแต่ละปี อีกทั้งค่า IFR และ ISR จะกระตุ้นให้พนักงานทุกคนตระหนักและช่วยกันดูแลเพื่อนพนักงานไม่ให้ได้รับบาดเจ็บในการทำงานได้อีกทางหนึ่ง ซึ่งในปี 2551 ที่ผ่านมา บริษัทฯ มีค่า IFR และ ISR เท่ากับ 0

อย่างไรก็ตาม เพื่อให้สามารถเปรียบเทียบผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยกับปีที่ผ่านมาได้ จึงยังขอรายงานด้วยดัชนีเดิม ได้แก่ อัตราการบาดเจ็บต่อ 200,000 ชั่วโมงการทำงาน ซึ่งมีแนวโน้มลดลง



ภาพแสดงอัตราการบาดเจ็บต่อ 200,000 ชั่วโมงการทำงาน



ภาพแสดงอัตราการลาป่วยของวันทำงานต่อคน

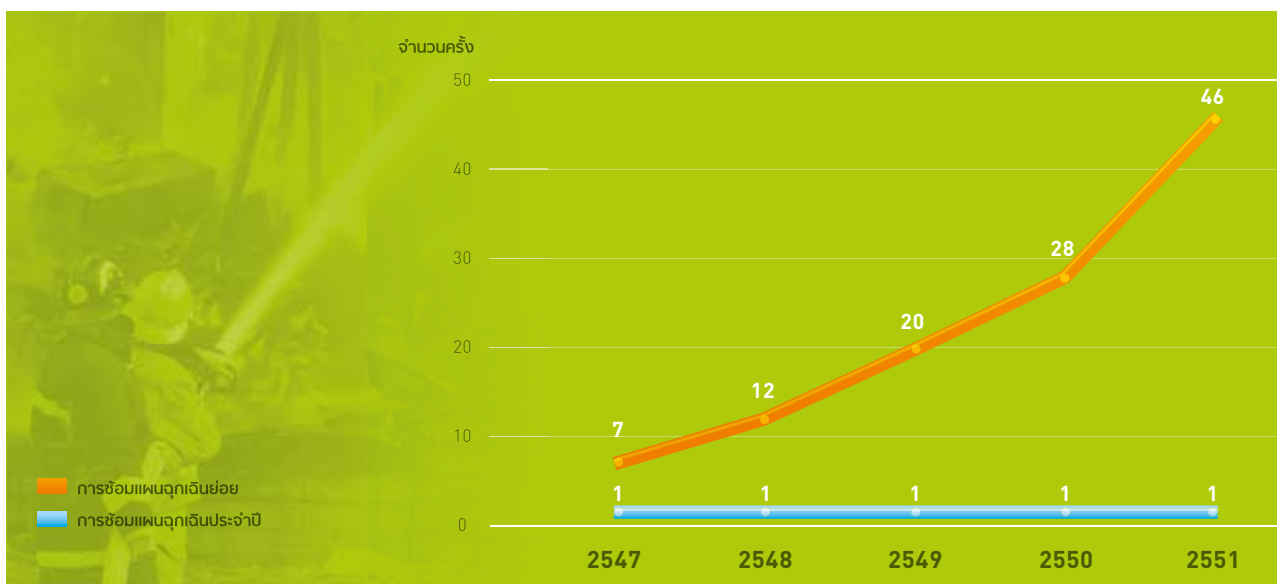
3. การซ้อมแผนฉุกเฉินย่อย และประจำปี

บริษัท บางจากฯ (มหาชน) ให้ความสำคัญกับการเตรียมความพร้อมและการตอบสนองต่อภาวะฉุกเฉิน โดยกำหนดให้หน่วยงานในสายการผลิตและศูนย์จ่ายน้ำมันกรุงเทพฯ มีการซ้อมแผนฉุกเฉินย่อยและซ้อมแผนฉุกเฉินประจำปีอย่างต่อเนื่องเป็นผลให้จำนวนครั้งในการซ้อมมีจำนวนสูงขึ้น นอกจากนั้น ในปี 2551 บริษัทฯ ได้สร้างอาคาร Command Center ที่มีระบบ Access Control ที่ทันสมัย เพื่อควบคุมการผ่านเข้า-ออกพื้นที่ชั้นในของบริษัทฯ อีกทั้งภายในอาคารยังมีศูนย์บัญชาการระงับเหตุฉุกเฉินของบริษัทฯ ซึ่งประกอบไปด้วยเครื่องมือ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีที่ทันสมัยในการปฏิบัติการระงับเหตุฉุกเฉิน



ศูนย์ฝึกอบรมสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย

นอกจากการการอบรมด้านความปลอดภัยให้แก่พนักงานแล้ว บริษัทฯ ยังมีศูนย์ฝึกอบรมด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ตั้งอยู่ที่ศูนย์จ่ายน้ำมันบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ให้การอบรมทั้งหลักสูตรด้านความปลอดภัย ได้แก่ การดับเพลิง ขั้นต้น การดับเพลิงขั้นสูง เทคนิคการดับเพลิง การสั่งการระงับเหตุฉุกเฉิน และการซ้อมหนีไฟประจำปีให้แก่พนักงาน และบุคคลภายนอก โดยในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้จัดการอบรมหลักสูตรด้านความปลอดภัยต่างๆ รวม 59 ครั้ง และมีผู้เข้าอบรมรวมทั้งสิ้น 7,985 คน อีกทั้งยังเป็นสถานที่ฝึกปฏิบัติการดับเพลิงให้แก่นักศึกษาสาขาวิชาเอกอาชีวอนามัยและความปลอดภัย คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดลอีกด้วย



ภาพแสดงจำนวนครั้งของการซ้อมแผนฉุกเฉิน



การมีส่วนร่วมของชุมชนและการพัฒนาสังคม

ด้วยวัฒนธรรมองค์กรของบริษัทฯ ที่จะ “พัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนไปกับสิ่งแวดล้อมและสังคม” บริษัทฯ และพนักงานทุกคนจึงตระหนักและให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการดำเนินการที่สอดคล้องกับการดูแลรักษาธรรมชาติ เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และเกิดประโยชน์ต่อสังคม และร่วมกันจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาชุมชน/สังคม ด้วยการส่งเสริมให้ชุมชน/สังคม มีส่วนร่วมในด้านต่างๆ ดังนี้

ด้านการศึกษา



- **โครงการประกวดบอร์ดนิตรรศการ “ไบโอดีเซล-แก๊สโซฮอล์วิถีพอเพียงของคนไทย”**

การประกวดบอร์ดนิตรรศการและพีไอเอ-น้องแก๊สซี ปี 2551 จัดต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 ในหัวข้อไบโอดีเซลและแก๊สโซฮอล์ “นวัตกรรมพลังงานทดแทนไทย ก้าวไกลสู่เอเชีย” เพื่อค้นหาสุดยอดเยาวชนพลังงานทดแทน ซึ่งด้วยพระราชทานจากสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี และทุนการศึกษาร่วม 2 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ด้านพลังงานทดแทนมาขยายผล และต่อยอดองค์ความรู้เรื่องแก๊สโซฮอล์-ไบโอดีเซล ให้เด็กไทยได้เห็นความสำคัญ ประโยชน์ นวัตกรรมพลังงานทดแทน เพื่อความมั่นคงด้านพลังงานของประเทศและดำเนินตามแนวพระราชดำริปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งได้รับผลตอบแทนจากโรงเรียนทั่วประเทศเป็นอย่างดีเข้าร่วมถึง 608 โรงเรียน โดยโรงเรียนที่ได้รับรางวัลการจัดนิทรรศการยอดเยี่ยมอันดับ 1 (รับถ้วยพระราชทานจากสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี) ได้แก่ ร.ร.มัธยมวัดดาวคอง กรุงเทพฯ และรางวัล “พีไอเอ-น้องแก๊สซี” ยอดเยี่ยมอันดับ 1 ได้แก่ พิธีกรจาก ร.ร.บางระจันวิทยา จ.สิงห์บุรี



- **โครงการโรงเรียนของหนู**

- กิจกรรมพี่บางจากสอนน้อง ปีที่ 7

จากความตั้งใจที่ต้องการพัฒนาความรู้ความสามารถของเยาวชนในชุมชน และช่วยแบ่งเบาภาระของผู้ปกครองที่ต้องทำงานหนักและติดภารกิจงานไม่สามารถดูแลบุตรหลานในช่วงหลังเลิกเรียนได้ พนักงานบริษัทฯ จึงได้ร่วมกันเป็นอาสาสมัครสอนการบ้านและจัดกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ที่เน้นความรู้ด้านคณิตศาสตร์ ภาษาอังกฤษ ภาษาไทย สังคม ศิลปะ และจริยธรรม ให้แก่เด็กในชุมชนรอบโรงกลั่นฯ โดยใช้เวลาก่อนเลิกงาน 1-1.5 ชั่วโมง ทุกวันจันทร์ถึงวันพฤหัสบดี สอนเด็กๆ ใน 4 ชุมชน ได้แก่ ชุมชนหน้าโรงกลั่นน้ำมันบางจาก ชุมชนพงษ์เวชอนุสุรณี ชุมชนข้างโรงกลั่นน้ำมันบางจาก และชุมชนหน้าโรงเรียนบางจาก ครั้งละกว่า 20 คนด้วย ทั้งการเดินทางเข้าไปสอนในชุมชน และสอนในพื้นที่ภายในของบริษัทฯ

