

BCP Supplier Code of Conduct



จรรยาบรรณคู่ค้าเพื่อการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน

Supplier Code of Conduct for Sustainable Business Development

บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

Bangchak Corporation Public Company Limited



ลิขสิทธิ์: บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

Copy right: Bangchak Corporation Public Company Limited

วิสัยทัศน์ : Vision



Greenergy Excellence

มุ่งสร้างธุรกิจพลังงานอย่างเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

Creating an energy business that is environmentally friendly for sustainable development

วัฒนธรรมองค์กร : พัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนไปกับสิ่งแวดล้อมและสังคม

วัฒนธรรมพนักงาน : เป็นคนดี มีความรู้ เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น

Business Culture : Sustainable business development
in harmony with environment and society

Employee Culture : To be virtuous knowledgeable,
and contributive to others

ค่านิยม : Value Statement

I	: Innovation	ร่วมสร้างสรรค์สิ่งใหม่
AM	: Agility & Mobility	พร้อมใจเปลี่ยนแปลง
B	: Beyond Expectation	มุ่งความเป็นเลิศ
C	: Continuing Development	สร้างสรรค์ไม่หยุดนิ่ง
P	: Pursuing Sustainability	คำนึงถึงความยั่งยืน

สารจาก กรรมการผู้จัดการใหญ่

Message from the President

บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินธุรกิจโดยมีแนวทาง “การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนไปกับสิ่งแวดล้อมและสังคม” มานับตั้งแต่ก่อตั้งบริษัท รวมถึงการปฏิบัติหน้าที่ตามวัฒนธรรมของพนักงานในการดำรงตน “เป็นคนดี มีความรู้ เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น” อันเป็นส่วนสำคัญที่ทำให้ บริษัท บางจากฯ เติบโตอย่างต่อเนื่อง

ด้วย คู่ค้า เป็นหนึ่งในกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียสำคัญที่มีส่วนร่วมสร้างคุณค่าและการเติบโต บริษัท บางจากฯ จึงมีเจตนารมณ์ส่งเสริมคู่ค้าในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนและสอดคล้องกับวิถีการดำเนินงานทางธุรกิจของบริษัทฯ จึงจัดทำ “จรรยาบรรณคู่ค้าเพื่อการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน” ประกอบด้วยการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคมและธรรมาภิบาล (Environment, Social and Governance; ESG) ซึ่งเป็นแนวทางสากลเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัท บางจากฯ มุ่งหวังความร่วมมือจากคู่ค้าในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนตามแนวทางในจรรยาบรรณฉบับนี้เป็นพื้นฐานเพื่อสร้างความเติบโตและยั่งยืนไปด้วยกัน

Bangchak Corporation Public Company Limited (BCP) has adhered to “sustainable business development in harmony with the environment and society” from the very first day, in addition to upholding employee culture-to be virtuous, knowledgeable and contributive to others. BCP has thrived on these core principles.

Being one of the stakeholders in part taking of our success, BCP strongly encourage our suppliers to conduct sustainable business model in line with the Company’s philosophy and operations. We, therefore, provides our suppliers with the “Supplier Code of Conduct for Sustainable Business Development”, guidelines on Environment, Social and Governance aspects (ESG).

BCP is looking for full cooperation from our suppliers to this code of conduct paving the way to archieve sustainable business growth together.



นายชัยวัฒน์ โควาวิสารัช
กรรมการผู้จัดการใหญ่
บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

Mr.Chaiwat Kovavisarach
President

Bangchak Corporation Public Company Limited

คำนำ

ในเรื่องการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน มีหลากหลายคำที่ถูกนำมาใช้เพื่อสื่อความหมายในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ไม่ว่าจะเป็น Corporate Social Responsibility (ความรับผิดชอบต่อสังคมของธุรกิจ) หรือ Corporate Citizenship (การเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กรธุรกิจ) ต่างมีเป้าหมายและองค์ประกอบที่เหมือนกัน คือ การสร้างธุรกิจที่สามารถเติบโตได้อย่างยาวนาน (เศรษฐกิจ) สร้างประโยชน์ให้กับสังคม (สังคม) และลดผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อม (สิ่งแวดล้อม) ได้ในเวลาเดียวกัน

บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) มีแนวคิดและแนวทางในการดูแลสิ่งแวดล้อม (E) การทำประโยชน์ต่อสังคม (S) ควบคู่เป็นเนื้อเดียวกับการทำธุรกิจมาโดยตลอดกว่า 30 ปี ด้วยวิถีแห่งคุณธรรม จริยธรรม (G) ที่บริษัท บางจากฯ ยังคงยึดถือและนำไปใช้ในการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง การดำเนินธุรกิจด้วย ESG เป็นวิถีแห่งการพัฒนาอย่างยั่งยืนโดยแท้จริง เป็นที่ยอมรับร่วมกันในระดับสากล ภูมิธรรมที่ปรากฏชัด คือ การสร้างแนวปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานสากลหลายแนวทาง โดยเฉพาะอย่างยิ่งมาตรฐาน ISO 26000 : แนวปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งช่วยต่อยอดความคิดและแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนให้แก่บริษัท บริษัท บางจากฯ นำมาพัฒนาและประยุกต์เพิ่มเติม ขยายผลให้ครอบคลุมการดำเนินการที่บริษัท บางจากฯ รับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกด้าน ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยแบ่งเป็นการดำเนินการใน 5 ด้าน ได้แก่

1. จริยธรรมทางธุรกิจ
2. การปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน
3. ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
4. สิ่งแวดล้อม
5. การมีส่วนร่วมพัฒนาสังคม

บริษัท บางจากฯ เชื่อว่า หากคู่ค้าของบริษัท บางจากฯ มีการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียของคู่ค้าภายใต้การดำเนินการ 5 ด้านตามแนวทางใน “จรรยาบรรณคู่ค้าเพื่อการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน” นี้แล้ว จะส่งผลให้คู่ค้าเติบโตอย่างยั่งยืนเช่นกัน

Preface

There are many terms that refer to sustainable development, for instance, Corporate Social Responsibility and Corporate Citizenship, but the goals and concerns remain the same. It aims to establish businesses that thrive continuously (economic), benefit society (social), and minimizes adverse effects on the environment (environmental).

Operating business in harmony with environment (E), society (S) and governance (G) have been the main principles BCP adhere to for 30 years. The ESG are internationally accepted as ways towards achieving sustainable development. A concrete example is ISO 26000, the guideline for Corporate Social Responsibility known as CSR. BCP has adapted this guideline to enhance our operation in creating more values to our stakeholders both inside and outside the BCP. Such operations have five aspects as follows:

1. **Business Ethics**
2. **Labor Practice and Human Rights**
3. **Safety and Occupational Health**
4. **Environment**
5. **Social Development Participation**

*BCP believes that business operations that take into consideration these responsibilities to stakeholders, as expanded in the “**Supplier Code of Conduct for Sustainable Business Development**” will help suppliers grow and be more sustainable.*



1. จริยธรรมทางธุรกิจ

- 1.1 การกำกับดูแลกิจการ
- 1.2 การประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม
- 1.3 การรักษาความลับ
- 1.4 การเคารพทรัพย์สินทางปัญญา
- 1.5 ผลประโยชน์ทับซ้อน
- 1.6 การต่อต้านคอร์รัปชัน

2. การปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน

- 2.1 การปฏิบัติตามกฎหมายด้านแรงงาน
- 2.2 การไม่เลือกปฏิบัติ
- 2.3 การคุ้มครองแรงงาน
- 2.4 การไม่บังคับใช้แรงงาน
- 2.5 ค่าจ้าง สิทธิประโยชน์ และระยะเวลาการทำงาน
- 2.6 การเลิกจ้าง

3. ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

- 3.1 ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 3.2 อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล
- 3.3 การเตรียมความพร้อมในสถานการณ์ฉุกเฉิน

