



นโยบายความรับผิดชอบต่อธุรกิจต่อการเคารพลสิทธิมนุษยชน

จากการขยายธุรกิจของบริษัทบางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทในกลุ่มในภูมิภาคต่างๆส่งผลให้เกิดกิจกรรมทางธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่าที่มีความซับซ้อนและเกี่ยวข้องกับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่หลากหลายอันอาจส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียดังกล่าว

บริษัท บางจากฯ (มหาชน) จึงได้จัดทำ “**นโยบายความรับผิดชอบต่อธุรกิจต่อการเคารพลสิทธิมนุษยชน**” โดยยึดมั่นต่อการปฏิบัติตามข้อตกลงโลก (UN Global Compact) แนวทางสากลด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (ISO 26000) ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights; UDHR) หลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights; UNGP) และหลักการแห่งการเสริมสร้างศักยภาพและพลังของผู้หญิง (Women’s Empowerment Principles; WEPS) เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อและสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินธุรกิจที่เคารพลสิทธิมนุษยชนเป็นข้อผูกพันเชิงนโยบาย (Policy Commitment) เผื่อระวังเพื่อตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence) ประเมินผลกระทบในทุกขั้นตอนของการดำเนินธุรกิจที่ส่งผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชน (Human Rights Impact Assessment) และกำหนดกลไกเยียวยาเมื่อกระทำหรือมีส่วนร่วมในการกระทำให้เกิดผลกระทบเชิงลบด้านสิทธิมนุษยชน (Access to Remedies) รวมถึงการประเมินความเสี่ยงและจัดทำตัวชี้วัด (Indicators) เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์และการจัดทำรายงานเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ

คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงานของบริษัท บางจากฯ (มหาชน) และบริษัทในกลุ่ม ต้องมีส่วนร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของการเคารพและปกป้องสิทธิมนุษยชน รวมถึงมีการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนของกิจกรรมตลอดห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจที่มีต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งรวมถึง ผู้หญิง เด็ก ชนพื้นเมือง พนักงาน แรงงานข้ามชาติ ผู้รับเหมา คู่ค้า ลูกค้า และชุมชนท้องถิ่น ตลอดจนครอบคลุมประเด็นด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมที่เป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชน แนวปฏิบัติสากลและกฎหมายในแต่ละประเทศอย่างเคร่งครัด เพื่อเป็นต้นแบบขององค์กรธุรกิจที่จะเติบโตอย่างต่อเนื่องและสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อความเท่าเทียมและทั่วถึง

แนวทางปฏิบัติ

คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงานยึดถือปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนร่วมกัน ส่งเสริมการปฏิบัติต่อทุกคนด้วยความเคารพ เป็นธรรม ให้เกียรติ คำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ความเสมอภาคระหว่างเพศ ปราศจากความรุนแรง การล่วงละเมิดทางเพศ และการข่มขู่คุกคาม ในทุกวิถีทาง รวมถึงเคารพในสิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคลโดยไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยเหตุแห่งเชื้อชาติ สัญชาติ



ถิ่นกำเนิด ศาสนาเพศ อายุ สีมิว ภาษา ความเชื่อ การศึกษา เผ่าพันธุ์ ความทุพพลภาพ การแสดงความคิดเห็นทางการเมือง ฐานะทางเศรษฐกิจ การเข้าร่วมกลุ่มหรือสถานะทางสังคมอื่นใดที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานหรือเรื่องอื่นใดก็ตาม โดย