- ค่ายบางจาก Summer Camp ครั้งที่ 3

บางจาก Summer Camp เกิดขึ้นจากความผูกพันของพนักงานบริษัทฯ กับเด็กๆ ที่มาเรียนหนังสือในกิจกรรมพี่บางจากสอนน้อง ที่ต้องการทำกิจกรรมที่มีความสนุกสนาน สร้างความสัมพันธ์และความสนิทสนมให้แน่นแฟ้นยิ่งขึ้นในช่วงปิดภาคเรียนของเด็ก บริษัทฯ จึงจัดค่ายการเรียนรู้ให้แก่เด็กโดยมีพนักงานเป็นพี่เลี้ยง ซึ่งเด็กๆ จะได้รับสารประโยชน์ และพัฒนาทักษะด้านต่างๆ ควบคู่กันไปผ่านกิจกรรมที่หลากหลายตลอด 5 วัน ได้แก่ กิจกรรมสันทนาการ กีฬา งานฝีมืองานประดิษฐ์ ความรู้เรื่องพลังงาน และการเปิดโลกกว้างนอกสถานที่ ซึ่งมีเด็กในชุมชนรอบโรงกลั่นฯ ร่วมกิจกรรมกว่า 80 คน



• โครงการทุนการศึกษาเยาวชนบางจาก ปีที่ 4

เราไม่สามารถปฏิเสธได้ว่า ในสังคมยังมีเด็กที่ขาดโอกาสในการศึกษา บริษัทฯ จึงมีการมอบทุนการศึกษาให้แก่เยาวชนที่มีความประพฤติดี จิตใจดี ตั้งใจเรียน แต่ขาดแคลนทุนทรัพย์มาอย่างต่อเนื่อง โดยในปีนี้บริษัทฯ ได้มีการเพิ่มทั้งจำนวนทุนและจำนวนเงินแต่ละทุนให้เหมาะสมกับความจำเป็นและโครงสร้างประชากรของชุมชนและโรงเรียนทั้ง 19 แห่งโครงการอาหารกลางวันของบริษัทฯ รวมทั้งสิ้น 294 ทุน เป็นเงิน 1,081,000 บาท ดังรายละเอียด คือ

- ทุนระดับอนุบาล-ระดับประถมศึกษา จำนวน 165 ทุน เป็นเงิน 495,000 บาท
- ระดับมัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า 100 ทุน เป็นเงิน 400,000 บาท
- ระดับอนุปริญญา (ต่อเนื่อง 2 ปี) 17 ทุน เป็นเงิน 102,000 บาท
- ระดับปริญญาตรี 12 ทุน เป็นเงิน 84,000 บาท

• โครงการเปิดโลกการเรียนรู้กับบางจาก

ด้วยความตั้งใจที่จะให้โรงกลั่นน้ำมันบางจากเป็นแหล่งเรียนรู้ที่สำคัญของชุมชนและสังคม บริษัทฯ จึงได้ดำเนินกิจกรรมเปิดโลกการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดมา โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้นักเรียนและเยาวชนทั่วไปได้ศึกษาหาความรู้นอกตำราเรียนเพิ่มเติมผ่านการถ่ายทอดประสบการณ์ตรงจากพนักงานบางจากผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีความเชี่ยวชาญในเรื่องผลิตภัณฑ์น้ำมัน ตลอดจนได้เรียนรู้และตระหนักถึงความสำคัญของพลังงานทดแทนซึ่งนอกจากจะเป็นอีกทางเลือกหนึ่งของพลังงานในอนาคตแล้ว ยังเป็นทางเลือกสำคัญที่จะช่วยลดปัญหาสภาพแวดล้อมที่ร้อนซึ่งกำลังส่งผลกระทบต่อคุณภาพมนุษย์ได้อีกด้วย โดยในปี 2551 บริษัทฯ ได้มีโอกาสต้อนรับคณาจารย์และน้องๆ นักเรียนระดับประถมศึกษา-มัธยมศึกษาตอนปลายจากทั่วประเทศเข้าร่วมโครงการร่วม 1,400 คน

• โครงการ กศน. เพื่อชุมชน

บริษัทฯ ซึ่งให้ความสำคัญกับการศึกษาและสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิตได้เริ่มโครงการ “กศน. เพื่อชุมชน” ขึ้นด้วยการร่วมมือกับศูนย์บริการการศึกษาของโรงเรียนเขตพระโขนงและเขตบางนาในการประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารและกิจกรรมเพื่อสื่อสารและกระตุ้นให้ชุมชนมีโอกาสเพิ่มพูนความรู้และได้รับงานที่ดีขึ้นต่อไป รวมถึงการส่งพนักงานบางจากซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และความถนัดเฉพาะด้านในรายวิชาไปเป็นครูอาสาให้แก่นักศึกษา กศน. ประจำศูนย์การเรียนรู้ชุมชนวัดบุญรอดธรรมารามและศูนย์การเรียนรู้ชุมชนวัดบางนาออก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างและขยายโอกาสทางการศึกษาให้แก่ผู้ที่พลาดการศึกษาในระบบ สนับสนุนและส่งเสริมจิตอาสาให้เกิดขึ้นแก่พนักงาน อันสอดคล้องกับวัฒนธรรมพนักงานที่ว่า “เป็นคนดี มีความรู้ เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น”

• บัญชีบริหารด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Management Accounting)

หลังจากบริษัทฯ ได้จัดอบรมเรื่อง “บัญชีบริหารด้านสิ่งแวดล้อม” ให้แก่บุคคลทั่วไปมาเป็นเวลา 2 ปีติดต่อกัน ปีนี้บริษัทฯ ได้รับเชิญจากมูลนิธิโครงการหลวงให้ไปจัดอบรมเรื่องดังกล่าวให้แก่เจ้าหน้าที่ของโครงการฯ จำนวน 2 ครั้ง มีผู้เข้าอบรมกว่า 80 คน นอกจากนั้น ยังได้เป็นวิทยากรบรรยายเรื่องดังกล่าวแก่นิสิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยและผู้สนใจในงาน จุฬาฯ วิชาการ ปี 2551

• มอบห้องเรียนอนุบาล

เพื่อสนับสนุนให้โรงเรียนและเยาวชนได้มีห้องเรียนที่พอเพียงและเหมาะสม ศูนย์จ่ายน้ำมันบางปะอินจึงได้มอบห้องเรียนสำหรับเด็กอนุบาลให้แก่โรงเรียนวัดโพธิ์แดงใต้ซึ่งเป็นโรงเรียนที่อยู่ในบริเวณศูนย์จ่ายน้ำมันฯ



- **มหกรรมวิชาการ 13 สถานการเรียนรู้**

บริษัทฯ โดยศูนย์จ่ายน้ำมันบางปะอินร่วมกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ผู้นำองค์กรท้องถิ่น ได้จัดงาน “มหกรรมวิชาการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ‘13 สถาน’ นุรณาการแหล่งเรียนรู้สู่สังคมที่ยั่งยืน” ซึ่งบริษัทฯ ได้จัดบอร์ดนิทรรศการด้านพลังงานทดแทน และการประชาสัมพันธ์โครงการรับซื้อน้ำมันพืชใช้แล้วพร้อมแจกเอกสาร วารสารของบริษัทฯ เป็นส่วนหนึ่งใน 13 สถาน ด้านพลังงาน พลังศิลป์ และการประดิษฐ์พิชิตโลกร้อน ชุมกิจกรรม มีคณะครูและผู้ร่วมกิจกรรมประมาณ 1,000 คน