4. สิ่งแวดล้อม

5. การมีส่วนร่วมพัฒนาสังคม

Contents

1. Business Ethics

9

- 1.1 Good governance
- 1.2 Fair operating practice
- 1.3 Information disclosure
- 1.4 Intellectual property
- 1.5 Conflict of interest
- 1.6 Anti-corruption

2. Labor Practice and Human Rights

15

- 2.1 Labor law compliance
- 2.2 Equitable treatment
- 2.3 Labor protection
- 2.4 Labor force
- 2.5 Wages, fringe benefits and working hours
- 2.6 Termination of employment

3. Safety and Occupational Health

21

- 3.1 Safety and working environment
- 3.2 Personal Protection Equipment
- 3.3 Emergency preparedness

4. Environment

25

5. Social Development Participation

29





จริยธรรม ทางธุรกิจ

BUSINESS ETHICS

- 1.1 การกำกับดูแลกิจการ
- 1.2 การประกอบธุรกิจ
ด้วยความเป็นธรรม
- 1.3 การรักษาความลับ
- 1.4 การเคารพทรัพย์สินทางปัญญา
- 1.5 ผลประโยชน์กับชุมชน
- 1.6 การต่อต้านคอร์รัปชัน

- 1.1 Good governance
- 1.2 Fair operating practice
- 1.3 Information disclosure
- 1.4 Intellectual property
- 1.5 Conflict of interest
- 1.6 Anti-corruption

จริยธรรมทางธุรกิจ

Business Ethics



1.1 การกำกับดูแลกิจการ

คู่ค้าของบริษัท บางจากฯ ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

1.2 การประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม

คู่ค้าของบริษัท บางจากฯ ต้องปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายด้วยความรับผิดชอบและเป็นธรรม รวมถึงดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบกติกาการแข่งขันที่ดี

1.3 การรักษาความลับ

คู่ค้าของบริษัท บางจากฯ ต้องเก็บรักษาข้อมูลของบริษัท บางจากฯ เป็นความลับ และไม่นำข้อมูลดังกล่าวไปใช้โดยไม่ได้รับความยินยอม รวมถึงไม่ละเมิดข้อมูลความลับของผู้อื่น

1.4 การเคารพทรัพย์สินทางปัญญา

คู่ค้าของบริษัท บางจากฯ ต้องเคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น รวมถึงจัดให้มีมาตรการป้องกันการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

1.1 Good governance

Our suppliers have to comply with the rules and regulations relating to business conduct, adhering to accountability, transparency and auditability under the principles of good governance to their stakeholders.

1.2 Fair operating practice

Our suppliers are committed to the fair treatment and responsibility for their stakeholders in addition to operating business under fair competition rules.

1.3 Information disclosure

Our Suppliers shall neither disclose nor execute BCP information without prior approval from BCP or interfere with others' confidential information.

1.4 Intellectual property

Our suppliers shall respect and not violate others' intellectual property and set measures to prevent such violation.

1.5 ผลประโยชน์ทับซ้อน

บริษัท บางจากฯ ยึดถือคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และตระหนักดีว่าองค์กรที่ปราศจากคุณธรรมและจริยธรรมจะไม่สามารถดำรงความยั่งยืนอยู่ในธุรกิจได้ บริษัท บางจากฯ คาดหวังให้คู่ค้าปฏิบัติในแนวทางเดียวกัน โดยไม่ดำเนินการใดๆ ที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือมีส่วนได้เสียระหว่างคู่ค้ากับบุคลากรของบริษัท บางจากฯ

1.6 การต่อต้านคอร์รัปชัน

คู่ค้าของบริษัท บางจากฯ จะไม่กระทำหรือสนับสนุนการทุจริตหรือคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยจัดให้มีมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน การควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน รวมถึงให้ความร่วมมือกับ บริษัท บางจากฯ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือคอร์รัปชัน ตลอดจนควรเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์และขอรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต





1.5 Conflict of interest

BCP upholds business ethics and is aware that without ethics a sustainable business cannot be realized. Suppliers, as a result, are expected to follow the same principle - by refraining from all conduct that causes a conflict of interest between our partners and BCP personnel.