1. ปฏิบัติต่อพนักงานงานทุกคนด้วยความเท่าเทียมและเสมอภาค ภายใต้ข้อตกลงการจ้างงานที่เป็นธรรมสอดคล้องกับกฎหมาย ไม่มีการจ้างแรงงานเด็ก ไม่มีการบังคับใช้แรงงานที่ผิดกฎหมาย หรือการค้ามนุษย์ สนับสนุนให้พนักงานทุกคนได้รับการฝึกอบรมพัฒนาทักษะการทำงานที่เหมาะสม มีความก้าวหน้าในอาชีพ และมีค่าตอบแทนที่เสมอภาคเท่าเทียม
2. หลีกเลี่ยงการกระทำและการมีส่วนร่วมในการอันละเมิดสิทธิมนุษยชน หรือสร้างผลกระทบเชิงลบด้านสิทธิมนุษยชน รวมถึงต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉยหากพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัท บางจากฯ และบริษัทในกลุ่ม ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบและให้ความร่วมมือในการตรวจสอบในกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ
3. จัดให้มีการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านเพื่อเฝ้าระวังผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้นหรืออาจเกิดขึ้นจากกิจกรรมทางธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่าเพื่อหลีกเลี่ยง ป้องกัน และบรรเทาผลกระทบที่จะเกิดขึ้นอย่างมีส่วนร่วม ให้เชื่อมั่นว่า การผลิตสินค้าและบริการ การปฏิบัติด้านแรงงาน การปฏิบัติต่อคู่ค้า การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน การร่วมลงทุนจะไม่ส่งผลกระทบเชิงลบด้านสิทธิมนุษยชนต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย และเป็นการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงการเป็นเพื่อนบ้านที่ดีและส่งเสริมบรรยากาศความเท่าเทียมให้เกิดกับชุมชน
4. จัดให้มีการวิเคราะห์และประเมินผลกระทบที่เกิดขึ้นหรืออาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจและความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน
5. ปลูกฝังนโยบายฯ นี้ให้แก่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องทราบ วางกรอบการบริหารที่เกี่ยวข้อง รวมถึงสื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่า ได้แก่ คู่ค้า (Suppliers) ผู้รับเหมา (Contractor/Third Party Contractor) เป็นต้น เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติและใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสิทธิมนุษยชน
6. จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารที่สอดคล้องกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และช่องทางแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการถูกละเมิดสิทธิมนุษยชนใดๆ การถูกเลือกปฏิบัติจากผลกระทบของการดำเนินธุรกิจของ บริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม รวมถึงให้มีการตรวจสอบผลกระทบตามกระบวนการแจ้งเบาะแสหรือกลไกอื่นๆ เช่น การเจรจาต่อรอง การไกล่เกลี่ย และกลไกการเยียวยาโดยคำนึงถึงความชอบธรรม การเข้าถึงได้ ความเป็นธรรมสอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน ตลอดจนการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับ
7. มีการติดตาม รายงานและเผยแพร่ข้อมูลการประเมินผลกระทบและผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนต่อสาธารณะเพื่อความโปร่งใส



นโยบายฯ ฉบับนี้ ผู้บริหารต้องประพฤติตนเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี และพนักงานต้องเข้าใจและปฏิบัติตามเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่ตั้งไว้

-ลงนามแล้ว-

(นายชัยวัฒน์ โควาวิสารัช)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทบางจากและกรรมการผู้จัดการใหญ่

กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

นิยามศัพท์ : สิทธิมนุษยชน (Human Rights) หมายถึง ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิและเสรีภาพขั้นพื้นฐานที่มีมาแต่กำเนิดและความเสมอภาคที่จะไม่ถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเชื้อชาติ ศาสนา เพศ สีมืด ภาษา เผ่าพันธุ์ หรือเรื่องอื่นก็ตาม

ขอบเขต : ครอบคลุมทุกกิจกรรมทางตรงที่บริษัท บางจากฯ และบริษัทในกลุ่มเป็นผู้ดำเนินการ ที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชน ตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ ครอบคลุมตั้งแต่ การรวบรวม การซื้อกิจการ การก่อสร้างการดำเนินงาน ตลอดจนการยกเลิกกิจการ โดยบริษัทบางจากฯ (มหาชน) ได้ประกาศ นโยบายฯ ดังกล่าว และสื่อสารไปยังบริษัทในกลุ่ม เพื่อให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และสามารถประยุกต์ใช้ได้ตามความเหมาะสม