ด้านความปลอดภัย



- **โครงการบางจากห่วงใย ปลอดภัยในชุมชน**

- **อบรมความปลอดภัยและสนับสนุนอุปกรณ์ดับเพลิง**

ด้วย “ความปลอดภัย” เป็นความตระหนักรู้พื้นฐานของทุกคน บริษัทฯ จึงได้จัดกิจกรรมอบรมดับเพลิงชุมชนขึ้น เพื่อให้ชุมชนบริเวณรอบโรงกลั่นน้ำมัน บางจากได้รับความรู้เรื่องการป้องกันการเกิดอัคคีภัยพร้อมช่วยเหลือตนเองในเบื้องต้น เรื่องการตรวจสอบดูแลระบบไฟฟ้าและเครื่องใช้ไฟฟ้าภายในบ้าน เรียนรู้เรื่องการใช้อย่างปลอดภัยและอุปกรณ์ดับเพลิงตลอดจนวิธีปฏิบัติตนที่ถูกต้อง เมื่อประสบสถานการณ์ฉุกเฉิน ซึ่งทุกขั้นตอนของกิจกรรมอบรมความปลอดภัย จัดขึ้นในบริเวณที่อยู่อาศัยของชุมชนเพื่อให้ชุมชนที่เข้ารับการอบรมได้ทำความรู้จักและคุ้นชินกับลักษณะพื้นที่ของตนเอง และสามารถเลือกใช้อุปกรณ์ดับเพลิงได้เหมาะสมกับสาเหตุของการเกิดอัคคีภัย โดยมีพนักงานบางจาก จากส่วนความปลอดภัยที่ได้รับใบอนุญาตและผ่านการรองรับจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน เป็นวิทยากรให้ความรู้และฝึกอบรมตลอดกิจกรรม



- **กิจกรรมอบรมดับเพลิงและซ้อมแผนฉุกเฉินโรงเรียน**

ความปลอดภัยถือเป็นสำนึกและความรับผิดชอบของบริษัทฯ ที่จะอบรมและปลูกฝังให้แก่บุคลากรและนักเรียนในสถานศึกษาบริเวณรอบโรงกลั่นน้ำมัน บางจาก จึงได้จัดให้มีการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำ โดยพนักงานจากส่วนความปลอดภัยเป็นผู้บรรยายให้ความรู้เรื่องสาเหตุและการป้องกันการเกิดอัคคีภัย การเลือกใช้และวิธีใช้อุปกรณ์ดับเพลิงที่เหมาะสมกับประเภทของไฟ การปฏิบัติตนอย่างถูกต้องหากตกอยู่ในสถานการณ์ฉุกเฉิน รวมไปถึงการให้ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องหากจำเป็นต้องเคลื่อนย้ายผู้ป่วยในที่เกิดเหตุ ซึ่งคณะครู นักเรียน และบุคลากรภายในโรงเรียนสามารถนำความรู้ในภาคทฤษฎีมาฝึกปฏิบัติจริง เพื่อซ้อมรับมือกับการเกิดเหตุเพลิงไหม้ และฝึกทักษะในการใช้อุปกรณ์ดับเพลิง ที่สำคัญช่วยให้โรงเรียนที่เข้ารับการอบรมได้ประเมินศักยภาพที่มีอยู่ของตนเองในการจัดการกับเหตุเพลิงไหม้ อันจะส่งผลดีต่อการปรับปรุงและเตรียมความพร้อมทางด้านบุคลากรและอุปกรณ์ดับเพลิงเพื่อความปลอดภัยของตนเองต่อไป



- **บริการเติมสารเคมีและสนับสนุนอุปกรณ์ดับเพลิง**

บริษัทฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญในการเตรียมความพร้อมเรื่องความปลอดภัยทั้งในเวลาปกติและในสถานการณ์ฉุกเฉินของโรงเรียนและชุมชนรอบข้าง จึงได้จัดให้มีเจ้าหน้าที่บริการตรวจเช็คสภาพของอุปกรณ์ดับเพลิง เปลี่ยนอะไหล่ที่ชำรุด และบริการเปลี่ยนผงเคมีที่เสื่อมสภาพเพื่อให้ถังดับเพลิงทุกถังพร้อมใช้งานอยู่เสมอ นอกจากนี้ ยังสนับสนุนถังดับเพลิงใหม่ให้เพียงพอต่อความต้องการและการระงับเหตุเพลิงไหม้อีกด้วย

ด้านการกีฬา

• โครงการฟุตบอลเยาวชนบางจาก ครั้งที่ 5

บริษัทฯ ได้จัดการแข่งขันฟุตบอลเยาวชนบางจากอย่างต่อเนื่อง โดยมีเยาวชนของโรงเรียน 32 แห่ง จาก 7 เขตของกรุงเทพมหานครและจังหวัดสมุทรปราการ เข้าร่วมการแข่งขัน นอกจากนี้ยังได้จัดให้มีการประกวดกองเชียร์ เพื่อสนับสนุนให้เยาวชนกล้าแสดงออกอย่างเหมาะสมเพื่อส่งเสริมให้เยาวชนใช้เวลาให้เกิดประโยชน์ พัฒนาทักษะทางด้านกีฬาและสมรรถภาพร่างกายให้แข็งแรง ฝึกฝนความมีน้ำใจนักกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ รู้ถอย และเป็นการสร้างความสัมพันธ์ เกิดมิตรภาพที่ดี



• โครงการฟุตบอลชุมชนบางจาก ปีที่ 2

บริษัทฯ ร่วมกับผู้นำชุมชนรอบโรงกลั่นน้ำมันบางจากจัดการแข่งขันฟุตบอลให้แก่เยาวชนในชุมชนต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 ในประเภทรุ่นอายุไม่เกิน 12 ปีและรุ่นอายุไม่เกิน 20 ปีเพื่อส่งเสริมความสามัคคีในชุมชนและสนับสนุนให้เยาวชนใช้เวลาว่างด้วยการเล่นกีฬา โดยมีทีมฟุตบอลเยาวชนจาก 8 ชุมชนรอบโรงกลั่นน้ำมันบางจากเข้าร่วมโครงการฯ 14 ทีม

• ค่ายฟุตบอลเยาวชนบางจาก

นอกจากการจัดการแข่งขันฟุตบอลสำหรับกลุ่มต่างๆ แล้ว บริษัทฯ ยังได้จัดกิจกรรมฝึกสอนทักษะการเล่นฟุตบอลในช่วงปิดภาคเรียนเดือนตุลาคมต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 ให้แก่เยาวชนชาย-หญิงในชุมชนรอบโรงกลั่นน้ำมันบางจากกว่า 100 คน โดยมี อ.สุรศักดิ์ ตั้งสุรรัตน์ อดีตนักกีฬาฟุตบอลทีมชาติไทย และคณะผู้ฝึกสอนที่มีประสบการณ์มาเป็นวิทยากร เพื่อให้นักเรียนที่สนใจมีโอกาสได้รับความรู้และพื้นฐานด้านกีฬาที่ถูกต้องพร้อมพัฒนาตนเองต่อไป

• สโมสรฟุตบอลเยาวชนบางจาก

บริษัทฯ ได้คัดเลือกเยาวชนอายุระหว่าง 7-10 ปี จากชุมชนรอบโรงกลั่นน้ำมันบางจากและชุมชนใกล้เคียงเป็นนักกีฬาฟุตบอลของ “สโมสรฟุตบอลเยาวชนบางจาก” ซึ่งเยาวชนเหล่านี้จะได้รับการฝึกสอนทักษะการเล่นฟุตบอล ฝึกวินัย และความเป็นนักกีฬา ตลอดจนได้รับการดูแลด้านการเจริญเติบโตตามหลักวิทยาศาสตร์การกีฬาโดยผู้ฝึกสอนซึ่งเป็นอดีตนักกีฬาฟุตบอลทีมชาติไทย ยิ่งไปกว่านั้น บริษัทฯ ยังดูแลด้านการศึกษาให้แก่เยาวชนของสโมสรฯ ด้วยการจัดครูมาสอนพิเศษ ปัจจุบันมีเยาวชนที่ผ่านการคัดเลือกและผู้ปกครองในชุมชนมอบความไว้วางใจเข้าเป็นนักกีฬาในสโมสรฟุตบอลเยาวชนบางจากทั้งสิ้น 29 คน ได้เข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอลรายการต่างๆ ทั่วประเทศ จนทุกวันนี้ นักกีฬาเยาวชนทุกคนมีพัฒนาการที่ดีทั้งในด้านร่างกายและจิตใจ



ด้านคุณภาพชีวิต

• โครงการครอบครัวเดียวกัน ปีที่ 15

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของ “ครอบครัว” ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญของสังคม ดังนั้น จึงได้สนับสนุนให้ครอบครัวเพื่อนบ้านบางจากได้ใช้เวลาว่างร่วมกันเพื่อเรียนรู้และพัฒนาทักษะต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ พร้อมทั้งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพทั้งกายใจที่แข็งแรงของสมาชิกในครอบครัว อีกทั้งการรักษาสิ่งแวดล้อม และการอนุรักษ์พลังงาน โดยมุ่งเน้นกิจกรรมที่สมาชิกครอบครัวได้เรียนรู้จากการลงมือปฏิบัติด้วยตนเองและมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ทักษะและความสามารถ ได้แก่