1.6 Anti-corruption

Our suppliers shall not encourage misconduct and corruption by enforcing anti-corruption measures while promoting internal control and internal audit. In addition, our suppliers have to cooperate with BCP in suppressing misconduct and corruption and participating in the declaration of the Thai private sector opposing any kind of misconduct and corruption.

LABOR PRACTICE AND HUMAN RIGHTS



2

การปฏิบัติ ด้านแรงงาน และสิทธิมนุษยชน

LABOR PRACTICE AND HUMAN RIGHTS

- 2.1 การปฏิบัติตามกฎหมายด้านแรงงาน
- 2.2 การไม่เลือกปฏิบัติ
- 2.3 การคุ้มครองแรงงาน
- 2.4 การไม่บังคับใช้แรงงาน
- 2.5 ค่าจ้าง สิทธิประโยชน์
และระยะเวลาการทำงาน
- 2.6 การเลิกจ้าง

- 2.1 Labor law compliance
- 2.2 Equitable treatment
- 2.3 Labor protection
- 2.4 Labor force
- 2.5 Wages, fringe benefits
and working hours
- 2.6 Termination of employment

การปฏิบัติด้านแรงงาน และสิทธิมนุษยชน

Labor Practice and Human Rights



2.1 การปฏิบัติตามกฎหมายด้านแรงงาน

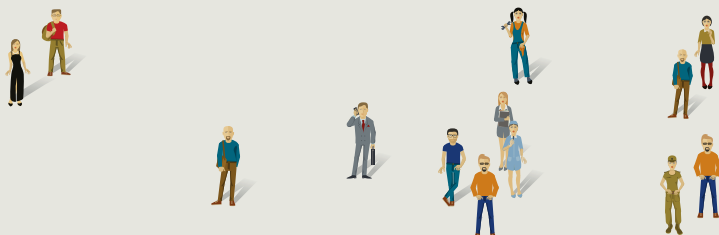
คู่ค้าของบริษัท บางจากฯ ต้องปฏิบัติตามแรงงานตามกฎหมายแรงงานและหลักสิทธิมนุษยชนอย่างถูกต้อง ครบถ้วน

2.2 การไม่เลือกปฏิบัติ

คู่ค้าของบริษัท บางจากฯ ต้องเคารพในศักดิ์ศรีของลูกจ้าง ปฏิบัติต่อลูกจ้างอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม ไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน ไม่กดขี่บังคับใช้แรงงานและไม่เลือกปฏิบัติ แม้ว่าจะมีความแตกต่างของเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ การศึกษา ความเชื่อ หรือเรื่องอื่นใดก็ตาม

2.3 การคุ้มครองแรงงาน

คู่ค้าของบริษัท บางจากฯ ต้องแสดงความรับผิดชอบในฐานะของนายจ้างที่ปฏิบัติต่อลูกจ้าง และจัดให้ลูกจ้างได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายกำหนดอย่างถูกต้อง ในกรณีมีการจ้างแรงงานเด็กที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปแต่ไม่เกิน 18 ปี ต้องจัดให้แรงงานนั้นได้รับความคุ้มครอง ค่าจ้าง ผลประโยชน์ หรือเรื่องอื่นใดตามสิทธิทางกฎหมายกำหนดทุกประการ



2.1 Labor law compliance

Our suppliers have to completely comply with labor laws and human rights.

2.2 Equitable treatment

All employees have to be treated equally and fairly. The violation of human rights and discrimination upon race, religion, sex, age, education, beliefs, or any prejudice is not allowed.

2.3 Labor protection

Our suppliers, as employers, have to protect their employees with their responsibilities as stated in related laws. Members of the workforce aged between 15 and 18, if unavoidable, have to be protected, including their wages and other benefits and rights in accordance with labor laws.