กิจกรรมสุขภาพกาย : โยคะบางจาก อาหารเพื่อสุขภาพวัยทองเสริมสุขภาพสร้างพลังกาย

กิจกรรมสุขภาพใจ : นพลักษณ์ เทคนิคบริหารความเครียด ศิลปะบำบัด ดูหนังหาความหมาย

งานฝีมือ : ลองทำดู Do It Yourself-จัดดอกไม้

นอกจากนี้ สมาชิกยังได้ร่วมแบ่งปันน้ำใจโดยมอบสิ่งของเครื่องใช้และทุนสนับสนุนผ่านกิจกรรมในแต่ละครั้งด้วย โดยบริษัทเป็นผู้นำไปมอบต่อให้แก่หน่วยงานต่างๆ ต่อไป อาทิ มอบอุปกรณ์เครื่องเขียนและกีฬาให้แก่ห้องๆ โรงเรียนบ้านตาตวันทอง จ.ชัยภูมิ มอบเสื้อผ้าให้แก่มูลนิธิกระจกเงา จ.เชียงราย มอบรองเท้าแตะให้แก่โรงพยาบาลรามาริบัติและโรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน มอบทุนสนับสนุนให้แก่มูลนิธิสงเคราะห์สัตว์ จ.กาญจนบุรี เป็นต้น



• โครงการแว่นแก้ว

บริษัทฯ ร่วมกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยออกหน่วยโครงการแว่นแก้วให้บริการวัดสายตาประกอบแว่นต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 โดยขยายผลจากชุมชนรอบโรงกลั่นน้ำมันบางจากมาออกหน่วยบริการวัดสายตาให้แก่เด็กเรียนจำนวน 1,300 คน จากโรงเรียนรอบโรงกลั่นน้ำมันบางจาก 10 โรงเรียน เพื่อช่วยเหลือนักเรียนที่มีปัญหาทางสายตา สนับสนุนให้เยาวชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมศักยภาพในการเรียนรู้ของเยาวชน



• วันเด็กบางจาก

บริษัทฯ ตระหนักถึงความรัก ความห่วงใยและเห็นความสำคัญของเด็กซึ่งจะเติบโตเป็นอนาคตของชาติต่อไป จึงได้จัดงานวันเด็กทั้งที่โรงกลั่นฯ และศูนย์จ่ายน้ำมันบางปะอิน โดยร่วมกับสำนักงานเขตพระโขนง องค์การบริหารส่วนตำบล ตำบลบางกระสั้น จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตามลำดับ และโรงเรียนโดยรอบ ประกอบด้วยกิจกรรมบันเทิง สาระความรู้ และซุ้มเกมต่างๆ รวมทั้งของขวัญและอาหารเครื่องดื่มมากมายในงาน ในปีนี้มีเพื่อนบ้านเข้าร่วมงานที่โรงกลั่นฯ ประมาณ 3,000 คน และที่ศูนย์จ่ายน้ำมันบางปะอิน ประมาณ 1,200 คน





ด้านความสัมพันธ์และวัฒนธรรม ประเพณี

• เยี่ยมบ้านชุมชน

พนักงานของบริษัทฯ เดินทางไปรดน้ำขอพรผู้สูงอายุในวันสงกรานต์ และเยี่ยมเยียนชุมชนเป็นประจำเพื่อได้ตามถึงความเป็นอยู่ตามวัฒนธรรมคนไทย ในโอกาสวันสำคัญหรือเทศกาลต่างๆ เช่น วันปีใหม่ วันแม่ วันเกิดพนักงาน เป็นต้น

• เยี่ยมบ้านบางจาก

บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรม “เยี่ยมบ้านบางจาก-ชมหน่วยปรับปรุงคุณภาพน้ำมันเพื่อสิ่งแวดล้อม” โดยเชิญคณะกรรมการชุมชนรอบโรงกลั่นน้ำมันบางจาก และโรงเรียนรอบบริษัทฯ มาเยี่ยมชมและฟังบรรยายเกี่ยวกับหน่วยปรับปรุงคุณภาพน้ำมัน มาตรการดูแลสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยของบริษัทฯ พร้อมเข้าชมหน่วยปรับปรุงคุณภาพน้ำมันเพื่อสิ่งแวดล้อม

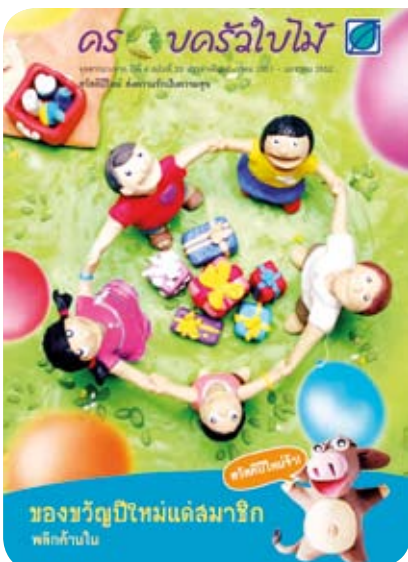


• ชุมชนสัญจร

ส่งเสริมให้เด็กได้ซึมซับสิ่งดีๆ ด้วย “โครงการชุมชนสัญจร” ซึ่งเป็นการพาเยาวชนจากชุมชนโซน 1 ทั้ง 7 ชุมชน อายุ 8-18 ปี ไปชมภาพยนตร์รอบพิเศษ เฉพาะชุมชนรอบโรงกลั่นน้ำมันบางจากที่เมเจอร์ซีเนเพล็กซ์บางนา เรื่อง “พระพุทธเจ้า” “อรหันต์ Summer” และ “หนึ่งใจเดียวกัน” โดยมีกรรมการชุมชนเข้าร่วมกิจกรรมด้วย

• จุลสารครอบครัวใบไม้ ปีที่ 4/สารรอบรู้บางจาก ปีที่ 3

บริษัทฯ ได้จัดทำจุลสารครอบครัวใบไม้ และสารรอบรู้บางจาก เพื่อสื่อสารสาระความรู้ ความเคลื่อนไหวเกี่ยวกับกิจการและกิจกรรมต่างๆ อีกทั้งยังเปิดโอกาสให้ชุมชนร่วมแบ่งปันสาระความรู้หรือข้อคิดเห็นต่างๆ ผ่านจุลสารเป็นประจำทุก 2 เดือน



ด้านสิ่งแวดล้อม

• โครงการรับซื้อน้ำมันพืชใช้แล้วเพื่อผลิตเป็นไบโอดีเซล

เป็นกิจกรรมการเชิญชวนให้ประชาชนร่วมรักษาสิ่งแวดล้อมและดูแลสุขภาพโดยการนำน้ำมันพืชใช้แล้วมาผลิตเป็นไบโอดีเซล หลังจากเปิดโครงการรับซื้อน้ำมันพืชใช้แล้วที่สถานบริการน้ำมันบางจาก มาอย่างต่อเนื่อง ในปี 2551 ได้ขยายจุดรับซื้อที่สถานบริการน้ำมันเพิ่มเป็น 25 แห่ง โดยเพิ่มที่ปั๊มชุมชนของสหกรณ์การเกษตรศรีประจันต์ จ.สุพรรณบุรี พร้อมขยายการมีส่วนร่วมของสังคมออกไปกว้างขวางมากขึ้นโดยร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ได้แก่



- กรุงเทพมหานคร บริษัทฯ ได้ขยายโครงการรวบรวมน้ำมันเหลือใช้จากครัวเรือนของประชาชนมาผลิตเป็นไบโอดีเซลให้ครบทั้ง 50 เขตทั่วพื้นที่กรุงเทพฯ หลังจากที่ได้เริ่มต้นโครงการนำร่องไว้แล้วในพื้นที่เขตพระโขนง กรุงเทพมหานคร โดยสำนักสิ่งแวดล้อมและอนามัยและสำนักการศึกษา ได้แก่
 - โครงการไบโอดีเซล สำนักศึกษาของ กทม. ได้ร่วมกับบริษัทฯ อบรมความรู้เกี่ยวกับไบโอดีเซลและการรับซื้อน้ำมันพืชใช้แล้วให้แก่อาจารย์และนักเรียน เพื่อให้เด็กนักเรียน กทม. และครัวเรือนกว่า 2 ล้านหลังคาเรือนในกรุงเทพฯ นำน้ำมันที่ใช้นี้แล้วมาขาย หรือแลกเปลี่ยนสิ่งของ อันจะเป็นการปลูกฝังเยาวชนให้ตระหนักในปัญหาสิ่งแวดล้อมที่เชื่อมโยงไปถึงภาวะโลกร้อนไปพร้อมกัน ซึ่งมีโรงเรียนใน กทม. 435 แห่งเข้าร่วมเป็นจุดรับซื้อน้ำมันพืชใช้แล้ว
 - โครงการรับซื้อน้ำมันพืชใช้แล้วสัญจร พนักงานของบริษัทฯ ได้จัดสรรเวลาวันหยุดออกณรงค์ให้ความรู้พร้อมรับซื้อน้ำมันพืชใช้แล้วจากพ่อค้าแม่ค้าและประชาชนจนครบ 161 ตลาด ใน 50 เขตทั่ว กทม. เป็นการต่อยอดหลังจากนำร่องทำกิจกรรมที่สถานีบริการ



- ห้างสรรพสินค้าเซ็นทรัล ห้างเซ็นทรัลสานต่อโครงการ “Central... Love The Earth” ด้วยการจับมือกับบริษัทฯ และร้านอาหารภายในห้างฯ จัดกิจกรรม “จำหน่ายน้ำมันพืชใช้แล้ว เพื่อผลิตไบโอดีเซล” พร้อมใจประกาศงดการใช้ไขมันประกอบอาหารซ้ำเพื่อสุขภาพลูกค้า แล้วรวบรวมไปผลิตพลังงานทดแทน ไบโอดีเซล ร้านอาหารที่เข้าร่วมกิจกรรม ได้แก่ The Terrace, The Little kitchen, Angelinea, Bert's, Greyhound Cafe, MOS BURGER, ไฮยู และดาวเวียน



- กองทัพอากาศ 2 และโรงพยาบาลค่ายสุรนารี จับมือเป็นภาคีร่วมรณรงค์รับซื้อน้ำมันพืชใช้แล้วเพื่อผลิตไบโอดีเซลเป็นจังหวัดแรกกับ บริษัท บางจากฯ เป็นการรักษาสุขภาพและสิ่งแวดล้อม พร้อมน้อมนำพระราชดำริด้านพลังงานทดแทนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ เชิญชวนแม่บ้าน และทหาร จากกรม กองต่างๆ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เข้าร่วมโครงการฯ โดยเก็บน้ำมันพืชใช้แล้วมาจำหน่าย ณ จุดรับซื้อของบริษัทฯ บางจากฯ แทนการนำไปทอดซ้ำ หรือทิ้งในที่สาธารณะซึ่งจะส่งผลกระทบต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อม



- สถานีตำรวจนครบาลพระโขนง ร่วมจัดโครงการ “ชาเล้งรัก(ษ์)โลก” เพื่อส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน ช่วยลดภาวะโลกร้อน โดยขยายเครือข่ายผ่านกลุ่มชาเล้งออกไปรับซื้อน้ำมันพืชใช้แล้วจากประชาชนถึงบ้านมาจำหน่ายให้แก่บริษัทฯ เพื่อผลิตไบโอดีเซล และช่วยเสริมรายได้ให้กลุ่มแม่บ้านชาเล้งจำนวนหนึ่ง
- ศูนย์ประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ และกรมวิทยุการบิน ได้ร่วมนำน้ำมันพืชใช้แล้วมาบริจาคให้อย่างต่อเนื่อง

- โครงการ “เยาวชนร่วมใจ ลดน้ำเสีย คืบน้ำใสให้เจ้าพระยา” บริษัทฯ ร่วมกับกรมควบคุมมลพิษ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและองค์การจัดการน้ำเสียให้การสนับสนุนโรงเรียนริมแม่น้ำเจ้าพระยาจัดทำโครงการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาคุณภาพแม่น้ำเจ้าพระยา ภายใต้โครงการ “ปวงประชา ร่วมใจ คืบน้ำใสให้เจ้าพระยา”

- **โครงการ “ชายหาดติดดาว”**

บริษัทฯ ร่วมสนับสนุนกรมควบคุมมลพิษในโครงการ “ชายหาดติดดาว ปี 2551” เพื่อเป็นการรักษาและพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อมชายหาดท่องเที่ยวโดยเน้นให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ผู้นำชุมชน ผู้ประกอบการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อมบริเวณชายหาดให้ดีขึ้น

- **โครงการหัวใจใบไม้**

- **กิจกรรมเพาะกล้าคืนป่าให้ภูหลง ปีที่ 3**

บริษัทฯ ให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับกิจกรรมและการดำเนินการที่อนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ จึงได้ร่วมมือกับโครงการความร่วมมือเพื่อฟื้นฟูป่าต้นน้ำลำปะทาว (ภูหลง) จ.ชัยภูมิ มีเป้าหมายอนุรักษ์แหล่งต้นน้ำ ฟื้นฟูสภาพพื้นที่ป่าธรรมชาติ และเพิ่มพื้นที่ป่า โดยร่วมกับโรงเรียนรอบโรงกลั่นฯ 5 แห่ง และโรงเรียนในท้องถิ่น 1 แห่ง สร้างจิตสำนึกอนุรักษ์ธรรมชาติแก่นักเรียนโดยบูรณาการเข้ากับวิชาวิทยาศาสตร์และสังคมศึกษา ให้นักเรียนได้เรียนรู้ความสำคัญของป่าไม้ การอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และช่วยกันเพาะกล้าไม้ รวมจำนวนทั้งสิ้น 20,000 ต้นต่อปี (คิดเป็นพื้นที่ป่า 50 ไร่) เพื่อนำกลับไปปลูกคืนยังป่าภูหลงต่อไป

- **กิจกรรมทอดผ้าป่า-ปลูกป่ารักษาต้นน้ำ ปีที่ 4**

บริษัทฯ และพนักงานร่วมกันจัด “ทอดผ้าป่า-ปลูกป่ารักษาต้นน้ำ” เพื่อบริจาคทุนทรัพย์สนับสนุนกระบวนการและกิจกรรมฟื้นฟูของชาวบ้านในท้องถิ่น และอาสาสมัครพนักงานได้นำกล้าไม้ที่น้อยๆ นักเรียนเพาะไว้ในโครงการเพาะกล้าฯ นั้นไปร่วมปลูกป่ากับชาวบ้านในท้องถิ่น โดยในปีนี้น้องๆ จากโรงเรียนพุนสีนและโรงเรียนวัดธรรมมงคลจำนวน 30 คนได้ร่วมเดินทางนำต้นกล้าไปลงดินด้วยมือของตนเอง เป็นจำนวนเกือบ 8,000 ต้น และยังได้ร่วมปฏิบัติธรรม ณ วัดป่าสุคะโต จ.ชัยภูมิ อีกด้วย



- **ค่ายครอบครัวใบไม้ ปีที่ 4**

อีกหนึ่งกิจกรรมที่บริษัทฯ มุ่งสร้างความตระหนัก จิตสำนึกที่ดี และมอบความรู้ความเข้าใจในการลดปัญหาและดูแลรักษาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้แก่เพื่อนบ้านบางจาก ซึ่งในปีที่ 4 นี้มุ่งเน้นการเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้พลังงานและเกิดขยะน้อยที่สุด เรียนรู้ประโยชน์และการทำน้ำหมักชีวภาพ ในชื่อตอน “ห้องโลกขยะมหัศจรรย์” มีเพื่อนบ้านและอาสาสมัครพนักงานเข้าร่วมกว่า 100 คน



- **ครอบครัวสัญจร : ปลูกป่าชายเลนคลองโคก**

บริษัทฯ และเพื่อนบ้านกลุ่มครอบครัวทุกรุ่นทุกวัยร่วมกันปลูกป่าชายเลนเพื่อฟื้นฟูสภาพป่าที่เสียหาย และขยายพื้นที่ป่าชายเลนมากขึ้น โดยร่วมกันปลูกต้นไม้ประมาณ 400 ต้น ที่สถานีพัฒนาทรัพยากรป่าชายเลนที่ 7 ต.คลองโคก อ.เมือง จ.สมุทรสงคราม ซึ่งนอกจากจะร่วมกันทำดีให้แก่ธรรมชาติแล้วยังได้ร่วมแบ่งปันทุนทรัพย์ให้แก่โครงการอาหารกลางวัน (เพื่อโรงเรียน 19 แห่งรอบโรงกลั่นฯ) อีกด้วย

- **โครงการครอบครัวใบไม้รวมใจ ประหยัดไฟ ใช้หลอดตะเกียบ**

บริษัทฯ ได้รณรงค์ด้านสิ่งแวดล้อม “โครงการครอบครัวใบไม้รวมใจ ประหยัดไฟ ใช้หลอดตะเกียบ” ด้วยการให้ชุมชนนำหลอดไส้มาแลกหลอดตะเกียบกับบริษัทฯ ได้ฟรีบ้านละ 3 หลอด ทำให้ประชาชนทั่วไปเห็นความสำคัญและช่วยกันลดการใช้พลังงานลดค่าใช้จ่ายพร้อมไปกับการบรรเทาปัญหาภาวะโลกร้อน