2.4 การไม่บังคับใช้แรงงาน

คู่ค้าของบริษัท บางจากฯ ต้องไม่ใช้หรือได้รับประโยชน์จากการบังคับใช้แรงงานด้วยรูปแบบใดๆ ที่เป็นการลงโทษทางกาย การขู่เข็ญ การกักขัง การคุกคาม ข่มขู่ การล่วงละเมิด การค้ามนุษย์ หรือการใช้ความรุนแรง

2.5 ค่าจ้าง สิทธิประโยชน์ และระยะเวลาการทำงาน

คู่ค้าของบริษัท บางจากฯ ต้องบริหารค่าจ้าง ค่าตอบแทน ค่าล่วงเวลา สิทธิประโยชน์ ระยะเวลาการทำงาน และสวัสดิการ อย่างถูกต้องตามกฎหมายตรงตามกำหนดเวลา และเป็นธรรม

2.6 การเลิกจ้าง

ในกรณีคู่ค้าของบริษัท บางจากฯ มีการเลิกจ้าง ต้องมีกระบวนการเลิกจ้างตามกฎหมายแรงงาน



2.4 Labor force

Our suppliers shall not force their labors in any form either physical punishment, threat, imprisonment, human trafficking or violence.

2.5 Wages, fringe benefits and working hours

Our suppliers have to strictly follow related laws about wages, overtime fees, remunerations, fringe, benefits, working hours and welfare.

2.6 Termination of employment

In case of employment termination, our suppliers have to follow related legislation with fairness.





3

ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย

SAFETY AND OCCUPATIONAL HEALTH

- 3.1 ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อม
ในการทำงาน
- 3.2 อุปกรณ์ป้องกันอันตราย
ส่วนบุคคล
- 3.3 การเตรียมความพร้อมใน
สถานการณ์ฉุกเฉิน

- 3.1 Safety and working
environment
- 3.2 Personal protective
equipment (PPE)
- 3.3 Emergency preparedness

ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย



Safety and Occupational Health

3.1 ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

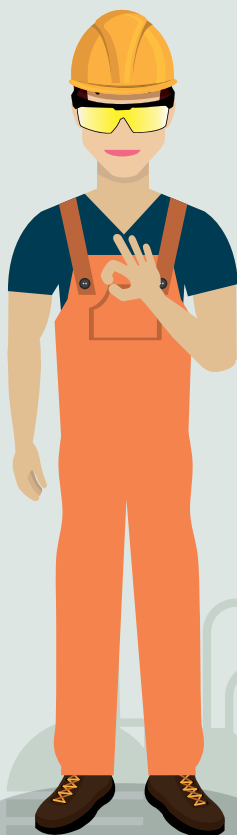
คู่ค้าของบริษัท บางจากฯ ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย จัดเตรียมสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปลอดภัยเพื่อลดและควบคุมโอกาสการบาดเจ็บ / เจ็บป่วย / อุบัติเหตุ และเหตุฉุกเฉิน

3.2 อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล

คู่ค้าของบริษัท บางจากฯ ต้องจัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลที่พร้อมใช้ เหมาะสมกับงานและเพียงพอ กับลูกจ้าง

3.3 การเตรียมความพร้อมในสถานการณ์ฉุกเฉิน

คู่ค้าของบริษัท บางจากฯ ต้องมีแผนรองรับเมื่อเกิดสถานการณ์ฉุกเฉินและสื่อสารให้ลูกจ้างมีความเข้าใจ ปฏิบัติได้ถูกต้องและปลอดภัยเมื่อเกิดสถานการณ์ฉุกเฉิน



3.1 Safety and working environment

Our suppliers have to follow laws related to safety and occupational health providing safe working environments to reduce injuries / sickness / accidents and emergencies.

3.2 Personal protective equipment (PPE)

Our suppliers have to provide their employees with suitable and sufficient personal protective equipment.

3.3 Emergency preparedness

Our suppliers have to have an emergency plan and train their employees to understand and take appropriate actions.