- **โครงการโรงเรียนเชิงนิเวศ (Eco-School)**

โครงการโรงเรียนเชิงนิเวศ หรือ Eco-School เป็นโครงการสิ่งแวดล้อมดีๆ ที่บริษัทฯ เริ่มดำเนินการในปี 2551 เป็นปีแรก มีวัตถุประสงค์เพื่อให้คุณครู นักเรียนและบุคลากรในสถานศึกษาได้เกิดกระบวนการเรียนรู้และการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในเรื่องการจัดการสิ่งแวดล้อมและพลังงาน ภายใต้การดำเนินงานจากผู้เชี่ยวชาญของสถาบันสิ่งแวดล้อมไทยซึ่งได้ออกแบบกิจกรรมเพื่อการเรียนรู้ต่างๆ มากมาย อาทิ การประกวดโครงงานและสิ่งประดิษฐ์ลดภาวะโลกร้อนจากขยะและวัสดุเหลือใช้ กิจกรรมธนาคารขยะเพื่อรณรงค์การใช้กระดาษ 2 หน้าและลดการใช้โฟม และกิจกรรมเสี่ยงตามสายเพื่อถ่ายทอดความรู้ใหม่ๆ ทั้งเน้นเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม เป็นต้น โดยมีโรงเรียนวัดธรรมมงคล (หลวงพ่อวิริยงค์อุปถัมภ์) เป็นโรงเรียนนำร่องแห่งแรก

ด้านสาธารณประโยชน์

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการดูแลสังคมและชุมชนด้วยตระหนักในความเป็นส่วนหนึ่งของชุมชนที่ต้องร่วมพัฒนาและเติบโตไปพร้อมๆ กัน บริษัทฯ จึงร่วมกับชุมชนพัฒนาความเป็นอยู่และสนับสนุนการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมในรูปแบบของสาธารณประโยชน์อย่างต่อเนื่อง ซึ่งในปี 2551 ประกอบด้วย



- **ทาสีกำแพงศาลาวัดบุญรอดธรรมาราม**

พนักงานและนักศึกษาฝึกงานได้ร่วมกันทาสีกำแพงศาลาวัดบุญรอดธรรมาราม ซึ่งใช้งานมาเป็นเวลานานจนกำแพงเริ่มทรุดโทรมให้ดูสวยงาม เรียบร้อยพร้อมสำหรับใช้จัดกิจกรรมในชุมชนต่อไป

- **ปรับปรุงทัศนียภาพบริเวณทางเข้าชุมชน**

บริษัทฯ สำนักงานเขตพระโขนง บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) และชุมชนปรับปรุงถนนทางเข้าชุมชนข้างโรงกลั่นจากสภาพถนนที่เป็นหินเกร็ด เป็นหลุมเป็นบ่อ ให้เป็นถนนซีเมนต์ มีพื้นที่ทางเท้าช่วยให้ชุมชนมีความสะดวกในการสัญจรไป-มามากขึ้น และปลูกต้นไม้โคกหินเดี่ยวกว่า 120 ต้นบริเวณทางเดินเท้าเข้าชุมชนซึ่งทำให้อุดมสวยงามเรียบร้อย อีกทั้งชาวชุมชนยังสัญจรไปมาอย่างสะดวก และปลอดภัยอีกด้วย



- **บำเพ็ญประโยชน์ในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา**

บริษัทฯ ร่วมกับสำนักงานเขตพระโขนง ชุมชน คณะอาจารย์และนักเรียนจัดกิจกรรมเทิดพระเกียรติฯ ในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และร่วมกันบำเพ็ญประโยชน์ทาสีสะพานข้ามทางด่วนหน้าโรงเรียนพูนสิน (เพชรสุขอุปถัมภ์)

- **มอบกระเบื้องปูพื้นนอกประสงค์**

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของสถานศึกษา จึงได้ปรับปรุงพื้นที่ด้วยการปูกระเบื้องพื้นอาคารนอกประสงค์ และติดตั้งพัดลมเพิ่มเติมให้แก่โรงเรียนบ้านบางกระสัน อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา เพื่อทำกิจกรรมการเรียนการสอน หรือการจัดงานต่างๆ บริเวณนอกห้องเรียนให้เกิดประโยชน์มากขึ้น



- **ปันน้ำใจช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม**

บริษัทฯ ร่วมบรรเทาความเดือดร้อนของพี่น้องชาวไทยด้วยการมอบถุงยังชีพพร้อมน้ำดื่มช่วยเหลือกลุ่มสมาชิกสหกรณ์การเกษตรโคกสำโรง จ.ลพบุรี ที่ประสบอุทกภัยกว่า 500 ครอบครัว

ด้านเศรษฐกิจ



ส่งเสริมสินค้าชุมชนอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2551 ได้นำสินค้าชุมชน 2 รายการมาเป็นสินค้าส่งเสริมการขายที่สถานีบริการ ได้แก่ เมล็ดทานตะวันอบเกลือ และในช่วงกลางปีได้รับซื้อกระเทียมจากกลุ่มผู้ปลูกกระเทียมภาคเหนือ เพื่อบรรเทาปัญหาราคกระเทียมตกต่ำและล้นตลาด เป็นการสร้างรายได้ให้แก่เกษตรกรผู้ปลูกกระเทียม อีกทั้งผลิตภัณฑ์ทั้ง 2 ประเภทดังกล่าวเป็นอาหารเพื่อสุขภาพ เป็นประโยชน์ต่อสุขภาพลูกค้าบางจากด้วย นอกจากนี้เกษตรกรไทยแล้ว บริษัทฯ ยังสร้างรายได้ให้แก่พี่น้องในชุมชนรอบโรงกลั่นด้วยการว่าจ้างทำอาหาร ขนม และเครื่องดื่มเพื่อใช้ในกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทฯ ว่าจ้างจัดส่งจุลสารครอบครัวไปไม่ทุกๆ 2 เดือน เป็นต้น นอกจากนี้ ยังให้สิทธิพิจารณาเข้าทำงานเป็นพิเศษสำหรับพี่น้องชุมชนที่สนใจตามความเหมาะสมของงานทั้งที่บริษัทฯ และสถานีบริการน้ำมันบางจากอีกด้วย

การพัฒนาสินค้าและบริการ

ด้วยเป็นความรับผิดชอบของบริษัทฯ ต่อผู้บริโภค บริษัทฯ จึงได้พัฒนาผลิตภัณฑ์ให้เป็นมิตรทั้งต่อผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง กล่าวคือ

ผู้นำพลังงานทดแทน

บริษัทฯ ได้น้อมนำแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในการพัฒนาพลังงานทดแทนอย่างต่อเนื่อง ด้วยการเป็นผู้นำในการผลิตและจำหน่ายแก๊สโซฮอล์ ซึ่งเป็นน้ำมันเบนซินที่มีส่วนผสมของเอทานอลที่ได้จากการหมักพืชเกษตรทั้งแก๊สโซฮอล์ 95 และแก๊สโซฮอล์ 91 มีคุณสมบัติการใช้งานเทียบเท่าน้ำมันเบนซินแล้วนั้น ปี 2551 บริษัทฯ ได้พัฒนาผลิตภัณฑ์และจำหน่ายแก๊สโซฮอล์เพิ่มขึ้นอีก 2 ประเภท คือ บางจากแก๊สโซฮอล์ E20 และ E85 น้ำมันที่ได้จากการนำน้ำมันเบนซินไร้สารตะกั่วผสมกับเอทานอลในอัตราส่วน 80 : 20 และ 15 : 85 ตามลำดับ ซึ่งใช้ได้กับเครื่องยนต์ที่ออกแบบมาสำหรับการใช้ E20 และ E85 เท่านั้น

นอกจากพัฒนาผลิตภัณฑ์สำหรับรถยนต์เบนซินแล้ว บริษัทฯ ได้พัฒนาผลิตภัณฑ์สำหรับรถยนต์ดีเซลด้วย ได้แก่ เพาเวอร์ดี B5 มาตรฐาน EURO4 ซึ่งดีต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น และบริษัทฯ ได้เริ่มจำหน่ายก่อนจะมีการบังคับใช้ในปี 2555 ผลิตภัณฑ์ใหม่ทั้ง 3 ประเภทดังกล่าวช่วยลดมลพิษจากการเผาไหม้ ลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ และสารไฮโดรคาร์บอน ทำให้สิ่งแวดล้อมดีขึ้น





พัฒนาระบบการคุณภาพน้ำมันหล่อลื่นได้มาตรฐาน ISO/TS16949:2002

บริษัทฯ ได้พัฒนาระบบการจัดการคุณภาพน้ำมันหล่อลื่นจนได้รับมาตรฐาน ISO/TS16949:2002 ซึ่งเป็นมาตรฐานทางเทคนิค (Technical Specification: TS) ของระบบจัดการคุณภาพสากลในอุตสาหกรรมยานยนต์ที่ได้รับการยอมรับทั่วโลก เป็นรายแรกของประเทศไทย



บัตรบางจากแก๊สโซฮอล์คลับ

ตามแนวคิดที่จะช่วยลดภาระของผู้ใช้รถด้วยการให้ส่วนลดในการเติมน้ำมัน กลุ่มแก๊สโซฮอล์ลิตรละ 20 สตางค์ พร้อมกับมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์อื่นๆ เช่น บริการช่วยเหลือรถเสียฉุกเฉินทั่วประเทศ 24 ชั่วโมง ส่วนลดน้ำมันเครื่อง บางจาก ส่วนลดจากร้านค้าต่างๆ อีกทั้งสามารถเลือกคืนกำไรให้สังคมโดยนำ ส่วนลดที่ได้ดังกล่าวบริจาคให้แก่องค์กรการกุศลเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่ง ในปี 2551 บางจากแก๊สโซฮอล์คลับได้จัดกิจกรรมพาสมาชิกร่วมบริจาคเงินแก่ มูลนิธิคุ้มครองเด็กเป็นจำนวนเงิน 422,035 บาท ยิ่งไปกว่านั้น เนื่องในโอกาส บัตรบางจากแก๊สโซฮอล์ครบรอบขึ้นปีที่ 3 ได้จัดกิจกรรมพิเศษให้ส่วนลดในการเติมน้ำมันลิตรละ 30 สตางค์ เมื่อเติมน้ำมัน 700 บาท ในช่วงเดือนธันวาคม ปี 2551



เพิ่มทางเลือกของพลังงานทดแทน

ด้วยสถานการณ์ราคาน้ำมันมีทิศทางสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องในช่วงครึ่งปีแรก ทำให้ ผู้บริโภคหันมาใช้ก๊าซธรรมชาติมากขึ้น บริษัทฯ จึงได้ร่วมมือกับบริษัท ปตท. ในการเปิดจำหน่ายก๊าซธรรมชาติ (NG) ณ สถานีบริการบางจากเพิ่มขึ้นจาก จำนวน 8 แห่งเป็น 15 แห่ง เพื่อให้ผู้บริโภคมีทางเลือกในการใช้พลังงาน ทดแทนได้มากขึ้น

มาตรฐานระบบควบคุมไอน้ำมันเชื้อเพลิง

บริษัทฯ เป็นบริษัทน้ำมันอันดับต้นๆ ที่ได้ติดตั้งระบบควบคุมไอน้ำมันเชื้อเพลิง ณ คลังน้ำมันบางจาก สุขุมวิท 64 และที่สถานีบริการน้ำมันในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑลครบถ้วน ทำให้ผู้มาใช้บริการที่สถานีบริการน้ำมันของบางจากมี ความปลอดภัยด้านสุขภาพ



มาตรฐาน SHEE ที่สถานีบริการบางจาก

บริษัทฯ ได้ส่งเสริมกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และ พลังงาน หรือ SHEE ให้แก่สถานีบริการน้ำมันบางจากอย่างสม่ำเสมอเพื่อ ประโยชน์ทั้งต่อผู้ประกอบการและลูกค้าที่มาใช้บริการ ประกอบด้วยการซ่อมแผน ฉุกเฉินเพื่อเตรียมความพร้อมรับสถานการณ์ฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้นในสถานีบริการ อีกทั้งมีการทำประกันภัยบุคคลที่ 3 มีการดูแลความสะดวกของห้องน้ำ ดูแล สถานะหญ้า ต้นไม้ รางระบายน้ำ มีการแยกและกำจัดขยะ มีการบำบัดน้ำเสียก่อน ปล่อยสู่สาธารณะ รวมถึงมีการบริหารเวลาเปิด-ปิดไฟเพื่ออนุรักษ์พลังงาน



การพัฒนาช่องทางการสื่อสาร ประโยชน์เพื่อส่วนรวม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลกิจการในทุกด้านๆ ให้เกิดความโปร่งใสและเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน ตลอดจนผู้ใช้ผลิตภัณฑ์และบริการ บางจากโดยได้พัฒนาช่องทางการบริการและติดต่อสื่อสาร ให้ข้อมูลเกี่ยวกับกิจการ ผลิตภัณฑ์ และบริการของบริษัทฯ อย่างครบถ้วน เพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลาเพื่อให้ประชาชน ผู้ใช้รถใช้น้ำมัน ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารต่างๆ อย่างเท่าเทียมกัน พร้อมทั้งใช้เป็นช่องทางในการรับข้อเสนอแนะต่างๆ เพื่อนำมาปรับปรุงคุณภาพผลิตภัณฑ์และบริการให้มีประสิทธิภาพ

ศูนย์บริการลูกค้าบางจาก

บริษัทฯ ได้จัดให้มีศูนย์บริการลูกค้าบางจากเพื่อรับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ จากผู้ใช้บริการบางจากผ่านทางหมายเลขโทรศัพท์ 0-2745-2440-4 โดยมีเจ้าหน้าที่ที่ผ่านการฝึกอบรมตามมาตรฐานคอยให้บริการโดยให้ความสำคัญกับการนำข้อเสนอแนะต่างๆ มาปรับปรุงคุณภาพผลิตภัณฑ์และบริการอย่างสม่ำเสมอ

เว็บไซต์บางจาก www.bangchak.co.th

บริษัทฯ ได้จัดให้มีเว็บไซต์ให้ข้อมูลเกี่ยวกับภาพรวมธุรกิจ ข้อมูลเพื่อนักลงทุน ข้อมูลผลิตภัณฑ์และบริการข้อมูลเกี่ยวกับกิจกรรมเพื่อสิ่งแวดล้อมและสังคม ตลอดจนความเคลื่อนไหวล่าสุดเกี่ยวกับกิจการและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่างๆ นอกจากนี้ยังจัดให้มีกระดานสนทนา เพื่อเปิดรับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ จากประชาชนผู้ใช้อินเทอร์เน็ตได้ตลอดเวลา

เว็บไซต์จำหน่ายผลิตภัณฑ์น้ำมันหล่อลื่น www.lubethai.com

บริษัทฯ ได้พัฒนาช่องทางการจำหน่ายผลิตภัณฑ์น้ำมันหล่อลื่นบางจากทางอินเทอร์เน็ต พร้อมบริการจัดส่งให้แก่ผู้ใช้รถใช้น้ำมันในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑลโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย รวมทั้งได้เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์เกี่ยวกับการใช้น้ำมันหล่อลื่น เพื่อให้ความรู้กับผู้ใช้น้ำมันในการเลือกใช้ผลิตภัณฑ์น้ำมันหล่อลื่นให้ถูกต้องตามประเภทยานยนต์ และการใช้งาน





รางวัล แห่งความภาคภูมิใจ



- รางวัลรายงานบรรษัทภิบาลดีเด่น (Top Corporate Governance Report Awards) ในฐานะบริษัทจดทะเบียนที่มีความโดดเด่นด้านรายงานการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ซึ่งบริษัทฯ ได้รับติดต่อกันเป็นปีที่ 3 ในงาน SET Awards 2008 ซึ่งจัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและวารสารการเงินธนาคาร
- รางวัลบริษัทจดทะเบียนดีเด่นด้านนักลงทุนสัมพันธ์ (IR Excellence Awards) ในฐานะบริษัทจดทะเบียนที่มีความโดดเด่นด้านการดำเนินกิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์ ซึ่งให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมของทั้งองค์กรในการดำเนินกิจกรรมสำหรับนักลงทุนและผู้ถือหุ้น ในงาน SET Awards 2008 ซึ่งจัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและวารสารการเงินธนาคาร
- รางวัลบริษัทจดทะเบียนดีเด่นด้าน CSR (Corporate Social Responsibilities Awards) ในฐานะบริษัทจดทะเบียนที่มีความโดดเด่นในการดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งบริษัทฯ ได้รับติดต่อกันเป็นปีที่ 2 ในงาน SET Awards 2008 ซึ่งจัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและวารสารการเงินธนาคาร
- รางวัลโล่และประกาศเกียรติบัตรรับรองการปฏิบัติตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อสังคม (CSR-DIW) ในฐานะองค์กรที่มีผลการปฏิบัติตามความรับผิดชอบต่อสังคมผ่านเกณฑ์การปฏิบัติตามประกาศกรมโรงงานอุตสาหกรรม จากโครงการส่งเสริมการแสดงความรับผิดชอบต่อโรงงานอุตสาหกรรมต่อสังคม (Corporate Social Responsibility, Department of Industrial Works: CSR-DIW) ซึ่งจัดโดยสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ และกรมโรงงานอุตสาหกรรม
- รางวัลโล่ประกาศเกียรติคุณโครงการ “รักแม่ รักแม่น้ำ” ในฐานะองค์กรที่ร่วมอนุรักษ์และตระหนักถึงความสำคัญของแม่น้ำเจ้าพระยา ซึ่งจัดขึ้นเพื่อสนองพระราชเสาวนีย์ของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ที่ทรงห่วงใยถึงการขาดแหล่งน้ำซึ่งเป็นแหล่งทำกินของคนในประเทศและยังเป็นการรณรงค์ให้โรงงานอุตสาหกรรมและชุมชนในพื้นที่บริเวณริมแม่น้ำประสานความร่วมมือในการลดมลพิษ พื้นฟูสภาพแวดล้อมรวมถึงติดตามและเฝ้าระวังให้แม่น้ำมีคุณภาพตามมาตรฐาน โดยกระทรวงอุตสาหกรรม