4

สิ่งแวดล้อม
ENVIRONMENT

สิ่งแวดล้อม

Environment



คู่ค้าของบริษัท บางจากฯ ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ด้านสิ่งแวดล้อม รวมถึงบริหารจัดการมลพิษ/ ของเสียตามที่กฎหมายกำหนด

คู่ค้าของบริษัท บางจากฯ ควรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ใช้หลัก 3R ได้แก่ ลดปริมาณการใช้ (Reduce) นำกลับมาใช้ใหม่ (Reuse) และ รีไซเคิล (Recycle)

คู่ค้าของบริษัท บางจากฯ ควรเลือกใช้สินค้าและบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และระมัดระวังในการดำเนินการใดๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

Our suppliers have to comply with environmental laws and regulations including waste and pollution management.

Our suppliers have to optimize their resource uses based on the 3R principle; Reduce, Reuse and Recycle.

Our suppliers should consider environmentally-friendly products or services and be aware of any adverse environmental impacts from their operations.

3R

- 1 Reduce
- 2 Reuse
- 3 Recycle



RECYCLED



Reuse

INDUSTRY



Reduce



The Company's partners should use the products and services that are environmentally friendly. And carefully any action that may affect the environment.



5

**การมีส่วนร่วม
พัฒนาสังคม**

SOCIAL
DEVELOPMENT
PARTICIPATION

การมีส่วนร่วมพัฒนาสังคม

Social Development Participation



ลูกค้าของบริษัท บางจากฯ ควรดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบ
ที่อาจเกิดขึ้นต่อชุมชน/สังคมรอบข้าง และมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพ
ชีวิต สร้างความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นให้กับชุมชนและสังคมไทย

Our suppliers should conduct business that takes into the
consideration community and societal concerns and the effects
business operations may cause to surrounding community and
participating in the improvement of their quality of life.

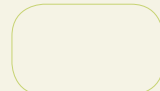


ข้าพเจ้าได้อ่าน เข้าใจ และรับทราบ จรรยาบรรณคู่ค้าเพื่อการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนของบริษัท บางจากฯ และพร้อมปฏิบัติตามจรรยาบรรณดังกล่าวทุกด้านเพื่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ รวมถึงเก็บข้อมูลที่เป็นหลักฐานในการปฏิบัติตามแนวทางนี้ไว้และส่งมอบให้กับบริษัท บางจากฯ ตามที่ร้องขอ

I have read, understood and accepted the Supplier Code of Conduct for Sustainable Business Development compiled by Bangchak Corporation Public Company Limited (BCP). I will comply with this code of conduct to achieve the sustainable business development of the company. In addition, all related evidence will be collected to prove that I have followed this code and will present it to BCP upon request.

คู่ค้าลงนามรับรองและประทับตราบริษัท (ถ้ามี) Signature and seal (if any) of supplier

ชื่อบริษัทคู่ค้า Company Name	
ชื่อ- สกุล / ตำแหน่ง Name-Surname/ Position	
ที่อยู่ Address	
ลายเซ็น Signature	
วันที่ Date	



ประทับตราบริษัทคู่ค้า
Place of Company's seal

หากลงนามและประทับตราในแบบฟอร์มนี้แล้ว กรุณาสแกนข้อมูล และส่งมาทางอีเมลที่ purchasing@bangchak.co.th สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมที่ ฝ่ายบริหารการจัดหาพัสดุ บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) โทร 0-2335-4301 ถึง 19

Please scan and send this agreement to BCP by email : purchasing@bangchak.co.th
For more information please contact the procurement office, Bangchak Corporation Public Company Limited
Tel. 0-2335-4301 to 19



บางจาก รักทั่วโลก
ใช้กระดาษ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม



Bangchak Corporation Public Company Limited

Head office : BANGCHAK CORPORATION PUBLIC COMPANY LIMITED

2098 M Tower Building, 18th Floor, Sukhumvit Rd.,
Phrakanong Tai, Phrakanong, Bangkok 10260, Thailand.

Refinery : 210 Sukhumvit 64Rd.,
Phrakanong Tai, Phrakanong, Bangkok 10260, Thailand.

Tel: 0-2335-8888 Fax: 0-2335-8000

www.bangchak.co.th