→ SET Awards 2008

- รางวัลโล่ประกาศเกียรติคุณ องค์กรที่ร่วมรณรงค์เรื่องสิ่งแวดล้อม ในงานวันสิ่งแวดล้อมโลก ประจำปี 2551 ในฐานะเป็นองค์กรที่มีผลงานในการรณรงค์ด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีและผลักดันให้ประชาชนทั่วไปตระหนักถึงความสำคัญในการร่วมรักษาสิ่งแวดล้อมให้คงอยู่ต่อไป ซึ่งจัดโดยสำนักสิ่งแวดล้อม และกรุงเทพมหานคร
- รางวัล “สถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับประเทศ” ในงานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ ครั้งที่ 22 ปี 2551 ซึ่งจัดโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
- รางวัล CNBC’s Corporate Social Responsibility Award 2008 ในงานประกาศรางวัล CNBC’s Asia Business Leader Award (ABLA) ซึ่งจัดโดยสำนักข่าว CNBC (Consumer News and Business Channel) สำนักข่าวในเครือ NBC Universal ในฐานะผู้นำองค์กรที่มีความโดดเด่นในด้าน CSR
- รางวัลเกียรติคุณคณะกรรมการแห่งปีเลิศ ประจำปี 2549/50 (Board of the Year for Exemplary Practices) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- รางวัลรองชนะเลิศจากการประกวดผลงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (ด้านธุรกิจขนาดใหญ่) จากสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.)

- ได้รับการรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการทดสอบตามมาตรฐาน ISO 17025 ขอบเขตการทดสอบผลิตภัณฑ์น้ำมันดีเซลจากสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) กระทรวงอุตสาหกรรม
- รางวัลประกาศนียบัตรองค์กรที่ให้ความสำคัญต่อสังคมและ/หรือสิ่งแวดล้อม (Commitment to Social and/or Environment Issues) จากสมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (Thailand Management Association : TMA) ร่วมกับสถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในงาน “Thailand Corporate Excellence Awards” ครั้งที่ 6 ประจำปี 2550
- รางวัลประกาศนียบัตรองค์กรที่ให้ความสำคัญต่อการประหยัดพลังงาน (Commitment to Energy Saving) จากสมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (Thailand Management Association : TMA) ร่วมกับสถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในงาน “Thailand Corporate Excellence Awards” ครั้งที่ 6 ประจำปี 2550
- เป็น 1 ใน 9 บริษัทที่มีคะแนนรวมในการกำกับดูแลกิจการที่ดีอยู่ในเกณฑ์ดีเลิศ จากการสำรวจบริษัทที่ดีทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ได้รับใบประกาศเกียรติคุณ Distinction in Maintaining Excellent Corporate Governance Report จากวารสารการเงินธนาคารและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในงาน SET Awards 2006
- รางวัล Best Corporate Social Responsibilities (CSR) Awards จากวารสารการเงินธนาคาร และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในงาน SET Awards 2006
- รางวัลประกาศนียบัตรองค์กรที่ให้ความสำคัญต่อสังคมและ/หรือสิ่งแวดล้อม (Commitment to Social and/or Environment Issues) จากสมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (Thailand Management Association : TMA) ร่วมกับสถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในงาน “Thailand Corporate Excellence Awards” ครั้งที่ 5 ประจำปี 2549
- รางวัลประกาศนียบัตรองค์กรที่ให้ความสำคัญต่อการประหยัดพลังงาน (Commitment to Energy Saving) จากสมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (Thailand Management Association : TMA) ร่วมกับสถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในงาน “Thailand Corporate Excellence Awards” ครั้งที่ 5 ประจำปี 2549
- รางวัลสุดยอดสิ่งแวดล้อมของถนนสายหลัก ประจำปี 2549 ในสองเส้นทาง ได้แก่ ถนนพหลโยธิน และถนนพระรามที่ 2 จากกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ตามโครงการ “พัฒนาสิ่งแวดล้อมไทย” ในงาน “World Toilet Expo and Forum 2006”
- รางวัลเกียรติคุณคณะกรรมการแห่งปี-ดีเลิศ ประจำปี 2547-2548 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- ได้รับการรับรองระบบมาตรฐานระบบอาชีวอนามัยและความปลอดภัย มอก./OHSAS 18001 ศูนย์จ่ายน้ำมันบางปะอิน อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา จากสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ ปี 2548
- รางวัล Best Corporate Governance Report จากวารสารการเงินธนาคาร และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในงาน SET Awards 2005
- ได้รับคัดเลือกเป็นบริษัทกลุ่ม Top Quartile Company ประจำปี 2548 จากการประเมินตามโครงการ Corporate Governance of Thai Listed Companies 2005 ที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) เป็นปีที่ 3 ติดต่อกัน
- รางวัล Most Creative Issue จากศูนย์ซื้อขายตราสารหนี้ไทย ในงาน Best Bond Awards 2004
- รางวัลเหรียญพูกษนคราประเทภมรรัตนพรพูกษาอาคารใหญ่ ระดับหน้าบ้านน้อมอง ระหว่างปี 2545-2547 จัดโดยสำนักงานเขตพระโขนง กรุงเทพมหานคร
- ได้รับการรับรองระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ตามมาตรฐานเลขที่ มอก.-18001-2542 และ OHSAS 18001-1999 (Occupational Health and Safety Management System) ในทุกกระบวนการดำเนินงาน ปี 2547
- ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบอาชีวอนามัยและความปลอดภัย OHSAS 18001 ปี 2546
- มาตรฐานระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001:2000 ธุรกิจน้ำมันหล่อลื่นสำหรับงานพัฒนาผลิตภัณฑ์จัดหาจำหน่าย และการบริการคาร์แคร์ ปี 2545
- สถานประกอบการที่มีการจัดการและรักษาสภาพแวดล้อมตามข้อกำหนดฯ (EIA AWARD) จากสำนักนโยบายและแผนสิ่งแวดล้อม ปี 2544
- มาตรฐานระบบอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (มอก.18001) จากสถาบันไอเอสโอเป็นโรงงานแห่งแรกในประเทศไทย ปี 2543
- สถานประกอบการที่มีการจัดการและรักษาสภาพแวดล้อมตามข้อกำหนดฯ (EIA AWARD) จากสำนักงานนโยบายและแผนสิ่งแวดล้อม ปี 2541
- รางวัลดีเด่นคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปี 2541
- มาตรฐาน ISO 14001-Petroleum Refining ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมในกระบวนการผลิตทุกระบบ ปี 2540 และได้รับการต่ออายุรับรองเป็นครั้งที่ 2 ต่อเนื่องในปี 2546
- สถานประกอบการที่ปฏิบัติตามมาตรการผลกระทบสิ่งแวดล้อมและติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม ปี 2538
- สถานประกอบการดีเด่นด้านความปลอดภัย ปี 2538
- อุตสาหกรรมดีเด่นประเภทบริหารความปลอดภัย ปี 2537
- บริษัทพิทักษ์สิ่งแวดล้อมดีเด่น ปี 2534
- บริษัทประหยัดพลังงานดีเด่น ปี 2533

แม่น้ำเจ้าพระยา



โรงกลั่นน้ำมันบางจาก

แหล่งเรียนรู้ของสังคม

1. ส่วน AIC
2. Command Center
3. ห้องประชุมใหญ่ อาคาร 4
4. Control Room
5. ศูนย์วิเคราะห์และพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์ (LAB)
6. หน่วยกลั่นที่ 2 และ 3
7. หน่วยปรับปรุงคุณภาพน้ำมัน (PQI)
8. หน่วยผลิตไบโอดีเซล
9. สถานีบริการน้ำมันบางจาก สาขาริมน้ำ
10. ท่าเรือขนส่งน้ำมัน





บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)

210 หมู่ 1 ซอยสุขุมวิท 64 ถนนสุขุมวิท แขวงบางจาก เขตพระโขนง กรุงเทพฯ 10260

โทร. 66 (0) 2335 4999 โทรสาร 66 (0) 2335 4009

www.bangchak.co.th